

З В І Т

в.о. ректора Запорізького національного університету

Міністерства освіти і науки України

Фролова Миколи Олександровича

за 2024 рік

Затверджено на Конференції
трудового колективу
Запорізького національного
університету,
протокол № 4 від 05.12.2024 р.

ЗМІСТ

1. Вступ.....	3
2. Формування контингенту здобувачів освіти. Ліцензування та акредитація. Розвиток системи додаткових освітніх послуг.	4
3. Навчальна та навчально-методична робота. Забезпечення якості освіти.....	23
4. Розвиток кадрового потенціалу. Підготовка науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру.....	36
5. Наукова діяльність. Академічна доброчесність. Інформаційне забезпечення освітньо-наукового процесу.....	39
6. Міжнародне співробітництво. Проектна і грантова діяльність.....	49
7. Профорієнтаційна робота. Працевлаштування випускників.....	60
8. Виховна робота. Розвиток фізичного виховання і спорту. Забезпечення гарантій студентського самоврядування.....	69
9. Соціальний захист співробітників та студентів. Охорона праці та пожежна безпека. Забезпечення функціонування системи цивільного захисту.....	73
10. Розвиток матеріально-технічної бази університету. Забезпечення ефективності використання державного майна.....	86
11. Правова робота. Забезпечення дотримання чинного законодавства та виконання положень Статуту університету. Діяльність щодо запобігання корупції.....	88

1. Вступ

Запорізький національний університет – це потужний заклад вищої освіти, який здійснює освітню, наукову, міжнародну та виховну діяльність із метою розвитку та закріплення провідних позицій вишу в регіоні та державі загалом, спрямованих на підготовку висококваліфікованих фахівців, розвиток наукових досліджень, посилення ролі інноваційної складової в роботі закладу та його інтеграції до європейського і світового освітнього простору

Цю роботу в університеті виконують 12 факультетів (математичний, біологічний, економічний, юридичний, менеджменту, історії та міжнародних відносин, філологічний, іноземної філології, соціології та управління, соціальної педагогіки та психології, журналістики, фізичного виховання, здоров'я та туризму), Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М.Потебні Запорізького національного університету (далі – інститут), 4 заклади фахової передвищої освіти (відокремлені структурні підрозділи) – ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж Запорізького національного університету», ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій Запорізького національного університету», ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж Запорізького національного університету» та ВСП «Запорізький металургійний фаховий коледж Запорізького національного університету», Навчально-науково-виробничі центри «Екологія» та «Металспецпроект», Центр забезпечення якості освіти, Центр інформаційних систем та комп'ютерних технологій, Центр післядипломної освіти та професійних кваліфікацій, Центр освітніх послуг для іноземців та осіб без громадянства, Центр гендерної освіти, Центр інтенсивного вивчення іноземних мов, Центр німецької мови, партнер Гете-інституту, Школа Конфуція, Український міжуніверситетський навчально-науковий шекспірівський центр, наукова бібліотека, кілька музеїв, науково-дослідна частина та інші структурні підрозділи університету, професійні служби.

Університет віднесено до установ із високим науковим потенціалом, відповідно до аналітичних даних незалежного міжнародного рейтингу «Ukrainian National H-index Ranking 2023», який враховує сумарний показник індексу Гірша наукових установ України з урахуванням відомостей наукометричних баз даних та платформ **Scopus, Web of Science та Google Scholar. National H-index** університету дорівнює **31**.

За звітний період організаційно-управлінська діяльність в. о. ректора була спрямована насамперед на подальше підвищення якості освітніх послуг, розвиток наукового потенціалу та міжнародних проєктів, забезпечення стабільного матеріально-технічного та фінансового стану, розвиток студентського самоврядування, зміцнення науково-педагогічного кадрового потенціалу, забезпечення належного статусу та соціальних гарантій усіх членів трудового колективу та здобувачів вищої освіти університету.

Розробка та визначення механізмів реалізації управлінських рішень здійснювались на основі неухильного виконання положень Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про інноваційну діяльність», «Про державне регулювання діяльності у сфері трансферу технологій», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», «Про запобігання корупції», інших законодавчих актів, нормативних актів Президента України та Кабінету Міністрів України, наказів та рішень колегій Міністерства освіти і науки України, інших нормативних актів у сфері освіти й науки.

2. Формування контингенту здобувачів освіти. Ліцензування та акредитація. Розвиток системи додаткових освітніх послуг

Вступна кампанія 2024 р. проводилась відповідно до Порядку прийому на навчання до закладів вищої освіти України у 2024 р., затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.03.2024 р. № 266 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 14.03.2024 р. за № 379/41724 (із подальшим

змiнами) та Правил прийому до Запорiзького нацiонального унiверситету у 2024 році, затверджених Вченою радою ЗНУ, протокол № 10 вiд 02.04.2024 р. (iз подальшими змiнами).

Приймальна комiсія здiйснювала свою дiяльнiсть вiдповiдно до Положення про приймальну комiсiю в Запорiзькому нацiональному унiверситетi, затвердженого Вченою радою ЗНУ, протокол № 10 вiд 02.04.2024 р. Загалом за звiтний перiод вступ на навчання до унiверситету вiдбувався без порушень законодавства i на засадах прозоростi та вiдкритостi.

Затверджувався план заходiв iз профорiєнтацiйної роботи пiдроздiлiв унiверситету, який передбачав участь усiх спiвробiтників закладу вищої освiти, насамперед деканiв, директора iнституту, завiдувачiв кафедр та членiв Приймальної комiсiї у таких заходах:

- публiкацiях про унiверситет у засобах масової iнформацiї;
- чисельних виступах в. о. ректора, деканiв факультетiв, директора iнституту та членiв Приймальної комiсiї на телебаченнi;
- органiзацiї вiдвiдувань унiверситету та Приймальної комiсiї групами вступникiв Запорiзької облaстi;
- днях вiдкритих дверей;
- роботi та постiйному оновленню сайту Приймальної комiсiї унiверситету;
- видавництвi рекламних матерiалiв факультетiв, iнституту.

Приймальна комiсія проводила роботу на попереднiх етапах вступної кампанiї. Органiзовувався прийом вiдвiдувачiв, консультацiї з питань прийому, агiтацiйної та профорiєнтацiйної роботи.

Результати прийому на навчання

Прийом на навчання усiх форм здобуття освiти проводився вiдповiдно до лiцензiї на провадження освiтньої дiяльностi Мiнiстерства освiти i науки України та Правил прийому до Запорiзького нацiонального унiверситету.

У 2024 р. набір на навчання до університету було оголошено для здобуття освітнього ступеня бакалавр за 65 спеціальностями та 90 освітніми програмами; освітнього ступеня магістр за 58 спеціальностями та 83 освітніми програмами.

У 2024 р. від вступників подано 8320 заяв (у 2023 р. – 10235 заяв), із них: на денну форму здобуття освіти – 6369 (у 2023 р. – 8139 заяв), на заочну форму здобуття освіти – 1951 заява (у 2023 р. – 2096 заяв).

На освітній ступінь бакалавр у 2024 р. було зараховано 1681 особу (у 2023 р. – 2724), із них: за державним замовленням 501 особа (у 2023 р. – 447) на денну форму здобуття освіти – 1345, на заочну форму здобуття освіти – 336. Показники набору на навчання за освітніми програмами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти представлено на рисунку 3.

Найбільшу кількість вступників зараховано на освітні програми «Психологія» – 144 особи, «Право» – 76 осіб, «Правоохоронна діяльність» – 74 особи, «Промислове і цивільне будівництво» – 73 особи, «Менеджмент міжнародного бізнесу» – 70 осіб, «Фінанси і кредит» – 59 осіб, «Фізична терапія, ерготерапія» – 55 осіб. Показники прийому за освітніми програмами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти представлені на рисунку 1.

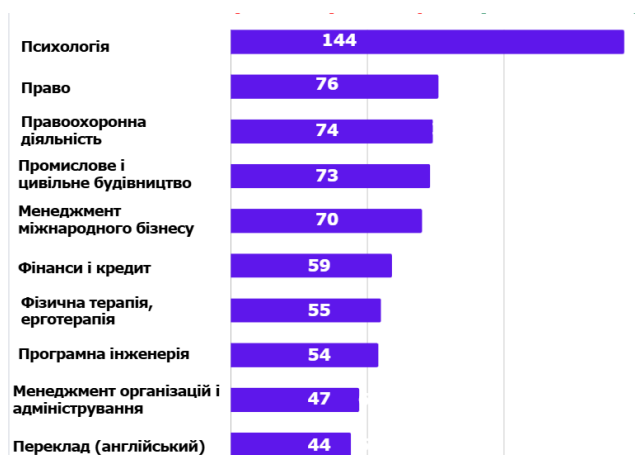


Рисунок 1. Показники прийому за освітніми програмами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

На освітній ступінь магістр у 2024 р. було зараховано 1783 особи (у 2023 році – 2397), із них за державним замовленням 351 особа (у 2023 році – 365) на денну форму здобуття освіти – 1045, на заочну форму здобуття освіти – 738.

Показники набору на навчання за освітніми програмами другого (магістерського) рівня вищої освіти представлено на рисунку 3.

Найбільшу кількість вступників зараховано на освітні програми «Психологія» – 167 осіб, «Право» – 84 особи, «Спорт» – 55 осіб, «Інженерія програмного забезпечення» – 54 особи, «Публічне управління та адміністрування» – 49 осіб та інші. Показники прийому за освітніми програмами другого (магістерського) рівня вищої освіти представлені на рисунку 2.



Рисунок 2. Показники прийому за освітніми програмами другого (магістерського) рівня вищої освіти

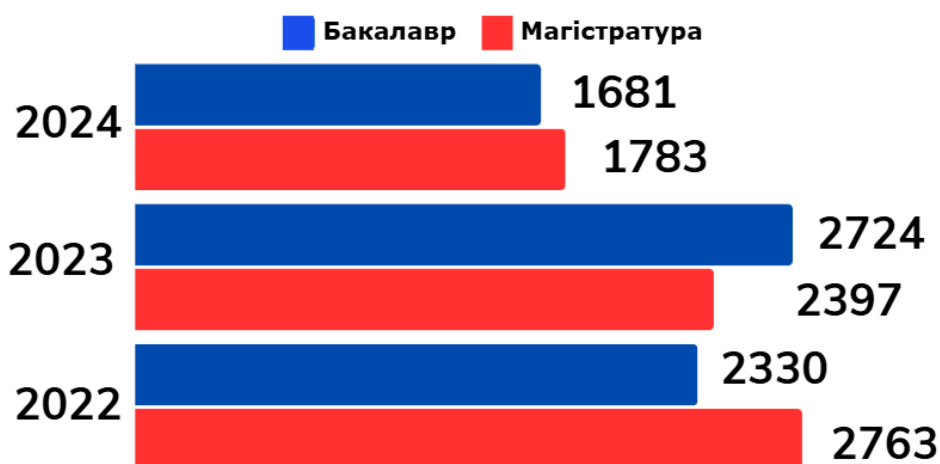


Рисунок 3. Показники набору на навчання за освітніми програмами першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти

Показники вступної кампанії відокремлених структурних підрозділів:

ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2024 р. було зараховано 360 особи на денну форму здобуття освіти (у 2023 р. – 317), із них: за державним замовленням 184 вступники. Динаміка набору до ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ» представлена на рисунку 4.

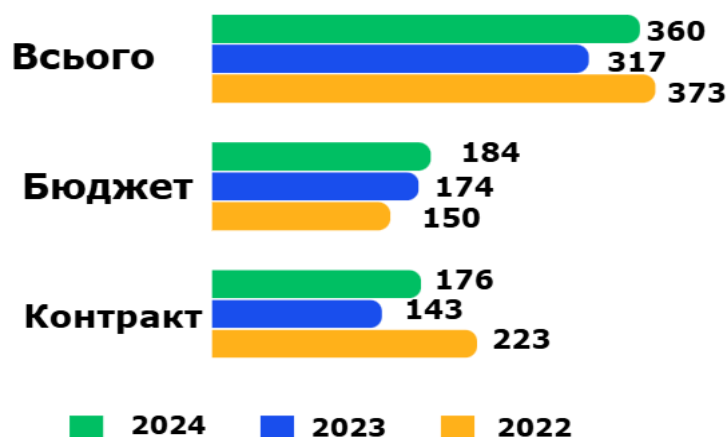


Рисунок 4. Динаміка набору до ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ»

ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2024 р. було зараховано 342 особи (у 2023 р. – 247), із них: за державним замовленням 216 вступників. Динаміка набору до ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ» представлена на рисунку 5.

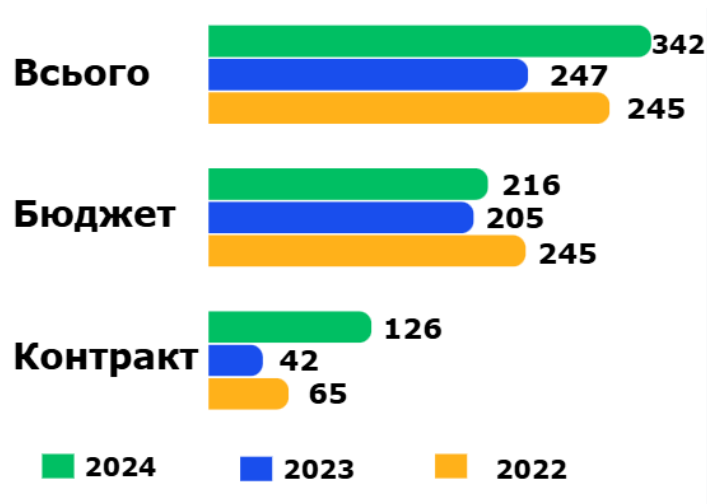


Рисунок 5. Динаміка набору до ВСП
«Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ»

ВСП «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2024 р. було зараховано 467 осіб на (у 2023 р. – 211), із них: за державним замовленням 162 вступники. Динаміка набору до ВСП «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ» представлена на рисунку 6.

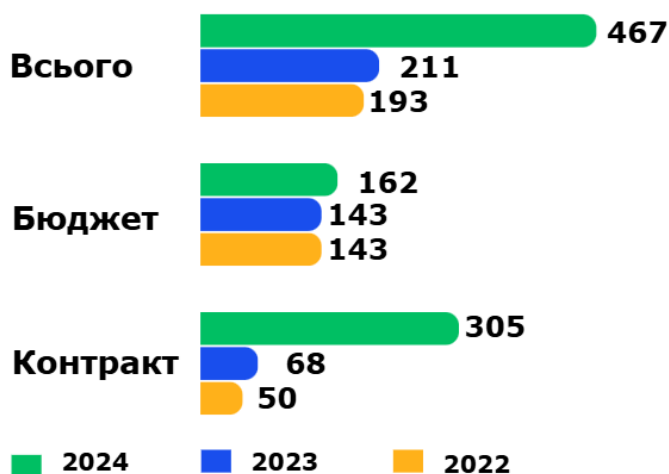


Рисунок 6. Динаміка набору до ВСП
«Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ»

ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2024 р. було зараховано 140 осіб (у 2023 р. – 114), із них: за державним замовленням

71 вступник. Динаміка набору до ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ» представлена на рисунку 7.

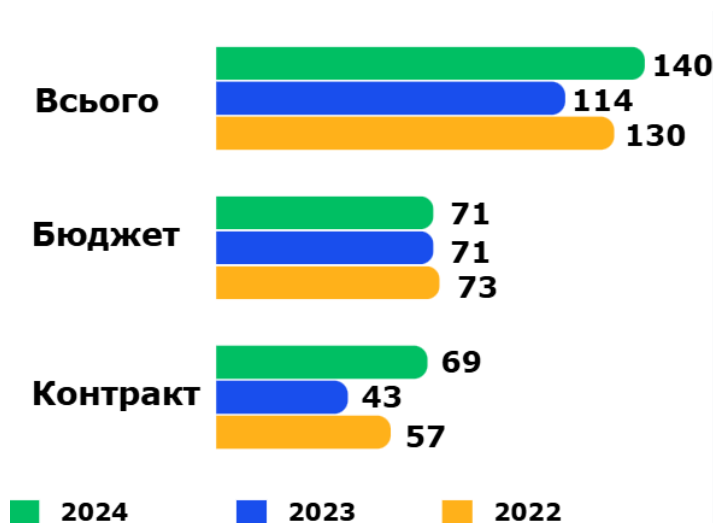


Рисунок 7. Динаміка набору до ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ»

Загальна кількість вступників, зарахованих на всі освітні ступені, освітньо-кваліфікаційні рівні та форми навчання до університету та відокремлених структурних підрозділів у 2024 р. складає 4790 осіб (у 2023 р. – 6010 особи).

У 2024 р. за результатами адресного розміщення місць державного замовлення університету отримав 853 місця. Із них: 471 місце було виділено на освітній ступінь бакалавр (378 на основі ПЗСО та 98 на основі НРК 5), а 349 місць – на освітній ступінь магістра (на основі бакалавра). Варто зазначити, що додаткове фінансування у вигляді регіонального замовлення могло б суттєво збільшити кількість бюджетних місць та розширити можливості для здобуття вищої освіти в нашому регіоні.

Аналіз вступної кампанії 2024 р. виявив незначне зниження середнього конкурсного балу заяв на бакалаврат (155,3) порівняно з попереднім роком (157,7). Серед імовірних причин варто виділити вплив воєнних дій на психологічний стан та рівень підготовки випускників, збільшення кількості вступників з-поміж внутрішньо переміщених осіб, які можуть зазнавати труднощів із адаптацією до нового освітнього середовища, а також загострення

демографічної кризи, що впливає на загальну кількість вступників.

