

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ СОЦІОЛОГІЇ ТА УПРАВЛІННЯ



ЗАТВЕРДЖЕНО

вченою радою факультету
соціології та управління
протокол № 7 від 28.01.2020 р.

Голова вченої ради
Т.Ф. Бірюкова

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ
ФАКУЛЬТЕТУ СОЦІОЛОГІЇ ТА УПРАВЛІННЯ

I. Загальні положення

1.1. Положення про роботодавців (далі – Положення) є внутрішнім нормативним документом, що регламентує взаємовідносини між роботодавцями, здобувачами вищої освіти та науково-педагогічними працівниками за освітніми програмами факультету соціології та управління Запорізького національного університету (далі – факультет).

1.2. Положення розроблено на підставі:

- Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII;
- Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII;
- Постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти і науки України;
- «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», Постанова Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 р. № 266;
- «Про затвердження Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», наказ Міністерства освіти і науки України від 08.04.1993 р. № 93;
- нормативно-правових документів Запорізького національного університету.

1.3. Положення затверджується вченою радою факультету.

1.4. Діяльність ради роботодавців поширюється на всі спеціальності факультету через надання пропозицій та участь у роботі з удосконалення освітніх програм.

II. Мета та завдання

2.1. Рада роботодавців – це дорадчий орган, створений для підвищення якості професійної підготовки фахівців за спеціальностями факультету.

2.2. Мета ради роботодавців полягає у координації діяльності стейкхолдерів освітніх програм факультету задля підвищення якості професійної підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальностями «Соціальна робота», «Соціологія», «Політологія», «Публічне управління та адміністрування» та «Філософія».

2.3. Завдання ради роботодавців:

2.3.1 здійснювати експертне оцінювання зміст освітніх програм;

2.3.2 визначати пріоритетні напрямки інновацій у підготовці фахівців відповідно до актуальних потреб на ринку праці;

2.3.3 сприяти проходженню виробничих практик та ознайомленню з інноваціями за освітніми програмами факультету;

2.3.4 надавати пропозиції щодо покращення якості практичної підготовки здобувачів вищої освіти та необхідних компетенцій для опанування інноваціями в технологіях та наукових розробках;

2.3.5 сприяти працевлаштуванню випускників факультету.

III. Напрями впливу ради роботодавців на забезпечення якості освіти

3.1. Представники ради роботодавців беруть участь у робочих групах з розробки, моніторингу, періодичного перегляду освітніх програм факультету.

3.2. Представники ради роботодавців залучаються до проведення аудиторних занять за освітніми програмами факультету.

3.3. Представники ради роботодавців залучаються до участі в атестації здобувачів вищої освіти факультету;

3.4. Представники ради роботодавців беруть участь в організації практик здобувачів вищої освіти факультету.

3.5. Рада роботодавців дає рекомендації щодо удосконалення:

- технологій і методів викладання навчальних дисциплін;
- матеріально-технічної бази освітніх програм факультету;
- якості процесу набуття практичного досвіду здобувачами вищої освіти;

3.5. Члени ради роботодавців мають право брати участь в опитуваннях, анкетуваннях, висловлювати власні оцінки і пропозиції.

3.6. Вимірювання і аналіз результатів опитування роботодавців здійснюється співробітниками деканатів, кафедр, ініціативними групами внутрішніх стейкхолдерів із залученням, при необхідності, незалежних експертів.

IV. Порядок організації роботи

4.1. До складу ради роботодавців залучаються за їх згодою випускники факультету, провідні фахівці із спеціальностей факультету - представники об'єднань роботодавців, установ, організацій, підприємств, громадських організацій, професійних об'єднань, керівники (заступники керівників) підприємств, що зацікавлені у фахівцях, яких готує факультет.

4.2 Рада роботодавців формується з представництвом не менше ніж 5-и організацій, при цьому при формуванні Ради роботодавців кожна спеціальність повинна бути представлена не менше ніж 3-а експертами з можливістю представництва експертом декількох спеціальностей.

4.3 Члени ради роботодавців працюють на громадських засадах.

4.4 Засідання ради роботодавців факультету проводяться не рідше одного разу в семестр.

4.5 Засідання ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів ради роботодавців.

4.6. У засіданнях ради роботодавці мають право брати здобувачі вищої освіти, випускники, науково-педагогічні працівники факультету, представники академічної спільноти, органів студентського самоврядування та інші особи, зацікавлені в освітніх програмах.