Аналіз результатів вступної кампанії 2024 р. демонструє активну реалізацію вступниками пільгових категорій свого права на здобуття вищої освіти. У 2024 р. було збережено перелік категорій, які мають право на спеціальні умови вступу, зокрема 948 вступників скористалось можливістю пільгового вступу.

Зокрема, за квотою 1 зараховано 55 здобувачів освіти, серед яких 38 осіб – учасники бойових дій та постраждалі учасники Революції Гідності, що складає 69 % від загальної кількості зарахованих за квотою 1. Крім того, 15 осіб (27 %) – це діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, а також 2 особи (4 %) – із інвалідністю.

Важливо відзначити суттєву кількість вступників із тимчасово окупованих територій України, територій активних бойових дій, які скористалися правом на вступ за квотою 2. Число таких вступників склало 83 особи, що підкреслює важливість забезпечення доступу до освіти для цієї категорії громадян. Отримані дані свідчать про ефективність державної політики у сфері підтримки пільгових категорій вступників та створення рівних можливостей для здобуття вищої освіти.

Одним із основних пріоритетів вступної кампанії 2024 р. було переведення на місця державного замовлення вступників пільгових категорій, яких було зараховано за кошти фізичних/юридичних осіб. Університет звертався до МОН України з клопотанням про виділення додаткових місць державного замовлення для 231 здобувача, із яких: задовільнили – 42.

Університет демонструє активну участь у реалізації державної політики, спрямованої на підвищення доступності вищої освіти. У рамках пілотного проекту МОН України 48 студентів університету отримали державні гранти на навчання. Зокрема, 36 студентів отримують гранти 1 рівня у розмірі 15 000 грн. на рік, а 12 студентів – гранти 2 рівня, що передбачають фінансування у розмірі 25 000 грн. на рік. Участь університету у цьому проекті є важливим кроком у

напрямку створення сприятливих умов для здобуття вищої освіти талановитою молоддю.

Розвиток системи перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців є одним із пріоритетних напрямків діяльності університету. У тісній співпраці з Державним центром зайнятості університет забезпечує можливість громадянам отримати нові професійні компетенції та підвищити свою конкурентоспроможність на ринку праці. Протягом звітного періоду 85 здобувачів було зараховано на магістерські освітні програми за ваучерами, наданими Центром зайнятості. Найбільший попит спостерігається на спеціальності «Психологія», «Соціальна робота», «Будівництво та «Цивільна інженерія», що підтверджує їх актуальність та відповідність потребам регіонального ринку праці.

Наразі зведені показники контингенту студентів університету разом із відокремленими структурними підрозділами такі:

✓ за всіма рівнями вищої освіти (фахової передвищої, бакалаврським та магістерським) навчається: **всього – 14319 осіб**, із них:

- на денній формі – **11259**, із яких на держбюджетній основі – **45 %**;
- на заочній формі – **3060**, із яких на держбюджетній основі – близько **12 %**.

Зведені показники контингенту студентів за 2023-2024 рр.

Рік	Загальна кількість	Денна форма здобуття освіти		Заочна форма здобуття освіти	
		всього осіб	із них на держбюджетній основі, %	всього осіб	із них на держбюджетній основі, %
2023	16192	12504	49%	3688	20%
2024	14319	11259	45%	3060	12%

Загалом університету вдається зберігати кількість здобувачів вищої освіти. Разом із тим, контингент студентів-бюджетників у 2024 р. складає лише 38 % від загальної чисельності студентів.

Постановою КМ України від 28.10.2022 р. № 1224 «Про затвердження Порядку переведення на навчання за державним замовленням окремих категорій здобувачів фаховою передвищою, вищою освіти, які зараховані до закладів фахової передвищою, вищою освіти до 2021 року включно на місця, що фінансуються за кошти фізичних та/або юридичних осіб» МОН України надало додаткові бюджетні місця.

У 2024 р. на навчання за державним замовленням переведено 86 здобувачів першого (бакалаврського) освітнього рівня, 16 здобувачів другого (магістерського) освітнього рівня. Також згідно з дозволом МОН України перерозподілено 16 вакантних місць державного замовлення для вступників 2023 року.

Розподіл студентів за рівнями вищої та фахової передвищої освіти

Рік	Загальний	Бакалавр	Магістр	Молодший спеціаліст	Фаховий молодший бакалавр
2023	16192	8730	4401	4	3057
2024	14319	7281	3710	0	3328

Контингент відокремлених структурних підрозділів: «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ», «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ», «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ» та «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ» складає:

✓ за освітньо-професійним рівнем фаховий молодший бакалавр – **3328** осіб;

із них:

- на денній формі здобуття освіти – **3235**;
- на заочній формі здобуття освіти – **93**.

Контингент фахових коледжів за 2023-2024 рр.

Рік	Контингент фахових коледжів, із них						
	Всього	Денна форма	Заочна форма	ЕПФК	ФКБТХТ	ЗГЕФК	ЗМФК
2023	3061	2935	126	1118	369	904	670
2024	3328	3235	93	1097	342	947	942

Випуск 2024 р.

Випуск фахівців у 2024 р. за всіма рівнями вищої освіти склав 4960 випускників:

- молодший спеціаліст – 0;
- фаховий молодший бакалавр – 748;
- бакалавр – 2439;
- магістр – 1773 (із урахуванням випуску в грудні 2024 р.).

Випуск фахівців за 2023-2024 рр.

Рік	Загальний	Бакалавр	Магістр	Молодший спеціаліст	Фаховий молодший бакалавр	Дипломи з відзнакою
2023	5008	2060	2205	330	413	203
2024	4960	2439	1773	0	748	241

Ліцензування та акредитація

Згідно з ліцензією на провадження освітньої діяльності, університет має такий ліцензований обсяг (на рік) за рівнями вищої освіти:

1.	Перший (бакалаврський) рівень	6679
2.	Другий (магістерський) рівень	4137
3.	Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	290

За освітніми програмами, які передбачають присвоєння професійних кваліфікацій із професій, для яких запроваджено додаткове регулювання встановлюється окремий ліцензований обсяг **на рік для кожної спеціальності:**

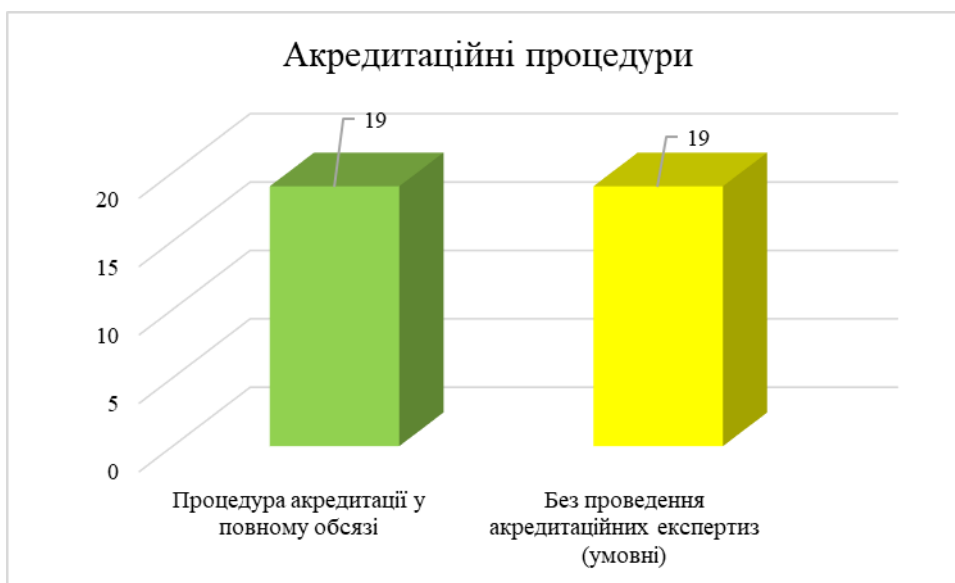
Перший (бакалаврський) рівень			
1.	081	Право	270
2.	191	Архітектура та містобудування	50
3.	227	Фізична терапія, ерготерапія	165
4.	262	Правоохоронна діяльність	100
5.	263	Цивільна безпека	50
Другий (магістерський) рівень			
6.	081	Право	200
7.	227	Фізична терапія, ерготерапія	100
8.	262	Правоохоронна діяльність	100
9.	263	Цивільна безпека	50
Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень			
10.	081	Право	30

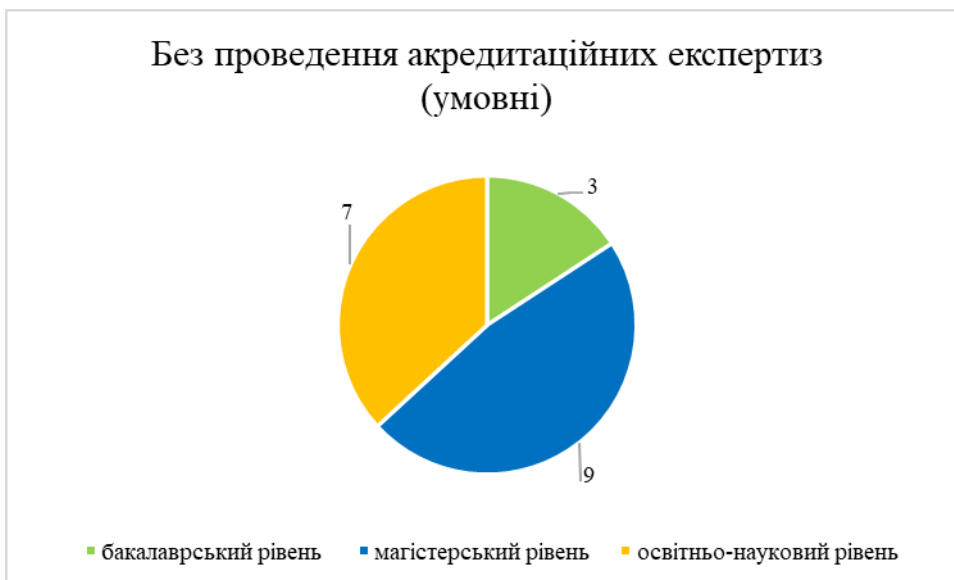
**Кількість освітніх програм, за якими здійснюється
підготовка здобувачів вищої освіти у 2024 р.**

Рівень вищої освіти	Кількість освітніх програм
Перший (бакалаврський)	92
Другий (магістерський)	85
Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий)	23

Акредитаційні процедури

У 2024 р. було підготовлено і направлено до Нацагенства **38 акредитаційних справ** (23 справи – січень-травень 2024 р.; 15 справ – вересень-жовтень 2024 р.), із них повноцінних – **19**, без проведення акредитаційних експертиз (умовних на рік, безоплатних) – **19**.





За результатами 38 акредитацій позитивне рішення про акредитацію отримали **24** освітні програми, із них за бакалаврським рівнем – **5 ОП**; за магістерським рівнем – **10 ОП**; за освітньо-науковим рівнем – **9 ОП**.



Ще **14** програм другого (магістерського) рівня пройшли акредитаційні експертизи, але станом на грудень 2024 ще немає рішення Нацагентства (очікуються проекти та висновки Галузових експертних рад та рішення Нацагентства).

Інформація про акредитаційні справи за 2024 р.

№ з/п	Спеціальність	Назва освітньої програми	Рішення Нацагенства / термін дії сертифіката
Перший (бакалаврський) рівень			
1.	191 Архітектура та містобудування	Архітектура та містобудування	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2029) від 16.05.2024 № 8222
2.	016 Спеціальна освіта	Логопедія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2029) від 16.05.2024 № 8085
3.	029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	Інформаційно-комунікаційна справа	Видано сертифікат на 1 рік (до 14.05.2025) від 16.05.2024 № 7777
4.	263 Цивільна безпека	Охорона праці	Видано сертифікат на 1 рік (до 14.05.2025) від 16.05.2024 № 8042
5.	014 Середня освіта	Середня освіта (Фізична культура)	Видано сертифікат на 1 рік (до 25.06.2025) від 25.06.2024 № 8714
Другий (магістерський) рівень			
6.	011 Освітні, педагогічні науки	Педагогіка вищої школи	Видано сертифікат на 1 рік (до 14.05.2025) від 16.05.2024 № 7740
7.	174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Видано сертифікат на 1 рік (до 28.05.2025) від 28.05.2024 № 8407
8.	105 Прикладна фізика та наноматеріали	Прикладна фізика	Видано сертифікат на 1 рік (до 28.05.2025) від 28.05.2024 № 8371
9.	144 Теплоенергетика	Теплоенергетика	Видано сертифікат на 1 рік (до 28.05.2025) від 28.05.2024 № 8390
10.	051 Економіка	Економічна кібернетика	Видано сертифікат на 1 рік (до 28.05.2025) від 28.05.2024 № 8331

11.	075 Маркетинг	Маркетинг	Видано сертифікат на 1 рік (до 25.06.2025) від 25.06.2024 № 8769
12.	263 Цивільна безпека	Охорона праці	Видано сертифікат на 1 рік (до 25.06.2025) від 25.06.2024 № 8846
13.	054 Соціологія	Соціологія	Видано сертифікат на 1 рік (до 25.06.2025) від 25.06.2024 № 8758
14.	026 Сценічне мистецтво	Театральне мистецтво	Видано сертифікат на 1 рік (до 25.06.2025) від 25.06.2024 № 8738
15.	014 Середня освіта	Середня освіта (Інформатика)	Акредитовано на 5 років. Очікується інформація про сертифікат
16.	242 Туризм і рекреація	Туризмознавство і гостинність	Засідання GER 28.11.2024 р.
17.	051 Економіка	Міжнародна економіка	Отримано проєкт висновку GER
18.	051 Економіка	Економіка та управління ринком землі	Отримано проєкт висновку GER
19.	016 Спеціальна освіта	Логопедія	Отримано проєкт рішення GER
20.	176 Мікро- та наносистемна техніка	Мікроелектронні інформаційні системи	Засідання GER 27.11.2024
21.	145 Відновлювані джерела енергії та гідроенергетика	Гідроенергетика	Отримано звіт експертної групи
22.	122 Комп'ютерні науки	Комп'ютерні науки	Засідання GER 29.11.2024
23.	033 Філософія	Філософія	Отримано проєкт висновку GER
24.	171 Електроніка	Електроніка	Отримано звіт експертної групи
25.	051 Економіка	Управління персоналом та економіка праці	Очікується звіт експертної групи
26.	051 Економіка	Економічна кібернетика	Очікується звіт експертної групи

27.	183 Технології захисту навколишнього середовища	Технології захисту навколишнього середовища	Отримано звіт експертної групи
28.	192 Будівництво та цивільна інженерія	Міське будівництво та господарство	Очікується звіт експертної групи
29.	192 Будівництво та цивільна інженерія	Промислове і цивільне будівництво	Очікується звіт експертної групи
Третій (освітньо-науковий) рівень			
30.	011 Освітні, педагогічні науки	Освітні, педагогічні науки	Видано сертифікат на 1 рік (до 27.02.2025) від 27.02.2024 № 7085
31.	281 Публічне управління та адміністрування	Публічне управління та адміністрування	Видано сертифікат на 1 рік (до 26.03.2025) від 28.03.2024 № 7387
32.	101 Екологія	Екологія	Видано сертифікат на 1 рік (до 26.03.2025) від 28.03.2024 № 7362
33.	061 Журналістика	Журналістика	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2029) від 25.06.2024 № 8895
34.	231 Соціальна робота	Соціальна робота	Видано сертифікат на 1 рік (до 26.03.2025) від 28.03.2024 № 7393
35.	091 Біологія	Біологія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2029) від 25.06.2024 № 8914
36.	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Видано сертифікат на 1 рік (до 16.04.2025) від 17.04.2024 № 7539
37.	054 Соціологія	Соціологія	Видано сертифікат на 1 рік (до 14.05.2025) від 16.05.2024 № 7813
38.	136 Металургія	Металургія	Видано сертифікат на 1 рік (до 14.05.2025) від 16.05.2024 № 7921

Із жовтня по листопад 2024 р. в університеті було проведено 15 акредитаційних експертиз освітніх програм другого (магістерського) рівня).

Станом на грудень 2024 р. вже отримано **11 звітів** експертних груп (*Середня освіта (Інформатика), Туризмознавство і гостинність, Логопедія, Філософія, Економіка та управління ринком землі, Міжнародна економіка, Комп'ютерні науки, Гідроенергетика, Мікроелектронні інформаційні системи, Електроніка, Технології захисту навколишнього середовища*), **4 проєкти** (*Філософія, Логопедія, Економіка та управління ринком землі, Міжнародна економіка*) та **4 висновки** (*Середня освіта (Інформатика), Туризмознавство і гостинність, Мікроелектронні інформаційні системи, Комп'ютерні науки*) Галузевих експертних рад та **1 рішення** Нацагентства (*Середня освіта (Інформатика) від 26.11.2024 р.*).

На перше півріччя 2025 н. р. запланована **акредитація 16 освітніх програм** (із них: бакалаврського рівня – 8, магістерського – 2, освітньо-наукового – 6).

Центром забезпечення якості освіти було переоформлено сертифікати про акредитацію спеціальності 091 Біологія (№ 8914) за новою назвою Біологія та біохімія (№ 9295). Відповідно до постанови КМ України від 16.03.2022 № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» було подовжено дію сертифікатів про акредитацію спеціальностей/сертифікатів про акредитацію освітніх програм першого (бакалаврського) рівня та другого (магістерського) рівня.

Розвиток системи додаткових освітніх послуг
Освітні послуги Центру післядипломної освіти
та професійних кваліфікацій

Одним із напрямків надання освітніх послуг є підвищення кваліфікації на базі Центру післядипломної освіти та професійних кваліфікацій. За останні 5 років на постійній основі діють курси з підвищення кваліфікації тренерів-викладачів із обраного виду спорту; підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників за напрямами і спеціальностями; проводиться навчання за потребами установ (організацій) міста та ін.

Центр активно співпрацює з установами та організаціями: з Національним агентством України з питань державної служби, Департаментом спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради, Міністерством у справах ветеранів України, іншими організаціями, установами та підприємствами.

У 2024 р. на базі Центру післядипломної освіти та професійних кваліфікацій пройшли підвищення кваліфікації 989 осіб (сума надходжень 1663580,00).

Було впроваджено курси підвищення за програмами «Цифрова грамотність» та «Ділова українська мова на щодень» для працівників Служби безпеки України, пройшли підвищення кваліфікації 8 осіб (сума надходжень 4760,00).

У жовтні 2024 р. було проведено навчання для особового складу державних службовців Запорізького обласного територіального центру комплектування та соціальної підтримки. Курс пройшли 40 осіб (сума надходження 16000,00).

Актуальними були і курси підвищення кваліфікації за переліком напрямів за кошти Фонду загальнообов'язкового державного страхування України на випадок безробіття. Курси пройшли 28 осіб (сума надходжень 840000,00).

Постійно діючими є курси підвищення кваліфікації за програмами:

– «Підвищення кваліфікації тренерів (тренерів-викладачів) із видів спорту» – 60 осіб (сума надходжень 144000,00);

– підвищення кваліфікації вчителів (викладачів) шкіл та коледжів м. Запоріжжя та Запорізької області за акредитованими напрямами університету – 113 осіб (сума надходжень 173440,00).

Щорічними є курси підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за державним замовленням – 721 особа (сума надходжень 481854,00).

Освітні послуги Центру інтенсивного вивчення іноземних мов

За 2024 р. до Центру інтенсивного вивчення іноземних мов було зараховано на навчання слухачів (загальна кількість – **219 осіб**), із яких:

- англійської розмовної мови – рівні: A1-starter, A2-elementary, B1-pre-intermediate, B1+-intermediate (5 груп – 42 особи);
- іноземної мови професійного спрямування для подальшого вступу на магістратуру/аспірантуру (підготовчі курси до ЄВІ) (5 груп – 136 осіб);
- польської мови (3 групи – 30 осіб);
- іспанської мови (2 групи – 11 осіб).

Сума надходжень за 2024 р. – 482 800 грн.

3. Навчальна та навчально-методична робота.

Забезпечення якості освіти

У сфері навчальної діяльності я, як в.о. ректора, маю чіткі пріоритети – забезпечення високої якості освіти, академічної мобільності студентів, конкурентоспроможності випускників на ринку праці, підвищення якості викладання іноземних мов, динамічний розвиток усіх форм навчання.

Питання забезпечення належної якості підготовки фахівців, організація освітнього процесу в університеті та інші актуальні проблеми вдосконалення організації підготовки фахівців регулярно розглядалися Вченою радою ЗНУ і Науково-методичною радою ЗНУ та ректоратом.

На вимогу сьогодення та перспектив розвитку освітньої галузі значна увага приділялась упорядкуванню структури університету.

Приводиться у відповідність і нормативно-методична документація, що регламентує освітній процес: розроблено 4 Положень та 19 Посадових інструкцій, оновлено 80 Положень та 151 Посадова інструкція.

Постійно відбувається удосконалення критеріїв для проведення щорічного рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників із урахуванням ліцензійних вимог.

За звітний період проведена значна робота з модернізації локальних нормативних документів, які регламентують організацію освітнього процесу, зокрема розроблено:

- Положення про електронний курс навчальної дисципліни в системі електронного забезпечення навчання Запорізького національного університету;

- Порядок присвоєння професійних кваліфікацій у Запорізькому національному університеті;

- Тимчасовий порядок роботи з АСУ «МКР» у Запорізькому національному університеті;

та оновлено:

- Положення про організацію освітнього процесу у Запорізькому національному університеті;

- Порядок реалізації здобувачами вищої освіти права на вільний вибір навчальних дисциплін у Запорізькому національному університеті (регламентує процедури вибору здобувачів освіти 2024 року вступу);

- Положення про порядок розрахунку та розподілу навчального навантаження й перелік основних видів методичної, наукової, організаційної роботи науково-педагогічних працівників Запорізького національного університету;

- Положення про розроблення навчальних планів підготовки здобувачів ступенів вищої освіти бакалавра та магістра в Запорізькому національному університеті;

– Положення про розроблення та оформлення освітньої програми Запорізького національного університету;

– Положення про порядок перезарахування навчальних дисциплін та визначення академічної різниці в Запорізькому національному університеті;

– Положення про Школу педагогічної майстерності Запорізького національного університету;

– Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти Запорізького національного університету;

– Порядок проходження атестації у Запорізькому національному університеті для визнання здобутих кваліфікацій, результатів навчання та періодів навчання, здобутих на тимчасово окупованій території України після 20 лютого 2014 року.

Щорічно на початку навчального року проводиться засідання адміністрації університету з представниками керівництва факультетів/інституту для оптимізації переліку освітніх програм і формування Правил прийому до університету на наступний навчальний рік.

На вебсайті університету оприлюднені тексти освітніх програм (бакалаврського рівня – за 4 роки, магістерського – за 2). Постійно ведеться робота над удосконаленням змісту освітніх програм відповідно до змін законодавства у сфері вищої освіти, гарантами і робочими групами враховується необхідність реалізації в освітньому процесі Стратегії розвитку Запорізького національного університету в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України на 2023-2025 роки, набуття здобувачами вищої освіти компетентностей, спрямованих на досягнення глобальних цілей сталого розвитку до 2030 р., проголошених резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25.09.2015 року № 70/1, визначених Указом Президента України від 30.09.2019 року № 722.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» (зміни від 23.04.2024), змісту освітніх програм, що враховують сучасні потреби суспільства, оновлено навчальні плани підготовки здобувачів вищої освіти.

Продовжувалася робота з удосконалення системи вільного вибору студентами 25 % дисциплін навчального плану. На рівні підготовки нових навчальних планів для здобувачів 2024 р. вступу затверджено нову редакцію Порядку реалізації здобувачами освіти права на вільний вибір навчальних дисциплін, на рівні реалізації вибору дисциплін через систему електронного забезпечення навчання Moodle ЗНУ (далі – СЕЗН ЗНУ). Оновлено код програми вибору дисциплін і додано на головну панель СЕЗН ЗНУ нове меню вибору дисциплін і результатів вибору дисциплін. У грудні 2024 р. розпочинається вибір дисциплін для студентів 1–3 курсів першого (бакалаврського) освітнього рівня, 1 курсу другого (магістерського) освітнього рівня та аспірантів – це близько **6550** осіб.

Відповідно до Законів України «Про вищу освіту» (ст. 16), «Про освіту» (ст. 4) в університеті здійснюються заходи щодо вдосконалення системи якості освіти.

Із метою вдосконалення та створення дієвої і цілісної системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти затверджено нову редакцію Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти у Запорізькому національному університеті, Положення про гаранта освітньої (освітньо-професійної, освітньо-наукової) програми Запорізького національного університету;

- модернізовано інтегровану інформаційно-аналітичну систему університету СИНАП (система наукових та академічних показників);
- вдосконалено критерії та автоматизовано проведення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників;
- проведено численні тренінги з науково-педагогічними працівниками, здобувачами, роботодавцями з питань якості освіти;
- модернізовано у технологічному та змістовому плані (із залученням фахових соціологів) опитування здобувачів освіти, роботодавців, науково-педагогічних працівників;
- подальшого розвитку набув Інституційний репозитарій академічних

текстів із завантаженням усіх кваліфікаційних робіт, наукових, навчально-методичних видань;

– впроваджено перевірку кваліфікаційних робіт здобувачів освіти на предмет текстових запозичень;

– залучено експертів Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти з числа співробітників університету для дорадчої роботи з підготовки до акредитації освітніх програм в університеті.

Університет є учасником експерименту з впровадження постакредитаційного моніторингу, проректор з науково-педагогічної роботи Каганов Ю.О. включений до складу робочої групи з розробки концепції інституційної акредитації.

Вченою радою ЗНУ було затверджено нову редакцію Положення про розробку та оформлення освітньої програми Запорізького національного університету, в якому оновлено процедуру щорічного перегляду, обговорення та затвердження нових та чинних освітньо-професійних програм для здобувачів ступенів вищої освіти бакалавра і магістра відповідно до досвіду, який ми набули в ході проведення акредитації освітніх програм із 2019 р., та з урахуванням рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої. Усі чинні освітньо-професійні програми редакції було оновлено і розміщено на сайті університету.

На сьогодні науково-педагогічні працівники університету забезпечують реалізацію 171 освітньої програми підготовки бакалаврів і магістрів, із них – 6 (серед яких: одна освітньо-наукова магістерського рівня) було започатковано для набору здобувачів у 2024 р.

Оновлено 34 освітньо-професійні програми фахової передвищої освіти підготовки здобувачів освітньо-професійного ступеня молодшого фахового бакалавра всіх фахових коледжів університету.

Процес постійного перегляду освітніх програм тісно пов'язаний із переглядом й оновленням навчально-методичного забезпечення дисциплін: їх в університеті налічується близько 6000. Системно ведеться робота з

оновлення та вдосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу відповідно до ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, рекомендацій, наданих Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти за результатами проходження акредитації освітніх програм, для забезпечення якості освітнього процесу.

На початку 2024 р. було ініційовано процес уніфікації навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів (наказ № 67 від 26.02.2024 р.), який визначив силабус єдиним нормативним документом в університеті, що виконує функції програми освітнього компонента (замість двох документів – робочої програми навчальної дисципліни та силабуса). Результатом майже двох місяців обговорення в університеті було затвердження Вченою радою ЗНУ форми силабуса навчальної дисципліни (протокол № 11 від 30.04.2024 р.), та упровадження її в освітній процес у 2024-2025 н. р. (наказ № 165 від 01.05.2024 р.). Уся відповідальність за якість розроблених навчально-методичних документів покладена на кафедри факультетів, інституту та гарантів освітніх програм.

Для допомоги науково-педагогічним працівникам було розроблено методичні рекомендації до розроблення та оформлення силабуса навчальної дисципліни в Запорізькому національному університеті.

Наукова й методична діяльність професорсько-викладацького складу університету знаходить своє втілення в підготовці навчальної літератури для забезпечення освітнього процесу здобувачів освіти.

Кількість навчально-методичних видань у 2024 р.

Рік	Загальна кількість	Посібники	Конспекти лекцій	Практикуми	Методичні рекомендації	Словники
2024	219	85	24	14	95	1

Загальний обсяг указаних навчально-методичних видань становить 1390 друкованих аркушів.

Найбільш активно науково-педагогічні працівники розробляють навчальні/навчально-методичні посібники, які є основним видом навчальної літератури в освітньому процесі, та методичні рекомендації для спрямування

навчальної діяльності здобувачів вищої освіти з підготовки до лабораторних (практичних, семінарських) занять, написання та оформлення кваліфікаційних робіт, виконання самостійної роботи, обсяг якої істотно збільшився.

При підготовці рукописів навчально-методичної літератури науково-педагогічні працівники керуються потребами забезпечення освітнього процесу сучасною літературою та докладають зусиль для того, аби здобувач вищої освіти отримав якісний освітній продукт, здатний забезпечити максимально ефективно опрацювання та засвоєння програмного матеріалу. Відтак значно посилилася практична складова навчально-методичних видань, навчальний матеріал тісно пов'язується з практичними завданнями для забезпечення всебічної та ґрунтовної професійної підготовки здобувачів вищої освіти, формування та розвитку запрограмованих умінь і навичок. Автори видань орієнтують здобувачів вищої освіти на активну пізнавальну діяльність, самостійну роботу.

Якість рукописів навчально-методичної літератури, їх відповідність силабусам навчальних дисциплін і придатність для використання в освітньому процесі, дотримання науково-педагогічними працівниками принципів академічної доброчесності при підготовці навчально-методичної літератури є предметом особливої уваги та контролю на рівні науково-методичних рад факультетів/інституту та Науково-методичної ради ЗНУ, відповідно до вимог наказу МОН України «Деякі питання скасування процедури надання Міністерством освіти і науки України грифів навчальній літературі для вищих навчальних закладів» № 486 від 18.04.2014 р., де контроль за використанням в освітньому процесі закладів вищої освіти якісної навчальної літератури покладено на заклади вищої освіти та їх керівників.

Підготовка рукописів навчально-методичної літератури для забезпечення освітнього процесу здобувачів вищої освіти здійснюється в університеті українською мовою на виконання норм Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення функціонування української

мови як державної» та інструкцій МОН України щодо застосування державної мови в освітній галузі.

На базі Школи педагогічної майстерності для науково-педагогічних працівників проводяться курси з організаційного та навчально-методичного забезпечення діяльності закладу освіти, із розробки й оформлення освітніх програм, силабусів навчальних дисциплін і підготовки рукописів навчально-методичної літератури.

В умовах військового стану для забезпечення освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання в університеті використовується СЕЗН ЗНУ, де розміщується контент навчальних дисциплін, що має чітко визначену структуру відповідно до Положення про електронний курс навчальної дисципліни, яке затверджене у 2024 р. Саме СЕЗН ЗНУ є головним елементом інформаційно-освітнього середовища університету та основним інструментом, що дозволяє організувати дистанційне навчання та самостійну аудиторну та позааудиторну роботу здобувачів освіти, а також здійснювати дистанційні комунікації під час навчання, контроль за організацією освітнього процесу.

Моніторинг стану наповнення дисциплін у СЕЗН ЗНУ проводився на початку кожного семестру. Всі кафедри працювали над наповненням та забезпеченням якісного змісту навчально-інформаційних ресурсів, які є доступними для студента у будь-який час і в будь-якому місці.

Із 2019 р. у системі СЕЗН ЗНУ активно проводиться ректорський контроль – тестування рівня засвоєного матеріалу студентами за попередній семестр. Його результати обговорюються на ректораті, вчених радах факультетів/інституту, деканатах, кафедрах. Це стало складовою системної роботи зі забезпечення якості підготовки фахівців в університеті та сприяло активному використанню дистанційних форм поточного та підсумкового контролю.

У 2024 р. у СЕЗН ЗНУ було інтегровано новий інтерактивний інструмент Н5Р для створення різноманітних завдань та тестів в електронних курсах.

На сьогодні СЕЗН ЗНУ є базою і для організації курсів підвищення кваліфікації Центру післядипломної освіти та професійних кваліфікацій. СЕЗН ЗНУ активно використовує відділ доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування для проведення шкільних олімпіад із різних напрямів; студентська рада для проведення виборів та організаційних заходів.

Значна увага приділяється створенню умов для якісного проведення навчальних занять та практичної підготовки студентів. Так, лекції, практичні та лабораторні заняття проводяться в обладнаних аудиторіях та лабораторіях на сучасному навчально-методичному рівні. Структурні підрозділи університету, такі як: Музей історії університету, газета «Запорізький університет», редакційно-видавничий відділ, Інтернет-радіо «Юніверс», пресслужба, незалежний студентський портал «Запорізькі Пороги», локальна телевізійна мережа «Юніверс-TV», зоологічний та етнографічно-краєзнавчий музеї, спортивно-оздоровчий комплекс, навчально-науково-виробничі центри, навчально-науково-дослідні та науково-дослідні лабораторії, забезпечують як навчальні заняття, так і навчальні практики студентів в університеті.

Створені можливості і для широкого впровадження в освітній процес мультимедійних засобів. Наявні технічні засоби забезпечують використання мультимедійного обладнання на понад 30 % аудиторних занять, що відповідає ліцензійним вимогам до освітнього процесу.

Практична підготовка

В університеті здійснюється системна робота з організації та забезпечення практичної підготовки студентів зі спеціальностей із врахуванням:

– перегляду змісту, обсягів практик відповідно до визначених, стандартами вищої освіти, перші з яких з'явилися у 2018 р., програмних результатів навчання, кваліфікацій, які отримують студенти за кожним рівнем вищої освіти;

– перегляду змісту практик, баз практик відповідно до особливостей освітніх програм;

– коректив умов організації практичної підготовки у зв'язку з запровадження воєнного стану.

Практики у 2024 р. проводилися згідно з навчальними планами та графіком освітнього процесу.

Кількість практик за освітніми програмами		
Навчальний рік	За 2022/2023 н. р.	За 2023/2024 н. р.
Всього:	775	792

До обговорення питань практичної підготовки залучалися стейкхолдери, керівники практик від баз практик, представники студентського самоврядування. Відповідно вносилися зміни у графік проведення практик, обсяги практичної підготовки. У рамках практичної підготовки проводилися зустрічі студентів із запрошеними представниками підприємств, установ, організацій, які є стейкхолдерами; створено ради роботодавців на факультетах, в інституті. Проведення акредитаційних експертиз сприяло активізації цих процесів за всіма спеціальностями.

Кафедрами, керівниками практик, гарантами освітніх програм постійно удосконалюються наскрізні програми практик. Внесені зміни до силябусів практик із урахуванням конкретних компетентностей та програмних результатів, які студенти повинні отримати після проходження певного виду практики. Оновлені наскрізні програми практик та перелік баз практик розміщуються на вебсайті університету та у СЕЗН ЗНУ.

Для забезпечення практичної підготовки студентів у 2024 р. укладено 405 договорів із підприємствами, організаціями та установами (із них: 115 довгострокові) Запорізького регіону та за його межами. В умовах тривалого воєнного стану відбувається оновлення переліку баз практик: укладаються договори з новими закладами освіти, організаціями та установами, підприємствами Запорізького та інших регіонів України.

Близько 290 індивідуальних договорів дають можливість проходження виробничої практики на обраних підприємствах, організаціях та установах тощо, у розрізі перспектив майбутнього працевлаштування. Це дозволяє забезпечити базами практик весь контингент студентів, які навчаються в університеті за спеціальностями та освітніми програмами. Водночас, в умовах воєнного стану ускладнилися можливості реалізації практичної підготовки (місцезнаходження частини студентів, проблеми з діяльністю суб'єктів підприємницької діяльності, підприємств та організацій).

Частина виробничих практик проходили на підприємствах, установах чи організаціях, які продовжували працювати або працюють на віддаленому режимі роботи, що дозволяло в змішаному режимі проходити практику, виконувати завдання під керівництвом керівника від бази практики. Графік та напрями роботи керівники практики затверджували у додатках до наказів про проведення практик.

Для організаційного забезпечення виконання завдань практичної підготовки на факультетах, в інституті функціонують навчальні, навчально-науково-дослідні лабораторії. У 2024 р. на факультетах, в інституті діяло 47 навчальних лабораторій, центрів. Оновлено або розроблено положення про лабораторії, де визначено завдання щодо забезпечення навчальних, виробничих практик, зокрема, і в дистанційному режимі.

Протягом 2024 р. проведено аналіз щодо складу керівників від баз практик на предмет фаховості з метою підвищення якості та ефективності безпосереднього проходження практики студентів університету. Керівникам практик було рекомендовано проходити стажування на підприємствах, організаціях та установах, які є базами практик, із метою вивчення умов та можливостей ефективного проведення практичної підготовки студентів. За 2024 р. стажування пройшли 23 науково-педагогічних працівники.

Питання вдосконалення практичної підготовки обговорювались на засіданнях вчених рад факультетів, інституту та Науково-методичній раді ЗНУ в контексті розробки освітніх програм, які передбачають компетентнісний

підхід та визначають програмні результати навчання за кожною освітньою програмою відповідно до кваліфікації, яку отримує здобувач вищої освіти.

Не зважаючи на складнощі освітнього процесу у м. Запоріжжі під час воєнного стану, за окремими освітніми програмами розроблено плани та реалізуються заходи щодо запровадження дуальної форми здобуття вищої освіти: Інформаційна економіка, Металургія чорних металів і Металургія кольорових металів, Обробка металів тиском. Співпраця з підприємствами-партнерами надає можливість якісно провадити практичну складову освітнього процесу, використовувати їх матеріально-технічну базу для підготовки фахівців.

Підвищення кваліфікації

Однією зі складових якості освіти є рівень підготовки науково-педагогічних працівників. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників в університеті здійснюється у відповідності до Закону України «Про вищу освіту», Постанови КМ України від 21.08.2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» та наказу Міністерства освіти і науки України від 30.10.2020 р. № 1341 «Про затвердження Методичних рекомендацій для професійного розвитку науково-педагогічних працівників».

В університеті щорічно формується план-графік підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету, затверджений в.о. ректором університету. У зв'язку зі збільшенням і розширенням завдань, які постають перед науково-педагогічними працівниками, підвищення кваліфікації та стажування протягом останніх років набули різноманітних форм і напрямів, які охоплюють широкий спектр. Це і розвиток професійних компетентностей зі сучасних методик, технологій навчальної роботи, і тренінги з вивчення психолого-фізіологічних особливостей здобувачів освіти певного віку та створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами, стажування та тренінги з використання

інформаційно-комунікативних та цифрових технологій, розвитку мовленнєвої, цифрової, комунікаційної компетентностей.

Складовою підвищення кваліфікації є стажування для формування професійних компетентностей галузевого спрямування, опанування новітніми виробничими технологіями, ознайомлення зі сучасним устаткуванням, обладнанням, технікою, станом і тенденціями розвитку галузі економіки на підприємствах, організаціях та установах, розвитком наукових досліджень, академічної мобільності. Робота з цього напрямку орієнтована на обмін досвідом практичної діяльності, особливостями організації освітнього процесу і його методичного забезпечення у провідних закладах вищої освіти України та зарубіжних вишів шляхом неформальної та інформальної освіти.

Такий гнучкий підхід дозволяє використовувати широкі можливості сучасних технологій, урізноманітнити форми, методи, напрями підвищення кваліфікації (стажування, наукове стажування, участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо) у рамках професійної діяльності, збільшує кількість науково-педагогічних працівників, які працюють над своїм професійним розвитком, а відповідно, це сприятиме забезпеченню якості освіти.

Ефективною є форма комплексного підвищення кваліфікації, яка складалася з кількох етапів: навчання чи тренінг за кордоном, дистанційне навчання чи виконання завдань, проведення семінарів та тренінгів викладачами університету зі вчителями закладів освіти Запорізького регіону або участь у тематичних кваліфікаційних курсах, науково-практичних семінарах. Кількість науково-педагогічних працівників, які отримали свідоцтва, сертифікати з підвищення кваліфікації та стажування у 2024 році:

Підвищення кваліфікації	Кількість НПП
в Україні та за кордоном, усього:	470
у закладах вищої освіти за акредитованими спеціальностями	62

стажування в організаціях, підприємствах, установах	23
через неформальну / інформальну освіту (підвищення кваліфікації, стажування, в рамках академічної мобільності, за накопичувальною системою)	309 (із них: 95 за накопичувальною системою)
на базі Школи педагогічної майстерності (за різними програмами)	81

Університет став базою підвищення кваліфікації для 71 науково-педагогічного працівника інших закладів вищої освіти.

4. Розвиток кадрового потенціалу. Підготовка науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру

На сьогодні Запорізький національний університет – це багатогалузевий навчально-методичний комплекс. Ступеневу систему освіти забезпечують 62 кафедри, на яких працює 581 науково-педагогічний працівник, із них 111 – професорів, докторів наук та 289 – доцентів, кандидатів наук. Мають вчене звання професора – 116 осіб (19,97 %), вчене звання доцента – 314 осіб (54 %).

У процентному співвідношенні:

- докторів наук 23,8 %;
- кандидатів наук 63,2 %;
- без наукових ступенів і вчених звань 13 %.

За 2024 р. в університеті проводились конкурсні відбори на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів) у ЗНУ, Статуту ЗНУ. За цей період було обрано за конкурсом 95 науково-педагогічних працівника.

За 2024 р. вчене звання професора присвоєно 13 науково-педагогічним працівникам, вчене звання доцента – 19 науково-педагогічним працівникам.

Подано на розгляд Атестаційної колегії МОН України справи щодо присвоєння вченого звання професора 3 працівникам та вченого звання доцента 7 працівникам.

Протягом 2024 р. вибуло з університету з різних причин 27 науково-педагогічних працівників, із них: 18 кандидатів наук, доцентів. За цей же час прибув до університету 31 науково-педагогічний працівник, із яких: 6 кандидатів наук, доцентів.

Підготовка науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру

Відповідно до засідання конкурсної комісії з розподілу місць державного замовлення на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти для підготовки наукових, науково-педагогічних кадрів МОН України у 2024 р. Запорізькому національному університету було виділено 57 бюджетних місць на очну денну форму здобуття освіти.

Усього було подано від вступників 348 заяв. Найбільшим попитом у здобувачів користувались такі спеціальності, як: 051 Економіка, 073 Менеджмент, 081 Право та 122 Комп'ютерні науки.

Кількість поданих заяв до аспірантури за спеціальностями:

Спеціальність	Подано заяв
Освітні, педагогічні науки	10
Фізична культура і спорт	15
Історія	19
Філологія	19
Економіка	39
Політологія	1
Психологія	5
Журналістика	15
Менеджмент	78
Право	22
Біологія	5
Екологія	6

Прикладна математика	4
Комп'ютерні науки	49
Металургія	9
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	14
Теплоенергетика	6
Будівництво та цивільна інженерія	16
Соціальна робота	9
Публічне управління та адміністрування	7
Всього:	348

Відповідно до п. 4 розділу III Правил прийому до аспірантури у 2024 р. (зі змінами) конкурсний відбір на навчання для здобуття ступеня доктора філософії здійснювався за результатами вступних випробувань:

- презентації дослідницької пропозиції та наукових досягнень;
- фахового іспиту зі спеціальності (в обсязі освітньої програми рівня вищої освіти магістра з відповідної спеціальності);
- результатів ЄВІ у частині компонента з іноземної мови. Іноземці та особи без громадянства складали вступний іспит з української мови як іноземної.

У 2024 р. до аспірантури Запорізького національного університету вступило 79 здобувачів. За денної формою здобуття освіти – 57, за заочною – 22, із них 2 іноземних громадян (Казахстану та Азербайджану).

**Розподіл зарахованих вступників
за формою здобуття освіти та спеціальністю:**

Спеціальність	Денна (бюджет)	Заочна (контракт)
Освітні, педагогічні науки	2	0
Фізична культура і спорт	5	2 (іноземці)
Історія	6	1
Філологія	4	4
Економіка	5	2
Політологія	0	1
Психологія	1	0
Журналістика	4	4

Менеджмент	5	1
Право	2	3
Біологія	2	0
Екологія	2	0
Прикладна математика	3	0
Комп'ютерні науки	4	0
Металургія	3	0
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	2	1
Теплоенергетика	1	0
Будівництво та цивільна інженерія	3	0
Соціальна робота	3	1
Публічне управління та адміністрування	0	2
Всього:	57	22

5. Наукова діяльність. Академічна доброчесність.

Інформаційне забезпечення освітньо-наукового процесу

Протягом 2024 р. університет продовжував виконання своєї місії із запровадження суспільних цінностей, пріоритетними серед яких є освіта та наука. Колектив університету виконував надважливе завдання в тилу – продовжував безперервну роботу для забезпечення навчання здобувачів вищої освіти, проведення наукових досліджень, збереження критичної інфраструктури.

Наука є невід'ємною складовою діяльності університету та забезпечує інтеграцію освітнього і наукового процесів. Результати досліджень науковців університету – важливий інструмент розвитку міжнародного наукового та науково-технічного співробітництва із закордонними вишами, науковими установами та підприємствами.

На сьогодні в університеті функціонує 14 наукових шкіл, які представляють усі наукові напрями, а саме: гуманітарно-мистецький, суспільний, біомедичний, природничо-математичний, інженерно-технологічний.

До складу науково-дослідної частини входять 9 навчально-науково-виробничих центрів: «Металспецпроект», «Штучного інтелекту» «Екологія», «Структура», Український міжуніверситетський навчально-науковий шекспірівський центр, Центр промислової екології, Науково-консультаційний центр юридичної лінгвістики, Центр спортивного права, Центр наукової роботи студентів; 21 навчально-науково-дослідна лабораторія, із них: 3 – у складі центрів, та 1 науково-тематична група з актуальних проблем суспільно-гуманітарних наук.

У межах рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій «Горизонт Європа», учасниками якої є Університет Білефельду (Німеччина), Комільяський університет (Іспанія), Міланський університет (Італія), Університет Гвадалахара, Національний університет Колумбії та Запорізький національний університет виділено 1 млн 656 тис. євро на реалізацію колективного наукового проєкту «Позитивний мир і мобільність: Європа та Латинська Америка», комплексного дослідження візій миру, генерованих вимушеними мігрантами, академічним координатором якого від університету є декан факультету історії та міжнародних відносин Маклюк О.М. Для виконання наукового грантового проєкту відповідно до грантової угоди Запорізькому національному університету виділено на 3 роки 331,200 тис. євро.

У 2024 р. в університеті виконується 6 держбюджетних науково-дослідних робіт, із яких: 3 роботи молодих вчених, із загальним обсягом фінансування 4 млн 595 тис. грн., що на 250 тис. грн. більше ніж у минулому році. Незважаючи на складну безпекову ситуацію науковцями ЗНУ подано 11 проєктів на конкурс фундаментальних та прикладних наукових досліджень, з яких 5 проєктів молодих вчених.

На сьогодні науковцями університету виконується 24 госпдоговори із загальним обсягом фінансування 2 млн. 230 тис. грн., що вдвічі більше ніж у минулому році, з яких найбільш потужним є договір інституту з Запорізьким машинобудівним конструкторським бюро «Прогрес» ім. академіка О.Г. Івченка з обсягом фінансування 1 млн. 474 тис. грн. на 2024 р. (науковий керівник: проф. Скачков В.О.)

Науковцями інституту виконуються 5 госпдоговорів на суму 1 млн 778 тис. грн. (наукові керівники: проф. Метеленко Н.Г., проф. Скачков В.О., доц. Харченко О.В., доц. Кожемякін Г.Б.);

Факультетом іноземної філології укладено міжнародний договір про виконання науково-дослідної роботи на суму 16 тис. євро у рамках спільного проєкту ESTDEV з Естонським центром міжнародного розвитку співпраці щодо покращення доступу до логопедичних послуг для українських дітей та підтримки фахівців, які працюють у навчальних закладах (науковий керівник: доц. Залужна М.В.). Обсяг надходжень у 2024 р. складає 4 тис. євро – 183 тис. грн).

Біологічним факультетом укладено 10 госпдоговорів із мисливськими господарствами Донецької, Дніпропетровської, Сумської та Черкаської областей про впорядкування мисливських угідь та надання науково-технічних послуг щодо гірудотерапії на суму 113 тис. грн (наукові керівники: проф. Домніч В.І. та доц. Амінов Р.Ф.);

Факультетом менеджменту виконано договір з Громадською організацією «ЕКОСЕНС» на суму 76 тис. грн. (науковий керівник: проф. Бікулов Д.Т.);

Науковцями економічного, філологічного факультетів та факультету журналістики виконано договорів на суму 81 тис. грн.

Науково-педагогічні працівники університету є виконавцями 63 науково-дослідних робіт, що виконуються в межах основного робочого часу викладачів (із реєстрацією в УкрІНТЕІ).

На бухгалтерському обліку в університеті знаходяться 111 об'єктів права інтелектуальної власності, із них: 18 патентів на винаходи; 31 патент на корисні моделі; 1 свідоцтво про державну реєстрацію торговельної марки; 62 свідоцтва про державну реєстрацію авторського права на твір.

Згідно із затвердженим планом проведення міжнародних та всеукраїнських наукових конференцій на базі університету у 2024 р. проведено 38 конференцій, з яких 19 міжнародного рівня.

На сьогодні в університеті діє 200 студентських наукових проблемних груп, у роботі яких беруть участь близько 1750 студентів.

У лютому 2024 р. був проведений I етап Всеукраїнської студентської олімпіади з навчальних дисциплін, за напрямами і спеціальностями, за результатами якої 89 студентів отримали дипломи переможців.

У березні 2024 р. було проведено I етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт із галузей знань і спеціальностей, за результатами якого 190 студентів отримали дипломи I-III ступенів.

Університет має найкращі показники серед ЗВО області за результатами проведення всеукраїнських та обласних конкурсів: 7 студентів та 6 молодих вчених університету стали переможцями конкурсу Запорізької обласної державної адміністрації для обдарованої молоді в галузі «Наука»; 2 стипендії призначено найкращим молодим вченим для увічнення подій Революції гідності та вшанування подвигу Героїв України – Героїв Небесної Сотні (Амінов Р.Ф. та Ковпак В.А.); 2 стипендії КМ України для молодих вчених (Веремчук Е.О. та Амінов Р.Ф.).

Рішенням Вченої ради ЗНУ від 24.10.2024 року, протокол № 3 затверджено Програму підтримки молодих вчених, метою якої є створення сприятливого середовища задля виявлення та всебічної реалізації наукового та лідерського потенціалу молодих вчених у сфері їх професійного розвитку, кар'єрного зростання, «комфортного старту» та популяризації наукової діяльності.

За 2024 р. науковцями університету опубліковано 189 статей у виданнях, які індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.

Запорізький національний університет віднесено до установ з високим науковим потенціалом відповідно до аналітичних даних незалежного міжнародного рейтингу «Ukrainian National H-index Ranking 2024», який враховує сумарний показник індексу Гірша наукових установ України з урахуванням відомостей наукометричних баз даних та платформ Scopus, Web of

Science та Google Scholar. National H-index університету дорівнює 31 (2023 р. – 30), а в рейтингу за показниками міжнародної наукометричної бази даних Scopus індекс Гірша дорівнює 27 (2023 р. – 25).

Академічна доброчесність

Відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту» в університеті триває системна робота з формування культури і цінностей академічної доброчесності.

Університет уклав договір з компанією Strikeplagiarism, яка є одним із лідерів антиплагіатних продуктів. За допомогою цього програмного забезпечення здійснюється перевірка кваліфікаційних робіт магістерського і бакалаврського рівня, текстів дисертацій та статей до наукових періодичних видань.

Із усіма студентами 1 курсу бакалаврату проректором з наукової роботи Васильчуком Г.М. і проректором з науково-педагогічної роботи Кагановим Ю.О. проводяться лекційні заняття з курсу «Основи академічної доброчесності та академічного письма».

Із 2018 р. в університеті діє Кодекс академічної доброчесності, ухвалений за погодженням зі студентською радою.

Розроблено і затверджено нові редакції Положення про порядок запобігання та виявлення академічного плагіату в кваліфікаційних роботах здобувачів вищої освіти та дисертаціях на здобуття наукового ступеня доктора філософії у Запорізькому національному університеті та Положення про Раду з академічної доброчесності Запорізького національного університету.

Сформовано рекомендації науково-педагогічним працівникам включити до силабусів навчальних дисциплін політики курсів щодо використання СНАТ GPT та інших чат-ботів штучного інтелекту з великими мовними моделями та реагування на факт плагіату у письмових роботах.

У 2024 р. отримав розвиток Інституційний репозитарій академічних текстів, який відтепер вміщує не лише тексти кваліфікаційних робіт, а й методичні та наукові роботи. Забезпечено повний доступ до всіх текстів кваліфікаційних робіт бакалаврів і магістрів.

Постійно проводяться практичні семінари, тренінги з питань академічної доброчесності, правил оформлення посилань.

Акцентується увага на персональній відповідальності наукових керівників студентських робіт, наукових керівників і консультантів дисертацій, членів спеціалізованих вчених рад щодо дотримання високої вимогливості і принциповості та неприпустимості академічного плагіату.

Інформаційне забезпечення освітньо-наукового процесу

Відповідаючи на виклики часу, істотно змінюються і вимоги до університетської наукової бібліотеки. Освітньо-наукові процеси потребують від наукової бібліотеки структурної модернізації та доступу до всіх інформаційних ресурсів, як електронних, так і друкованих.

Обмеження в користуванні бібліотекою під час карантину та воєнного стану вимусило переорієнтувати діяльність бібліотечного колективу на процеси, пов'язані з формуванням електронних ресурсів і забезпеченням доступу до них. Технічне та програмне оновлення, якісно нові можливості електронного контенту для онлайн обслуговування користувачів дозволяють задіяти ресурси наукової бібліотеки для інформаційного забезпечення освітньо-наукового процесу в університеті також і дистанційної форми навчання.

Наукова бібліотека продовжує працювати над створенням потужних електронних ресурсів. Науково-педагогічні працівники, здобувачі вищої освіти всіх рівнів цілодобово мають доступ до повного обсягу електронного каталогу в режимі online. Електронний каталог дистанційно забезпечує оперативний, багатоаспектний пошук та замовлення видань із бібліотечного фонду за номером студентського квитка, завантаження електронних копій у відкритому доступі.

Запис студентів здійснюється на базі штрих-кової технології за студентськими квитками, які відтепер є і читацькими квитками користувачів бібліотеки.

У 2024 р. поповнення унікального книжкового фонду-мільйонника університетської книгозбірні не припинялось. Здобувачі вищої освіти можуть

залучити в коло літератури для фахової підготовки за обраними спеціальностями нові видання, різні за змістом і видами. Але за 2022-2024 рр. обсяг нових надходжень друкованих видань зменшився втричі.

Бібліотечний фонд університету на кінець 2024 р. складає 1 252 158 примірників друкованих та електронних видань, із них: наукових – 660 775, навчальних – 537 105, періодичних видань – 70 102 примірники.

За рік до фонду наукової бібліотеки надійшло 29 655 примірників видань, із них електронних – 28 221 назва.

Фонд періодичних видань бібліотеки поповнився на 419 друкованих номерів журналів, що були надіслані в дар закладами та організаціями України, передані з видавництва «Гельветика», приватними особами та викладачами університету.

До наукової бібліотеки з редакційно-видавничого відділу надійшло 286 примірників навчально-методичних, навчальних і наукових видань.

Завдяки книгообміну з іншими закладами вищої освіти України, а також в дар від організацій та приватних осіб отримано 636 назв наукової, навчально-методичної, художньої літератури та періодичних видань накладом 987 примірники, загальна сума позабюджетних коштів склала – 130 982 грн.

Для оновлення фонду навчальної літератури, враховуючи ситуацію 2022-2024 років щодо придбання друкованої продукції, зусилля працівників зосереджені на формуванні електронної колекції сучасної навчальної літератури. У 2024 р. електронна бібліотека поповнилася на 3 640 електронних книг, з них підручники та навчальні видання – 2 753 назви українською та англійською. Джерела – відкриті електронні архіви, повнотекстові колекції видавництв, а також видання передані науково-педагогічними працівниками університету. Відбір видань здійснюється за освітніми програмами і включається до книгозабезпечення дисциплін та списків літератури.

В умовах повномасштабної війни, завдяки підтримці видавництв наукової літератури світу, міжнародних постачальників баз даних наукової інформації, науково-педагогічні працівники, аспіранти, студенти мали безоплатний доступ

до кінця 2024 р. до наукометричних баз даних **Web of Science** та **Scopus** та до повнотекстових ресурсів платформ: «ScienceDirect», «SpringerLink», електронних баз «EBSCO», «Elsevier», електронних ресурсів видавництва «Bentham Science», до кінця 2025 р. – до повнотекстових баз проєкту «Research4Life».

Національні координатори проєктів відзначають, що Запорізький національний університет входить до числа провідних установ України, які активно використовують міжнародні повнотекстові та реферативні бази даних. Серед понад 400 українських установ національні координатори партнерства «Research4Life» обрали Запорізький національний університет як одного з амбасадорів «Research4Life» в Україні.

Для включення до інформаційного забезпечення освітніх програм навчальних, наукових, довідкових видань англійською мовою завантажено за 2022-2024 рр. до електронної бібліотеки 3 293 назви повнотекстових книг міжнародних видавництв «Elsevier», «Springer» та інших.

Електронний каталог наприкінці року перевищив 1 млн 475 тис. бібліографічних описів документів із доступом до повнотекстового формату через гіпертекстове посилання в мережі інтернет. На сьогодні Електронний каталог університету – одна з найбільших електронних інформаційних баз даних власної генерації в режимі реального часу в Україні.

За 2024 р. створено понад 45 тис. нових бібліографічних записів на всі види видань бібліотечного фонду.

Враховуючи реалії часу, дистанційну форму навчання зусилля працівників читальних залів та абонементів зосереджені на ретроспективному опрацюванні книжкових видань та переведенню в електронний формат бібліографічної інформації про наявні в бібліотечному фонді книги, записи на які відсутні в електронному каталозі (рік надходження в бібліотеку з 1946 до 1999 рр.) із таких галузей, як соціологія, демографія, статистика, фізична культура та спорт, етнографія, географія, економіка, фізика, хімія, біологічні, комп'ютерні науки, технічні науки. Користувачі електронного каталогу в

онлайн доступі отримали інформацію ще про 24 216 прим. (9 404 назви) книжкових видань, що до цього року була доступна тільки в карткових каталогах.

Продовжується штрихове кодування книжкового фонду: всіх нових надходжень книг та книг, що проходять ретроспективне опрацювання. Виконана робота вже сьогодні дозволила запровадити електронну картку читача. Здобувач отримує онлайн доступ до своєї картки на вебсторінці електронного каталогу.

Ресурс електронної бібліотеки в режимі відкритого доступу досягне 297 тис. назв електронних видань, серед яких значна колекція електронних підручників до вивчення дисциплін.

Подальший розвиток отримала така складова електронної бібліотеки як електронні версії наукових фахових журналів: за рік додано 1 266 номерів, 23 304 статей. Виконана робота дозволила значно покращити інформаційне забезпечення науковими фаховими виданнями освітніх програм.

До електронної бібліотеки ввійшли публікації науково-педагогічних працівників університету в журналах, які індексуються у наукометричних базах Web of Science Core Collection, Scopus. Окрема база даних у складі електронного каталогу «Наукові публікації НПП ЗНУ у Web of Science, Scopus» станом на грудень 2024 р. включає 1 455 публікацій за 2012-2024 рр.

Наукова бібліотека у 2024 р. здійснила підготовку матеріалів із інформаційного забезпечення навчальних дисциплін та презентувала інформаційні ресурси та сервіси до акредитації освітніх програм згідно з графіком.

Інформаційне забезпечення освітньо-наукових програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня, продовжує розроблятися у форматі спеціальної вебсторінки «Інформація до підготовки докторів філософії» (<http://library.znu.edu.ua/2400.ukr.html>). Вебсторінка презентує до 23 спеціальностей здобувачів PhD як власні інформаційні ресурси наукової бібліотеки, так і віддалені.

Система обслуговування користувачів наукової бібліотеки орієнтована як на внутрішнього, так і на зовнішнього користувача. Внаслідок особливостей 2024 р. перевага користувачами була віддана електронним ресурсам. Особливо популярні серед студентів це завантаження видань та публікацій із електронної бази наукової бібліотеки, послуга «Електронна доставка документів», що дозволяє отримувати повні тексти та відскановані публікації для підготовки до навчальних занять та кваліфікаційних робіт. Кількість відвідування сайту наукової бібліотеки склала 227 237.

Презентація електронного контенту та онлайн послуг, нових надходжень, віртуальних виставок постійно подаються на сторінці наукової бібліотеки в Facebook (<https://www.facebook.com/libraryZNU>), яку за рік відвідало 34,5 тис. користувачів соціальної мережі.

Провідними фахівцями наукової бібліотеки для науково-педагогічних працівників та студентів надаються консультації та практична допомога із використання ресурсів та сервісів електронного каталогу на базі нового програмного модуля, інформаційних платформ та аналітичних сервісів наукометричних баз даних, оформлення списків використаної літератури до наукових робіт, сучасних бібліографічних сервісів, використання сервісу «StrikePlagiarism». Для студентів 1-х курсів факультетів, інституту проведені екскурсії та тренінги з основ інформаційної культури.

Ресурси наукової бібліотеки задіяні в профорієнтаційній роботі. Запроваджені заходи спрямовані на надання випускникам, вчителям, бібліотекарям шкіл Запорізької області доступу до електронних ресурсів та віртуальних сервісів наукової бібліотеки, ознайомлення з університетською бібліотекою під час екскурсій. Для майбутніх вступників на сайті наукової бібліотеки функціонує сервіс «Онлайн-реєстрація», що дозволяє дистанційно зареєструватись і стати читачем наукової бібліотеки університету.

У серпні 2024 р. підписано Договір про надання послуг з компанією «Plagiat» щодо використання антиплагіатної системи «StrikePlagiarism» для перевірки на предмет несанкціонованих текстових запозичень дисертацій, що

надходять на розгляд спеціалізованих та разових вчених рад, кваліфікаційних робіт магістрів, бакалаврів. Координаційні та технічні питання організації доступу до сервісу «StrikePlagiarism» покладено на наукову бібліотеку університету.

Інституційний репозитарій академічних текстів Запорізького національного університету як загальноуніверситетська електронна база даних для накопичення, зберігання і систематизації академічних текстів за 6 років досяг обсягу 23 113 електронних документи. У репозитарії станом на 01.12.2024 розміщено текстів кваліфікаційних робіт: магістрів – 9 951, бакалаврів – 1 423, мотиваційних листів – 12 015. Показником активності використання цього ресурсу є кількість звернень до бази, яка склала за рік 6 671 385. Продовжується завантаження навчально-методичних та наукових видань, підготовлених науково-педагогічними працівниками університету.

6. Міжнародне співробітництво. Проектна і грантова діяльність

Ключовими напрямками міжнародної діяльності Запорізького національного університету у 2024 р. залишаються: реалізація міжнародних проектів і програм; участь у рамкових угодах із закордонними партнерами (проведення спільних наукових досліджень; реалізація міжнародної академічної мобільності; реалізація спільних проектів); співпраця в рамках двосторонніх договорів міжнародного співробітництва.

У 2024 р. університет має 26 міжнародних проектів (зокрема проектів міжнародної програми ЄС Erasmus+, KA2, KA220; Twinning UK, а також проектів, які реалізуються в межах міжнародних рамкових угод).

Вагомим досягненням 2024 р. стало отримання гранту загальною сумою 1 млн. 656 тис. євро (зокрема для Запорізького національного університету – 331 тис. 200 євро) на реалізацію колективного наукового проекту «Peace and Mobilities» («Мир і Мобільність») в межах провідної програми Європейського Союзу з підтримки фундаментальних і прикладних досліджень «Горизонт Європа». Науковці університету в консорціумі з Університетом Білефельду

(Німеччина), Комільяським університетом (Іспанія), Міланським університетом (Італія) та асоційованими партнерами: Університетом Гвадалахари (Мексика) і Колумбійським національним університетом (Колумбія) протягом наступних трьох років працюватимуть над науковим проєктом комплексного дослідження візій миру, генерованих вимушеними мігрантами.

Зокрема, дослідницька група працюватиме з мігрантами з/до Центральної Америки, Колумбії, Німеччини, Мексики, Іспанії та України. Вибір цих регіонів пов'язаний з тим, що вони є регіонами, які приймають найбільше мігрантів (Колумбія, Німеччина та Іспанія), є традиційними регіонами для транзиту (Центральна Америка та Мексика до Сполучених Штатів) та регіонами, де наявний високий рівень фізичного насильства через конфлікти (Центральна Америка, Колумбія, Мексика та Україна).

Факультет іноземної філології за Проєктом Erasmus+ KA2 «Boosting Digital Excellence and Aptitude of Universities in the Countries of East Partnership»/ «Посилення цифрової спроможності університетів країн Східного партнерства» (BEAUCOUP) у консорціумі 17 партнерів із 6 країн (координатор – Тартуський університет) має на меті розробити стратегічні плани підвищення цифрової компетентності освітян; відкриття лабораторії вдосконалення цифрового навчання та освітніх технологій; розробку і впровадження курсів підвищення кваліфікації й тренінгів для викладачів з використанням новітніх цифрових технологій в освітньому процесі; розробку нових та оновлення існуючих дисциплін підготовки майбутніх викладачів дошкільної, шкільної та вищої освіти.

Продовжено проєкт «Ukraine Digital» Німецької Академічної Служби Обмінів DAAD у рамках якого у співробітництві із Університетом Білефельду (Німеччина) заплановано розробку і викладання спільних інноваційних курсів з методології історичних досліджень, регіональних студій, світової та європейської історії, міжкультурної комунікації, методик викладання німецької мови як іноземної; організація Літньої школи для студентів; організація Міжнародного воркшопу для аспірантів.

Серед здобутків 2024 р. варто відзначити відкриття в університеті Лабораторії віртуальної реальності, як результат реалізації міжнародного проєкту «Застосування віртуальної реальності для документування «каскадів катастроф», викликаних війною в Україні». Проєкт реалізовано спільно із Даремським університетом (Великобританія). Мета – надання дослідникам ризиків і катастроф доступу у форматі 3D турів із застосуванням методів 3D-картографування та цифрового сторітелінгу до локацій, фізичний доступ до яких унеможливлений через бойові дії, задля документування комплексного руйнівного впливу війни на територіях Запорізької та Херсонської областей. У жовтні 2024 р. проведено презентацію міждисциплінарної навчально-наукової лабораторії.

За проєктом Erasmus+ KA2 «Модернізація правничої освіти для підтримки європейської та євроатлантичної інтеграції України» розроблено Стратегію проєкту; створено внутрішню робочу групу для дослідження наявного змісту навчальних планів; організовано участь 17 викладачів юридичного факультету у тренінгах з викладання, орієнтованого на європейські цінності та питання правового забезпечення інтеграції в ЄС/ЄА (1-й етап) та 15 – у тренінгах з Інноваційної методики викладання (2-й етап) із отриманням відповідних сертифікатів; здійснено навчальні візити до університетів-партнерів учасниками проєкту; розпочато розвиток юридичної школи в університеті.

У рамках проєкту Erasmus+ KA220 «Розвиток навичок читання за допомогою цифрових технологій» оновлено курси методики викладання мов для студентів мовних спеціальностей, розроблено і впроваджено модуль «Навчання читання за допомогою цифрових технологій» у навчальні курс з методики викладання мов; розроблено і впроваджено курс підвищення кваліфікації викладачів мов «Навчання читання за допомогою цифрових технологій»; створено сучасний електронний курс для самостійного покращення навичок читання для іноземних студентів, працівників компаній, іммігрантів та всіх, хто цікавиться національними мовами країн-партнерів.

Завершено проєкт Erasmus+ KA2 «Розвиток потенціалу підготовки учителів іноземної мови як шлях до впровадження багатомовної освіти та європейської інтеграції України». У підсумку – проведено аудит навчальних планів за педагогічними спеціальностями бакалаврату і магістратури з іноземної філології; здійснено підвищення кваліфікації викладачів і менеджерів освітніх програм з іноземних мов; реформовано освітні програми з іноземних мов у відповідності до Європейської рамки кваліфікацій та базуючись на методології CLIL; розроблено курси з її використанням; розроблено національні рекомендації закладам вищої освіти щодо впровадження багатомовної освіти в Україні.

Протягом 2024 р., окрім міжнародних проєктів, педагогічні й науково-педагогічні працівники успішно реалізували й персональні гранти. Серед них відзначимо наукове стажування в Університеті Альберта (Канада) доцента кафедри давньої і нової історії України та методики історії Ірини Савченко за проєктом «Жіноча історія війни: досвід українських біженців за кордоном» та реалізацію персонального гранту мобільності в сфері освіти від Гете-Інституту деканом юридичного факультету, професором Коломоєць Т.О., а саме навчально-наукове стажування в Університеті Щецина (Польща).

Міжнародні договори

У 2024 р. Запорізький національний університет продовжує міжнародне співробітництво в межах рамкових угод із Даремським університетом (Великобританія), Університетом Білефельду (Німеччина); Загребським університетом (Хорватія). У рамках цих угод (окрім зазначеного вище) реалізовано такі заходи:

– у співробітництві юридичного факультету із Правничою школою Даремського університету проведено спільні гостьові лекції для студентів обох університетів; створено спільні наукові групи для проведення тематичних досліджень, із впровадженням їх результатів в освітню складову та при здійсненні дисертаційних досліджень здобувачів; підготовано три колективні монографії; проведено онлайн-курси з правничої англійської мови;

– викладачі факультету історії та міжнародних відносин Білівненко С.М. та Черкасов С.С. ули участь у міжнародному семінарі Інституту перспективних досліджень Даремського університету «Розуміння переміщення в Україні: Міждисциплінарні перспективи». Завдяки спільному проєкту зі студій у галузі усної історії, історичної пам'яті, урбаністики, що триває вже більше року вдалося вкотре презентувати як доробок нашої команди, так і прийняти участь у обговоренні міждисциплінарних підходів науковців з декількох країн світу. У жовтні 2024 р. декан факультету Маклюк О.М. та викладачка Петрова К.А. були запрошені до підготовки тематичного випуску журналу «Історики», присвяченого Україні;

– на базі Університету Білефельду організовано і проведено у липні 2024 р. PhD Колоквіум з історичних і соціальних наук та мовні курси; у цих заходах взяли участь 20 викладачів і здобувачів освіти різних рівнів. У 2024 р. університет отримав матеріальну допомогу від Університету Білефельду. Два транші (у березні – 51840 євро і у жовтні – 30400 євро) спрямовані на стипендіальну підтримку аспірантів університету;

– у співробітництві із Загребським університетом у березні 2024 р. декан факультету історії та міжнародних відносин Маклюк О.М. здійснила стажування за програмою Erasmus+. Дві студентки (факультету історії та міжнародних відносин і юридичного) наразі проходять семестрове навчання у Загребському університеті.

У листопаді 2024 р. підписано Договір про організацію міжнародної академічної мобільності з Трінті Коледжем (м. Дублін, Ірландія). У співробітництві з цим закладом організовано семестрове навчання студентів факультету іноземної філології Беляєва Б. і Левадного О., яке успішно звершено наприкінці листопада цього року.

У 2024 році укладено 15 нових двосторонніх договорів міжнародного співробітництва. Зокрема, із Щецинським університетом (Польща), Остравським Університетом (Чехія), Університетом Вюрцбурга (Німеччина), Юстутс-Лібіг-Університетом (м. Гіссен, Німеччина) Університетом Фірату

(Туреччина) та інші. Загалом, із загальної кількості 76 чинних міжнародних договорів у 2024 р. найбільша активність спостерігається за 15 договорами.

У рамках Договору із Юстутс-Лібіг-Університетом (м. Гіссен, Німеччина) 16-18 грудня 2024 р. на базі цього університету відбудеться вступна зустріч за проектом Erasmus+ CBHE «Розробка та впровадження ліберальних мистецьких студій в Україні» (LibArt_UA) за участі проректора з міжнародної та проектної діяльності О.В. Тупахіної та заступника декана факультету іноземної філології К.М. Василюки. Метою проекту є розробка та запровадження бакалаврських міждисциплінарних студентоорієнтованих програм, з обов'язковою індивідуальною траєкторією навчання, створених за принципами LiberalArts.

У рамках Договору із Університетом дю Мен (Франція) студенти факультету іноземної філології взяли участь у заходах у рамках проекту «Креатон багатомовного письма»; два студенти (У. Драна і А. Сливка) у 2024-2025 н. р. навчаються за програмою подвійного диплому; у співробітництві із французькими колегами здійснено модернізацію навчально-методичних матеріалів з методики викладання французької мови як іноземної та лінгвістики та спільні публікації.

У співробітництві із Щецинським університетом юридичний факультет здійснює навчання викладачів за програмами проектної діяльності та підвищення кваліфікації; сформовано авторські групи для підготовки навчальних посібників; готуються спільні проектні заявки.

Інститут продовжує співробітництво із Вищою школою управління охороною праці в Катовіцах, Ченстоховським політехнічним університетом (Польща), Громадськими організаціями – трансферу технологій і «Арніка» та іншими закладами. Серед результатів: організація семестрової практики здобувачів освіти у Ченстоховському політехнічному університеті; випуск 30 магістрів за програмою подвійного диплому, проведення низки міжнародних конференцій та інших заходів спільно з Вищою Школою Управління Охороною Праці в Катовіцах; у рамках співробітництва із громадськими організаціями організовано і проведено наукові консультації, лекції та семінари, зокрема, у

співробітництві із ГО «Арніка» здійснюється поширення екологічної інформації через станції моніторингу, встановлених в університеті (5 навчальний корпус) та інституті (10 навчальний корпус); залучення здобувачів вищої освіти та аспірантів до екологічного моніторингу; восени 2024 р. проведено низку заходів:

- «Вплив війни на довкілля та безпека: EcoCity як інструмент моніторингу повітря і екологічних загроз», присвячений обговоренню критично важливого питання впливу війни на довкілля та ролі моніторингу повітря в контексті безпеки;

- семінар «Екологічний моніторинг під час війни»;

- семінар «Екологічні злочини та відповідальність: побудова ефективної державної екологічної інспекції на основі досвіду Чехії», що охоплює адаптацію до європейських стандартів, боротьбу з корупцією та залучення громадських організацій.

У рамках співробітництва з Університетом Фірату факультет соціології та управління спільно із турецькими колегами провели дві міжнародні конференції:

- XIV Міжнародна науково-практична конференція «Соціальне прогнозування та проектування майбутнього: відновлення в умовах глобальних ризиків та невизначеностей» (квітень 2024 р.);

- IX міжнародна науково-практична конференція студентів, аспірантів і молодих учених «Технології відновлення країни в умовах глобальних ризиків та невизначеності» (листопад 2024 р.).

Професор Лепський М.А. залучений до проєкту Кавказького міжнародного університету «Метакогнітивна теорія управління політичними кризами та Метакогнітивна наукова система моніторингу політичної поведінки Лассвелла-Флавелла»); представники університетів-партнерів були запрошеними на презентацію монографії Лепського М.А. «Візуальна соціологія в кримінології (з практики студій соціологів, медіаторів та кримінологів)».

У порівнянні із 2023 р. загальна кількість міжнародних проєктів знизилася від 36 до 25, оскільки у 2023 р. в університеті завершено 11 проєктів. Проте, від 13 до 17 зросла кількість міжнародних проєктів європейського співробітництва (Erasmus+: 11 проєктів напряму Жана Моне, 4 проєкти КА2, 1 проєкт КА220 HED; і 1 проєкт «Горизонт Європа»).

Статистика стосовно міжнародних договорів така: 2023 р. – всього 60 (зокрема укладені у 2023 – 6); 2024 р. – всього 76 (зокрема укладені у 2024 – 15). Але варто зазначити (зважаючи на позитивну тенденцію), що переважна більшість договорів наразі не працює, або співробітництво призупинено в сучасних умовах воєнного стану.

Загалом протягом 2024 р. фахівці університету продовжують реалізовувати спільні наукові й дослідницькі проєкти; у рамках міжнародних проєктів і договорів організовано міжнародну академічну мобільність (зокрема студентську кредитну); впроваджується практика запрошених викладачів; організуються і проводяться літні школи, семінари тощо.

Академічна мобільність здобувачів

Семестрове навчання здобувачів у таких університетах:

Рівень освіти	Бакалаври		Магістри		Аспіранти		Всього	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Семестрове навчання	27	14	3	-	-	-	30	14
Участь у проєкті/програмі	17	23	2	10	4	8	23	41
Наукове стажування	-	-	-	-	1	2	1	2
Навчання за програмою 2 дипломи	-	-	60	51	-	-	60	51
Всього:	44	37	65	61	5	10	114	108

- Вроцлавський університет (м. Вроцлав, Польща);
- Даремський університет (м. Дарем, Великобританія);
- Загребський університет (м. Загреб, Хорватія);

- Трінті коледж (м. Дублін, Ірландія);
- Ченстоховський політехнічний університет.

Проекти та програми:

- Дидактичний центр вивчення іспанської мови DICE (м. Саламанка, Іспанія);
- Центр вивчення французької мови Aliance Fransaise CAVILAM (м. Віші, Франція);
- XXIV Міжнародний фестиваль аматорського театру, освітній театр Запорізького національного університету;
- виробниче стажування студентки економічного факультету в організації Lenovo (м. Братислава, Словаччина);
- міжнародний металургійний тренінг STAFF WEEK (Гірнична академія Фрайберг, Німеччина);
- участь студентки факультету соціальної педагогіки та психології в проекті «SAFU: Компетентнісна допомога для України» (м. Уппсала, Швеція);
- семінар та інтенсивний курс німецької мови Білефельдського університету в рамках проекту DAAD;
- Наукове стажування аспірантки факультету журналістики в Центрі Вайзера з Вивчення Європи та Євразії Мічиганського університету (США).
- Навчання студентів освітнього рівня магістр інституту за програмами «2 Дипломи» у Вищій школі управління охороною праці (м. Катовіце, Польща).

Мобільність науково-педагогічних працівників

Мобільність	2024	2023
Академічна мобільність з метою наукового стажування /викладання	19	39
Академічна мобільність з метою участі в проекті/програмі	14	20
Відрядження в рамках проектної діяльності	20	13
Очна участь в конференціях/семінарах/зустрічах із адміністративним персоналом	30	21
Всього:	83	93

Академічна мобільність з метою наукового стажування в таких закладах:

– Білефельдський університет (м. Білефельд, Німеччина) в рамках програми DAAD;

– Центр Вайзера з вивчення Європи і Азії університету Мічиган (м. Мічиган, США);

– Інститут Паразитології Словацької академії наук (м. Кошице, Словаччина) в рамках стипендіальної програми для видатних дослідників, яким загрожує воєнний конфлікт в Україні;

– Кембриджський університет (м. Кембридж, Великобританія);

– Дюсельдорфський університет ім. Генріха Гейне (м. Дюсельдорф, Німеччина);

– Університет Альберта (м. Едмонтон, Канада);

– Анхойський педагогічний університет (м. Анхой, КНР).

Проекти/програми:

– забезпечення навчання контингенту ЗСУ в рамках програми підготовки за стандартами НАТО;

– XXIV Міжнародний фестиваль аматорського театру, Освітній театр Запорізького національного університету;

– міжнародний металургійний тренінг STAFF WEEK (Гірнична академія Фрайберг, Німеччина).

Здобувачі освіти з числа іноземних студентів

Станом на 01.01.2024 р. в університеті нараховується 149 здобувачів освіти з числа іноземних громадян (у 2023 р. – 94 здобувачі); найбільша кількість здобувачів із Мароко (60 осіб) та Азербайджану (20 осіб).

Денна форма здобуття освіти		
Бакалаври	Магістри	Аспіранти
107	34	4
Заочна форма здобуття освіти		
Бакалаври	Магістри	
3	1	

Країна	Кількість
Азербайджан	87 денне, 1 заочне
Грузія	1 денне, 1 заочне
Еквадор	1
Чеська Республіка	1
Туреччина	1
Російська Федерація	1
Туніс	1
Нігерія	1
Узбекистан	1
Казахстан	1
Марокко	49 денне, 1 заочне
Канада	1 заочне

Залучення іноземних фахівців до освітнього процесу

За показниками 2024 р. – 67 запрошених іноземних фахівців (у 2023 р. – 20).

Країна	Організація	Кількість
	Європейський парламент	1
	Європейська комісія	1
Болгарія	Varna University of Economics	1
Велика Британія	Master Goal Ltd, Human Transformation CIC	1
	MAXIMUM International Coaching Academy	1
	Lancaster University	2
	Університет права (Блумсбарі)	1
	Портсмуський університет	1
	Університет Лідса Беккета	1
	Бангорський університет	1
	Університет Східної Англії Кірстен	1
	Кембриджський університет	3
	Шеффілд Халам Університет	3
	Ліверпульський університет	1
Даремський університет	2	
Данія	Міжнародна НГО DIGNITY	1
Іспанія	Університет Барселони	3
Литва	Вільнюський університет	1
Люксембург	Business Intelligence team in Cargolux Airlines	1

Нідерланди	Нідерландська професійна асоціація соціальних працівників	1
	Університет Ганзе	1
Німеччина	Університет Мангейму	1
	компанія- розробник програмного забезпечення «Lazy Ants»	1
	Білефельдський університет	2
	університет Гіссен	3
	Федеральний Конституційний Суд Німеччини	2
Польща	Міністерство цифровізації	1
	ВШУ	2
	ВШУОП	1
	TechMagic: Software Product Development Company	1
США	University of Wisconsin-Madison	1
	Західно-Мічиганський університет	1
	UC Berkeley School of Law	1
	коледж права Маршалла Клівлендського	1
	університет Санта-Клара	1
	Banana Saver	1
Хорватія	Загребський університет	1
Чеська Республіка	Остравський Університет	1
	MSD	2
	Університет Масарика	7
	Карлов Університет	2
Швейцарія	Фрібурзький університет	1
Швеція	Міжнародна НГО	1
Шотландія (Велика Британія)	Офіс парламентаризму та законодавства Уряду Шотландії	2
Всього:		67

7. Профорієнтаційна робота. Працевлаштування випускників

Профорієнтаційна діяльність як один зі стратегічних напрямків роботи Запорізького національного університету регламентується Планом профорієнтаційної роботи, який затверджується на кожен навчальний рік.

Системна і планова профорієнтаційна діяльність здійснюється колективом університету і спрямована на випускників закладів загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти, їхніх батьків і педагогічних працівників. А також на випускників бакалаврату.

Активна профорієнтаційна робота проводиться зі слухачами підготовчих курсів. У 2023-2024 н. р. на 8-місячних підготовчих курсах навчалися 111 слухачів із 47 закладів загальної середньої, професійної, професійно-технічної освіти м. Запоріжжя, області та інших міст України. На 4-місячних підготовчих курсах навчалися 90 слухачів із 45 закладів освіти. Загальна кількість – 201 слухач. Для слухачів підготовчих курсів працює СЕЗН ЗНУ, де розміщені навчальні та довідкові матеріали; проводяться підсумкові атестації. Після закінчення підготовчих курсів усі слухачі отримали свідоцтва, де вказані додаткові бали для вступу на спеціальності з особливою підтримкою. Із 201 слухача підготовчих курсів 2023-2024 н. р. до університету на бюджетну форму навчання вступило 72 особи, на контрактну форму навчання – 73.

Важливою в роботі університету є система профорієнтаційного супроводу учнівської молоді. За усіма факультетами та інститутом у 2023-2024 н. р. були закріплені понад 120 закладів загальної середньої освіти, 16 закладів професійної (професійно-технічної) освіти та 24 заклади фахової передвищої освіти м. Запоріжжя й Запорізької області, у яких проводилася профорієнтаційна робота.

У процесі сприяння розвитку консультаційної системи, спрямованої на поліпшення професійного самовизначення потенційного абітурієнта, реалізовано всебічну інформаційну та іміджеву підтримку задля популяризації Запорізького національного університету, зокрема:

– безкоштовні пробні тренінги із ЗНО/НМТ. У 2023-2024 н. р. в дистанційному форматі на платформі СЕЗН ЗНУ було організовано дві сесії безкоштовних пробних тренінгів із НМТ із 12 предметів. Загальна кількість заяв за предметами: 2 991 (749 осіб). Основна сесія 2 282 заяви (552 особи) за предметами, додаткова сесія 709 заяв (196 осіб) за предметами. Географія

учасників основної та додаткової сесій тренінгів включала 695 осіб із 10 регіонів України та 11 країн (Польща, Німеччина, Франція, Чехія, Грузія, Австрія, Болгарія, Ірландія, Італія, Іспанія, Португалія);

– предметні олімпіади з 14 предметів для учнів 9-11 класів закладів загальної середньої, професійної та професійно-технічної освіти. Фізична кількість зареєстрованих учасників – 894, кількість заяв на участь за предметами – 1 929. Взяли участь – 1 132 учні;

– відкрита обласна олімпіада з математики для учнів 9 та 11 класів на базі Запорізького національного університету. Загальна кількість учасників склала 96 учнів, з яких 42 дев'ятикласники та 54 одинадцятикласники;

– Академія STREAM-ОСВІТИ. Для участі в роботі Академії зареєструвались 145 учнів 9-11 класів із 34 закладів освіти з п'яти областей України, а також із трьох країн (Польща, Болгарія, Франція). Загальна кількість заяв на участь становила 351, зокрема 59 заяв від учнів 9-х класів, 46 – від учнів 10-х класів, 37 – від учнів 11-х класів і 3 заяви від студентів фахових коледжів;

- профорієнтаційна зустріч «Вступ-2024». Масштабний захід для випускників закладів загальної середньої, професійної, професійно-технічної та фахової передвищої освіти, їхніх батьків і педагогічних працівників. Загальна кількість учасників становила 140;

– інформаційно-консультаційна зустріч для вступників. До заходу приєдналося 195 учасників із 34 закладів освіти;

– День відкритих дверей пройшов у двох форматах – офлайн та онлайн, із загальною кількістю приблизно 218 осіб. Офлайн-формат відбувся 21.04.2024 р. в Незламному хабі. Загальна кількість присутніх склала 145 осіб. Онлайн-формат відбувся 26.04.2024 р. на платформі Zoom, де взяли участь 73 учасники;

– спеціалізована виставка «Плануй майбутнє сьогодні. Едукативна магістраль в Запоріжжі». Понад 300 учнів відвідали виставковий майданчик університету;

– прогулянки студмістечком університету. Організовували екскурсії для учнів старших класів шкіл м. Запоріжжя та області з метою ознайомлення

майбутніх абітурієнтів із Запорізьким національним університетом. Кількість учасників у 2023-2024 н. р. – близько 75 учнів, у 2024-2025 – станом на сьогодні – 40 учнів;

– консультаційні зустрічі з написання мотиваційних листів та складання творчих конкурсів. Загальна кількість учнів, які приєдналися до зустрічей, – 219. Відеозаписи зустрічей розміщувалися на YouTube-каналі відділу і поширювалися в соцмережах;

– літня школа. Упродовж двох тижнів Літню школу відвідали 119 школярів із 9 закладів освіти, серед яких учні 3-4, 7-8 та 10 класів. Проєкт створив сприятливі умови для навчання, особистого розвитку та знайомства з університетським життям;

– профорієнтаційні зустрічі з випускниками фахових коледжів, бакалаврату денної та заочної форм, магістратури денної та заочної форм;

– рубрика на каналі YouTube «Відеовідповіді на запитання вступників». За минулий навчальний рік оприлюднили 17 відеовідповідей;

– продовжували наповнювати рубрику на сайті «Історії успіху випускників ЗНУ». Загальна кількість: 478 публікацій.

Створили рубрику на каналі YouTube «Успішний студент ЗНУ», яка стала важливою ініціативою для студентів, оскільки дозволила їм продемонструвати свої здобутки, поділитися досвідом та мотивувати однолітків на активну участь у навчальній та позанавчальній діяльності. Участь у проєкті взяли 19 здобувачів освіти із різних спеціальностей факультетів та інституту, які продемонстрували високий рівень академічної успішності, участі в наукових дослідженнях, соціальних проєктах та спортивних досягненнях.

Інноваційний проєкт – Віртуальна навчально-консультаційна платформа «Вступник-2024» – стала консультаційним майданчиком для 2 231 учасника зі 160 закладів освіти. Із них вступили до університету – 396.

За результатами проведених профорієнтаційних заходів відділом доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування було сформовано базу вступників чисельністю 2 231 фізичних осіб (4 779

респондентів), яку було розподілено між факультетами, інститутом для подальшої профорієнтаційної роботи.

Особлива увага у 2023-2024 н.р. була приділена організації та проведенню на базі університету національного мультипредметного тесту (НМТ), єдиного вступного іспиту (ЄВІ) та єдиного фахового вступного випробування (ЄФВВ). Загалом на базі університету пройшли вступні випробування за технологією ЗНО 2 071 особа (77 % від загальної запланованої кількості учасників). Також незалежне тестування за технологією ЗНО пройшли 30 педагогічних працівників.

Важливим сегментом у профорієнтаційній діяльності було підвищення кваліфікації для педагогічних працівників. Упродовж минулого навчального року провели низку заходів:

- вебінари для педагогічних працівників закладів загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти з питання організації та проведення предметних олімпіад (236 учасників);

- науково-методичний симпозіум «Організація освітнього процесу в умовах російсько-української війни» для директорів шкіл (100 учасників);

- засідання круглого столу на тему «Організація освітнього процесу в умовах російсько-української війни» для представників освіти територіальних громад Запорізького регіону (42 учасники);

- серія тренінгів під назвою «Міжнародні проєкти як інструмент розвитку освітян» (9 учасників);

- серія вебінарів «Особливості організації інформальної освіти на базі закладів вищої освіти» (47 учасників);

- науково-методичний семінар «Національно-патріотичне виховання на засадах козацького звичаю "Спас"» (120 учасників);

- науково-методичний вебінар «Особливості організації освітнього процесу в закладі ЗЗСО на засадах технології змішаного навчання» (71 учасник).

На початку 2024-2025 н. р. проведено науково-методичний симпозиум «Організація змішаного навчання в закладах освіти м. Запоріжжя в умовах російсько-української війни». У ньому взяли участь 109 представників із 97 закладів загальної середньої освіти, 2 позашкільних закладів освіти, 3 територіальних відділів освіти та Департаменту освіти і науки Запорізької міської ради.

За результатами участі у вебінарах усі учасники/ці отримали сертифікати про підвищення кваліфікації. Відділом доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування було підготовлено 734 сертифікати.

Спільно із закладами загальної середньої освіти підготували іміджеве видання «Consumor aliis inserviando: незламні освітяни запорізького краю». До процесу створення видання долучилися 34 заклади освіти. Загальна кількість учителів-випускників Запорізького національного університету: 304. У проєкті взяли участь 8 структурних підрозділів університету: відділ виховної роботи, Центр культури та комунікацій, відділ доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування, відділ міжнародних зв'язків, навчальний відділ, наукова бібліотека, науково-дослідна частина, Центр післядипломної освіти та професійних кваліфікацій і волонтерський центр.

Факультети та інститут продовжували долучати випускників до Асоціації випускників Запорізького національного університету. Загальна кількість зареєстрованих за 2024 р. становить 291 респондент.

У 2024 р. одним із напрямків профорієнтаційної діяльності є сприяння в ефективному працевлаштуванні випускників та надання допомоги в пошуку роботи, що відповідає отриманій спеціальності, додаткової професійної підготовки та індивідуальним запитам випускника шляхом організації та проведення: вебінарів, засідань круглих столів, семінарів, тренінгів, презентацій, зустрічей із роботодавцями тощо. Загалом 77 заходів та 42 зустрічі зі стейкхолдерами провели на різних факультетах університету та в інституті.

На допомогу здобувачам освіти на стартовій сторінці сайту університету в інформаційному блоці «Корисна інформація» постійно оновлюється інформація в рубриках:

«Працевлаштування»: <http://web.znu.edu.ua/vakansii/page/index.html>;

«Студенту», підпункт «Робота»: <https://www.znu.edu.ua/4016.ukr.html>;

«Роботодавцю»: <https://www.znu.edu.ua/4002.ukr.html>.

Для сприяння у працевлаштуванні та кар'єрному зростанні випускників і студентів університету укладаються договори про співпрацю з підприємствами, організаціями та установами, які є потенційними роботодавцями. Результатом роботи відділу сформована єдина база роботодавців – 365 договорів про співпрацю.

Ефективною формою інформування майбутніх вступників про університет, надання інформаційно-консультаційного супроводу, популяризації заходів закладу вищої освіти та створення візуально привабливого контенту, що сприяє формуванню позитивного іміджу закладу, є соціальні мережі:

Телеграм-канал: https://t.me/VDPP_ZNU;

Facebook: <https://www.facebook.com/vdpp.znuFacebook>;

Інстаграм: https://www.instagram.com/vstupnyk_znu/?hl=ua;

YouTube: https://www.youtube.com/channel/UC_HsyS3czipt7czldAHFZw/videos.

Користувачі мають змогу отримувати відео- та текстову інформацію, коментувати її. Офіційні сторінки в соціальних мережах дозволяють залучити додаткову аудиторію до читання та поширення інформації про заклад вищої освіти.

Сторінка відділу у Facebook залучає 452 підписники та активно взаємодіє з аудиторією через публікації, кількість яких за 2023-2024 н. р. сягнула 110 на рік. Охоплення акаунтів склало 2 511 осіб, а найуспішнішою стала публікація про додатковий набір на бакалаврат. Facebook забезпечує можливість поширення інформації серед широкої аудиторії за допомогою текстового, графічного та відеоконтенту.

Instagram-сторінка відділу демонструє візуально насичений формат комунікації, спрямований на привернення уваги абітурієнтів. За 2023-2024 н. р. кількість підписників зростає до 140, кількість публікацій склала 117, а охоплення – 2 814 акаунтів. Найпопулярнішою стала публікація про безкоштовні пробні тренінги із національного мультипредметного тесту (НМТ), що викликала значний інтерес аудиторії.

У Telegram створені тематичні канали та чати, які забезпечують прямий зв'язок із майбутніми вступниками:

- Канал «Вступнику ЗНУ»;
- Чат-бот «Вступнику ЗНУ»;
- Групи для слухачів 8- та 4-місячних курсів.

За 2023-2024 н. р. у цих каналах опубліковано 201 повідомлення, а загальна кількість підписників під час вступної кампанії перевищила 1 100 осіб. Telegram використовується як оперативний канал для швидкого обміну інформацією, надання відповідей на питання, а також розсилки актуальних новин та нагадувань про важливі події.

Із вересня 2021 р. при відділі доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування функціонує відеолабораторія, де формується контент для каналу YouTube. Станом на листопад 2024 р. на каналі «Вступнику ЗНУ» загалом було опубліковано 385 відео (профорієнтаційні, рекламні сюжети, пізнавальний, довідковий матеріал, інтерв'ю (рубрика «Успішний студент ЗНУ», інтерв'ю з представниками університету), відео про структурні підрозділи університету, події та анонси, матеріали про проєктну діяльність ЗНУ). Станом на листопад 2024 р. відео на каналі переглянули 60 500 разів.

Формат інтерв'ю вважаємо найбільш вдалим, бо вони демонструють високі показники переглядів та утримання аудиторії, що є ключовим фактором при оцінюванні відео. Рубрика «Успішний студент ЗНУ» мотивує актив студентства брати у ній участь і заявити про себе, а вступники отримують достовірну інформацію від безпосередньо здобувачів освіти.

Крім того, успішним є формат Shorts, який активно просувається платформою YouTube і вже у перші години одне таке відео набирає понад 500 переглядів.

Активне ведення соціальних мереж сприяє встановленню довіри між університетом та майбутніми студентами, допомагає їм краще ознайомитися із життям закладу, його досягненнями та можливостями.

Відділом доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування було створено «Календар вступника ЗНУ-2025», який є сучасним інструментом для зручного планування заходів, організованих для школярів із метою підготовки до вступу. У календарі візуалізовано основні заходи, зокрема предметні олімпіади, безкоштовні пробні тренінги з НМТ, 4-місячні курси підготовки до НМТ та творчих конкурсів, консультації з написання мотиваційних листів та консультації до творчих конкурсів. Також абітурієнти можуть скористатися можливостями Відкритої Академії STREAM-освіти ЗНУ для отримання сучасних знань і підтримувати ефективну підготовку через Віртуальну навчально-консультаційну платформу «Вступник-2025», яка дозволяє залишатися в курсі всіх новин і взаємодіяти з університетом.

Візуалізація подібних заходів відіграє ключову роль у підготовці майбутніх вступників, бо візуальні матеріали сприяють кращому сприйняттю, засвоєнню та запам'ятовуванню інформації. Абітурієнти отримують змогу швидше зрозуміти етапи вступу, терміни реєстрації та проведення заходів, а також легше спланувати свою участь. Графічні елементи приваблюють увагу молоді, яка звикла до цифрових форматів інформації, а інтерактивні елементи додатково мотивують до участі. Чітке уявлення про дедлайни і тривалість етапів знижує стрес і підвищує організованість. Крім того, візуальні матеріали є зручними для адаптації до різних форматів – друкованих, онлайн чи мобільних, що забезпечує доступність для всіх категорій користувачів.

8. Виховна робота. Розвиток фізичного виховання і спорту.

Забезпечення гарантій студентського самоврядування

Виховна робота в університеті здійснюється за напрямками, які тісно взаємопов'язані, доповнюють один одного, мають самостійне теоретико-методологічне значення з урахуванням потреб суспільства та спрямовані на підвищення якості освіти через виховний процес.

В університеті питаннями виховної роботи займається відділ виховної роботи, заступники деканів/директора інституту з виховної роботи, куратори груп та курсів.

Виховна робота реалізується через діяльність та за підтримки викладацького складу колективу та ректорату, органів студентського самоврядування.

З початком повномасштабного вторгнення додалися інші напрями роботи. Фахівці відділу займаються питаннями, які пов'язані з проживанням внутрішньо переміщених осіб, яких приймаємо в гуртожитках університету з перших днів військової агресії російської федерації. Станом на 01.12.2024 р. в гуртожитках університету мешкає майже 600 осіб, які були вимушені покинути свої домівки.

Продовжується співпраця з благодійними організаціями: «Благодійний фонд» ЮНІВЕРС-ЗАПОРІЖЖЯ», «Благодійний фонд «Молодь майбутнього», «БФ «Карітас Запоріжжя», Всемірною продовольчою програмою ООН, «БФ «СВІТ. УКРАЇНА. ПОЛОГИ», ГО «Проліска», БО «БФ «Право на захист», які допомагають забезпечити мешканців харчуванням, речами, засобами гігієни, побутовою хімією, фінансують проведення ремонтних робіт у гуртожитках. Співпраця відбувається не тільки з питань матеріального забезпечення. За нашим зверненням фахівці фонду приїжджають до гуртожитків для проведення дитячих розважально-розвивальних програм.

У 2024 р. налагоджена співпраця зі Словацькою гуманітарною організацією STEP IN, мобільні бригади якої двічі на місяць приїжджають в

гуртожитки, надають безкоштовно медичні та психологічні консультації, ліки та проводять медичні обстеження.

За підтримки фондів відкрито Пункти незламності у гуртожитках № 2 та № 6. Оформлено всі необхідні документи, підключено генератори, забезпечено запасом палива та ємностями для води.

Відповідно до постанови КМ України від 01.09.2023 р. № 930 «Деякі питання функціонування місць тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб» було підготовлено всі відповідні документи для відкриття в гуртожитках університету місць тимчасового проживання.

В університеті функціонує п'ять МТП, які включені до переліку місць тимчасового проживання у Запорізькій області згідно з розпорядженням голови обласної державної адміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 06.11.2023 р. № 646. Внутрішньо переміщені особи мешкають у них безоплатно.

Одним із головних завдань університету є повсякденна психологічна допомога, емоційна підтримка та збереження психічного здоров'я здобувачів освіти 1 та 2 рівнів, аспірантів, викладачів, співробітників, тимчасово переміщених осіб.

Протягом року за психологічною допомогою звернулося 257 осіб, проведено 431 консультацію, разову психологічну допомогу отримало 88 осіб, 169 осіб потребували більш тривалої допомоги, тому отримали від 2 до 5 консультацій, проведено 4 вебінари, 11 тренінгів.

35 % консультацій проведено в он-лайн режимі, 65 % отримували психологічну допомогу в офлайн режимі (кабінет психолога, гуртожитки).

Станом на 01.12.2024 р. в базі університету зареєстровано 660 студентів пільгових категорій, із яких 111 мешкає у гуртожитках студмістечка. Студенти перебувають під постійним контролем фахівців відділу виховної роботи та деканатів факультетів, директорату інституту. Фахівець відділу надає консультації щодо збору пакету документів та здійснює оформлення документів для призначення соціальної стипендії. За останні два роки кількість

студентів пільгових категорій зросла майже в два рази, в основному це студенти таких категорій, як: ВПО та діти учасників бойових дій. Другий рік робота ведеться у декілька етапів у зв'язку з постійним процесом переведення студентів із контрактної форми здобуття освіти на держбюджетну.

Ведеться робота спільно з Центром інформаційних систем та комп'ютерних технологій щодо коректної роботи програми для подання заяв на проживання в гуртожитках університету через інтернет та програми, яка розроблена для обліку позанавчальної діяльності студентів.

Двічі на рік ведеться збір документів для отримання студентами іменних стипендій Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України, Героїв Небесної Сотні. 89 студентів та 5 молодих вчених отримують матеріальну підтримку обдарованої молоді м. Запоріжжя. Щороку, у жовтні, до Дня інвалідів, ведеться робота з особами з інвалідністю, які навчаються за денною формою здобуття освіти і мають зареєстроване місце проживання у м. Запоріжжя, щодо надання їм адресної цільової допомоги згідно з міською комплексною програмою соціального захисту населення.

Розвиток фізичного виховання і спорту

Попри постійну загрозу з боку ворога в спортивно-оздоровчому комплексі університету продовжується спортивно-оздоровча робота. За умови певних обмежень, пов'язаних з повітряними тривогами у спорткомплексі працюють 15 спортивно-оздоровчих груп для студентів, науково-педагогічних працівників, співробітників університету та абонементних груп на платній основі.

За останній рік було проведено п'ятнадцять турнірів для переміщених громад Запорізької області з футболу, волейболу, та настільного тенісу. Це Василівська громада, Пологівський ліцей, Бердянська спортивна школа, Гуляйпільська громада та інші.

Навесні цього року до днів науки разом із науковим товариством студентів та аспірантів економічного факультету було організовані та проведені змагання з шахів, шашок та настільного тенісу.

26-27.11.2024 відбувся традиційний турнір з футзалу серед студентів на Кубок ректора Запорізького національного університету. До Дня фізичної культури і спорту разом із Центром культури та комунікацій було організовано та проведені спортивні змагання зі здобувачами освіти всіх рівнів.

Жіноча волейбольна команда вищої ліги «Орбіта ЗНУ ОДЮСШ», узявши участь у Чемпіонаті України з волейболу сезону 2024-2025, впевнено тримається в п'ятірці лідерів.

Керівництвом університету, за особистим контролем в. о. ректора щороку плануються та проводяться роботи з покращення матеріальних умов для занять фізичною культурою і спортом. Покращене штучне освітлення в тренажерному залі; пофарбована підлога в ігровому залі, для безперебійної роботи спортивних груп встановлено генератор.

2024 р. будівля спорткомплексу зустріла з новими метало-пластиковими вікнами в ігровому залі завдяки цільовій програмі від МОН України. За календарний 2024 р. доходи від Спорткомплексу склали близько 650 тис. грн. До благодійного фонду «Юніверс» за 2024 р. надійшло 85 тис. грн.

Забезпечення гарантій студентського самоврядування

Я, як в.о. ректора, особисто контролюю дотримання положень Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативних вимог щодо гарантій діяльності студентського самоврядування в університеті. Неухильно дотримуються нормативи участі студентства у роботі Конференції трудового колективу ЗНУ, Вченої ради ЗНУ. Адміністрація безпосередньо не втручається в діяльність органів студентського самоврядування, комунікація має горизонтальний характер та дорадчу форму.

Підтримувався зв'язок зі студентськими радами факультетів, інституту та університету, регулярно проводилися зустрічі за круглим столом. Пропозиції студентства щодо нововведень чи вирішення проблем обов'язково опрацьовуються та беруться до уваги.

Дистанційне навчання вплинуло на обсяг видатків на студентське самоврядування:

Показники	2022	2023	2024 (січень – листопад)
Придбання предметів та матеріалів	102,8	29,9	179,9
Послуги	-	-	5,5
Видатки на відрядження	-	-	10,6
Капітальні видатки	-	-	-
Всього:	102,8	29,9	196,0

9. Соціальний захист співробітників та студентів.

Охорона праці та пожежна безпека.

Забезпечення функціонування системи цивільного захисту

За звітний період удосконалювались форми і методи реалізації університетської фінансової і економічної політики, спрямованої на забезпечення коштами завдань соціального характеру, а також створення надійних передумов для здійснення освітньо-виховного процесу, подальше зміцнення матеріально-технічної бази.

Заробітна плата виплачується працівникам університету та його відокремлених структурних підрозділів в грошовій формі двічі на місяць в робочі дні у строки: перша частина заробітної плати – 16 числа поточного місяця, остаточний розрахунок – 30-31 числа місяця. Розмір першої частини заробітної плати розраховується за фактично відпрацьований час за період з 01 до 15 числа поточного місяця від загального розміру заробітної плати працівника з урахуванням відповідних відрахувань на податки. При збігу термінів виплати заробітної плати з вихідними днями виплачується заробітна плату напередодні (п. 3.1, п. 3.2, п. 3.7 Колективного договору).

Університет неухильно дотримується вимог законодавства про гарантії оплати праці та відрахування податків і зборів.

Заробітна плата науково-педагогічних працівників

У 2023-2024 рр., як і в попередні роки, в університеті збережено дотримання гарантій виплат розмірів заробітної плати науково-педагогічним працівникам, зокрема, збережена виплата штатним працівникам за наукові

ступені та вчені звання у граничному (максимальному) розмірі. Відповідно до умов Колективного договору, із метою підвищення наукового потенціалу працівників університету, активізації творчої діяльності та фінансової підтримки науковців, які є штатними працівниками університету (п. 4.7 Колективного договору), продовжено грошові виплати (грн) науково-педагогічним працівникам.

Показники грошових виплат (п. 4.6, 4.7. Колдоговору)

Показник	2022		2023		2024 (січень – листопад)	
Винагорода за захист докторської дисертації	8	280 000	2	75 000	1	40 000
Статті у Scopus, Web of Science	293	782 000	212	628 996	124	491 000
Підвищення h-індексу	14	94 000	13	97 000	15	132 000
Патенти, винаходи, інтелектуальна власність	17	23 500	22	37 000	19	42 000
Всього:	332	1 179 500	249	837 996	159	705 000

Станом на 01.12.2024 всі заяви щодо виплат, передбачені Колдоговором, виплачені.

Дотримується норма Колдоговору щодо встановлення надбавок головним редакторам наукових фахових видань університету.

Така значна сума виплат свідчить про активну наукову діяльність учених університету, їх здобутки на загальнонаціональному та міжнародному рівнях, а також про турботу адміністрації про своїх працівників і про створення гідних умов для науково-освітньої діяльності.

Виплачується надбавки стимулюючого (необов'язкового) характеру заступникам декана/директора інституту з навчальної, виховної та профорієнтаційної роботи. Виплачується грошова винагорода за перші місця у рейтингу та гарантам освітніх програм. В університеті вже стала сталою практика щодо заохочення науково-педагогічних працівників за результатами рейтингування.

Видатки на преміювання, стимулювання творчої праці та педагогічного новаторства керівних і науково-педагогічних, педагогічних працівників, навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу від фактичних витрат на заробітну плату склали:

2022 рік – 3,76 %;

2023 рік – 4,27 %;

2024 рік (11 місяців) – 12,0 %.

Показники видатків на преміювання, матеріальну допомогу (тис. грн)

Показник	2022	2023	2024 (січень – листопад)
Премії, винагороди	7 394,7	9 724,0	17 473,4
Матеріальна допомога	299,6	463,6	505,3
Допомога на оздоровлення та за сумлінну працю	6 173,0	6 052,0	6 976,6
Надбавки стимулюючого характеру	8 203,5	10 355,3	12 838,7

Із серпня 2024 р. відновилась виплата індексації заробітної плати та стипендій. У листопаді 2024 р. ця сума склала 115,03 грн кожному працівнику на місяць.

Упродовж 2024 р. оплата листів тимчасової непрацездатності працівникам здійснювались Пенсійним фондом України своєчасно, заборгованості немає.

Фінансування.

Фінансування університету у 2024 р. здійснювалось за формулою розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту між закладами вищої освіти. Основний критерій розподілу – контингент здобувачів, які вчаться за кошти бюджету та показники діяльності. На обсяг фінансування вплинули такі показники:

- показник масштабу діяльності закладу вищої освіти – 1,2;
- показник регіональної підтримки – 1,07;
- показник наукової діяльності – 1,2;
- показник міжнародного визнання закладу вищої освіти – 1,03;

– розрахунковий контингент студентів – 6130,79.

Завдяки роботі всього колективу, університет отримав додатково 20 304 461 грн фінансування. Такі додаткові кошти були спрямовані на матеріальне стимулювання працівників та поліпшення матеріальної бази університету.

Починаючи з 2022 р. з'явилося напруження у фінансовому плані по спеціальному фонду: зниження платоспроможності студентів, зменшення надання додаткових освітніх та інших платних послуг, різке зростання вартості тарифів на комунальні послуги, додаткові втрати, пов'язані з навчанням в дистанційному форматі, руйнування будівель через військову агресію РФ – значно вплинуло на фінансовий стан та пріоритети у здійсненні видатків.

У 2024 р. відновила дію постанова щодо індикативної вартості навчання на окремих спеціальностях, що підвищило вартість освітніх послуг.

Так у 2023-2024 рр. мінімальний/максимальний розмір плати за навчання за окремими спеціальностями склав:

Освітній ступінь	Ціна на рік за денною формою здобуття освіти (MIN/MAX)	
	2023 рік вступу	2024 рік вступу
Бакалавр	15180 грн / 21060 грн	18200 грн / 25270 грн
Магістр	15180 грн / 25640 грн	18200 грн / 27640 грн

Адміністрацією університету було прийнято рішення на період дії воєнного стану з 2022 р. не застосовувати індексацію вартості для студентів.

Університет активно співпрацює з Фондом соціального захисту осіб з інвалідністю та Центрами зайнятості, які сплачують за навчання окремих категорій студентів. Співпраця продовжується і з Національним агентством з питань державної служби України, щодо навчання та підвищення кваліфікації державних службовців.

Так, університетом укладаються договори на навчання за рахунок ваучерів з Центрами зайнятості зі всіх регіонів України:

2023 р. 244 договори на суму 5,6 млн грн;

2024 р. 181 договір на суму 4,7 млн грн.

Важливий аспект – зростання вартості комунальних послуг.

1) *Зростання вартості електроенергії:*

- січень 2023 р. – 7,04 грн/кВт
- листопад 2024 р. – 7,52 грн/кВт.

2) *Зростання вартості теплопостачання:*

Вартість тепла у 2024 р. не суттєво збільшилась, а ось вартість теплового навантаження зросла з жовтня 2024 р. у 1,44 рази. На сьогодні по навчальних корпусах абонплата складає 394 728,16 грн на місяць (4,74 млн грн на рік).

За минулий опалювальний період університетом було сплачено за теплоенергію 11,4 млн грн з урахуванням абонплати за теплопостачання.

У гуртожитках університету впродовж 2022-2023 рр. розміщувались внутрішньо переміщені особи. Державою університету було відшкодовано комунальні послуги (опалення, водопостачання, газопостачання, електропостачання) у сумі більше 1 млн грн:

- 2023 (січень-квітень) – 700,3 тис. грн;
- 2023 (травень-липень) – 100,0 тис. грн;
- 2024 (січень-липень) – 2179,3 тис. грн.

Закупівлі у цьому році проводились обмежено через зміни у законодавстві на період воєнного стану.

Законодавством встановлено обмеження щодо предмету закупівель товарів, робіт та послуг без проведення тендеру у розмірі 100 тис. грн.

У 2024 р. проведено 57 тендерних процедур на загальну суму 19,8 млн грн (без урахування комунальних послуг):

- 23 відкритих торгів (Прозоро) (11,4 млн грн);
- 34 запитів цінових пропозицій (Прозоро-Маркет) (8,4 млн грн);

Результатом проведення відкритих торгів лише по електроенергії було зекономлено (різниця між оголошеною вартістю та сумою укладеного договору) 1,3 млн грн.

Студентські виплати

У 2024 р. виплати студентам академічних та соціальних стипендій, студентам із числа дітей-сиріт (харчування, одяг, література та інші компенсаційні виплати згідно зі законодавством) виплачувались вчасно та у повному обсязі.

Загалом такі видатки склали (у млн грн)

Соціальні виплати	2022	2023	2024 (11 місяців)
Академічні стипендії студентам	24,1	27,8	30,5
Академічні стипендії аспірантам, докторантам	15,8	17,7	20,2
Соціальні стипендії	9,9	12,6	8,2
Харчування дітям-сиротам та інші компенсаційні виплати	4,2	3,9	3,0

Разом із тим, ситуація, що склалась внаслідок військової агресії РФ та перехід на дистанційну форму навчання, вплинула на фінансові показники за надання додаткових платних послуг – їх кількість значно зменшились.

Однак, збільшуються показники грантової діяльності у 2024 р. та кількість академічних мобільностей як викладачів та і здобувачів освіти.

Завдяки Запорізькому обласному благодійному фонду допомоги науково-педагогічним працівникам та студентам «Юніверс», створеному за участю первинної профспілкової організації ЗНУ, була надана благодійна допомога:

- 2023 р. – 67,5 тис. грн;
- 2024 р. – 24,0 тис. грн.

Запорізький національний університет отримував благодійну допомогу у товарах, роботах, послугах від сторонніх організацій, благодійних фондів та фізосіб (тис. грн):

Вид	2023	2024 (січень – листопад)
Поточні ремонти гуртожитків	995,4	-
Встановлення металопластикових вікон	2 283,4	350,0

Дизпаливо, стрейч-картки	462,5	-
Обладнання, матеріали, постільна білизна	14 030,4	4948,3
Всього:	17 771,7	5 298,3

Університет – не лише визнаний провідний регіональний і на рівні держави заклад вищої освіти, а й великий наповнювач державного і місцевого бюджетів, Пенсійного фонду. Так було сплачено податків та зборів (млн грн):

Податки, збори	2022	2023	2024 (11 місяців)
Податок з доходів фізичних осіб	40,5	44,9	43,3
Військовий збір	3,4	3,8	3,6
Єдиний внесок	46,8	51,5	49,6
ПДВ	1,3	2,1	1,6
Всього:	92,0	102,3	98,1

Всі закупівлі проводяться відкрито та оприлюднюються на електронному майданчику ПРОЗОРО.

Внаслідок ракетних обстрілів, спричинених збройною агресією РФ постраждали навчальні корпуси та гуртожитки Запорізького національного університету. У 2023 р. МОН України за окремою програмою було профінансовано капітальні видатки на подолання наслідків руйнувань будівель на 8,5 млн грн.

У 2024 р.і за цією програмою виділені кошти у сумі 2,0 млн грн, за рахунок яких відновлюються вхідні групи та скління в навчальному корпусі № 1.

Пріоритетними в управлінській діяльності в.о. ректора є питання **охорони праці та пожежної безпеки**.

Протягом 2024 р. відділом охорони праці виконувалась робота з координації діяльності всіх структурних підрозділів по створенню безпечних і здорових умов проведення освітнього та виховного процесу, контролю за дотриманням виконання вимог нормативних актів та документів з охорони праці.

Невід'ємною частиною цієї роботи є проведення вступних інструктажів з охорони праці, пожежної та техногенної безпеки зі знов прийнятими на роботу співробітниками університету, у 2024 р. на сьогодні проведено 232 інструктажі. Для робітників сторонніх підрядних організацій було проведено 36 інструктажів.

Згідно з наказом в. о. ректора від 19.08.2024 р. № 314 у вересні місяці організовано проведення інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки зі студентами та співробітниками університету.

Постійно діючою комісією з питань охорони праці протягом року проведена атестація новопризначених керівників підрозділів (6 осіб).

Згідно з розпорядженням в. о. ректора від 06.11.2024 р. № 102 з 12.11.2024 по 12.12.2024 р. відділом охорони праці організоване навчання та перевірка знань з охорони праці, працівників, які виконують роботи з підвищеною небезпекою.

Протягом 2024 р. проведено навчання співробітників університету у навчальних центрах охорони праці (всього 18 осіб) за темами:

- правила роботи на висоті – 5 осіб;
- за курсом «Електробезпека» – 4 особи;
- з питань пожежної безпеки – 7 осіб;
- «Правила ОП під час роботи з інструментом та пристроями» – 1 особа;
- «Правила будови та безпечної експлуатації ліфтів» – 1 особа.

У 2024 р. було проведено оновлення інструкцій з охорони праці, термін дії яких минув (наказ в. о. ректора від 25.01.2024 р. № 07 АГП).

Відділом охорони праці у 2024 р. проводилися планові перевірки стану організації роботи з охорони праці, пожежної безпеки та електробезпеки на факультетах, інституті та у підрозділах університету (наказ в. о. ректора від 15.03.2024 р. № 97). Під час проведення перевірок увага приділялась веденню журналів інструктажів, наявності оновлених інструкцій, виявленню потенційно небезпечних місць, які можуть призвести до травмування та перевірка

фактичних навиків працівників з питань охорони праці, пожежної безпеки. За результатами перевірок був проведений огляд-конкурс серед факультетів, інституту та структурних підрозділів університету.

Під постійним контролем залишається проведення періодичних медичних оглядів працівників, робота яких пов'язана з небезпечними та шкідливими умовами праці, передбачених наказом МОЗ України від 21.05.2007 р. № 246.

У 2024 р. такий медогляд було проведено у жовтні місяці, медогляд пройшли 8 працівників університету (біологічний факультет).

Відділом охорони праці контролюється виконання VI розділу колективного договору, а саме – видача спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, миючих засобів, працівникам зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці – молока (додатки до **колективного договору № № 4, 5, 6, 7, 8**).

На заходи з питань охорони праці та соціальні питання в університеті у 2024 році було витрачено 10 млн. 780 тис. 403 грн. а саме:

- навчання з питань ОП – 7 700 грн;
- медогляди певних категорій працівників – 8 232 грн 04 коп.;
- придбання спецодягу та ЗІЗ – 78 222 грн 40 коп.;
- медичних засобів – 8 189 грн;
- миючих та антисептичних засобів – 71 221 грн 42 коп.;
- світильників, ламп – 171 480 грн;
- спецхарчування (молоко) – 73 433 грн 44 коп.;
- капітальний аварійний ремонт навчальних корпусів з заміною вікон та дверей – 10 млн 272 тис. 072 грн без урахування спонсорської допомоги та грантів;
- придбання автомобільних шин – 33 218 грн;
- технічне обслуговування авто – 56 636 грн 52 коп.

Працівники університету забезпечуються водою питною бутильованою протягом усього року за потребою.

З метою надання методичної допомоги на сайті університету постійно оновлюється сторінка відділу охорони праці, де розміщено інформаційні та методично-допоміжні матеріали з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки (накази в. о. ректора, інструкції, пам'ятки тощо).

Забезпечення протипожежної безпеки

В університеті наказом в. о. ректора № 01 АГП від 10.01.2024 р. затверджено протипожежний режим та протипожежну безпеку, а саме:

–призначені відповідальні за протипожежний стан на об'єктах університету;

–встановлено протипожежний режим у навчальних корпусах, гуртожитках, на території університету під час проведення освітнього процесу;

–затверджено склад добровільної пожежної дружини.

– На виконання Плану заходів в поточному році:

– розроблено проектно-кошторисну документацію та проводяться тендерні процедури по оновленню автоматичної пожежної сигналізації у гуртожитках № 3 та № 4;

– виконане технічне обслуговування 604 одиниць вогнегасників;

– проведена інвентаризація всіх вогнегасників;

– виконані роботи з технічного обслуговування пожежних кран-комплектів (ПКК) на всіх об'єктах університету;

– проведено капітальний ремонт аварійної ділянки пожежного водоводу;

– проведено укомплектування пожежних щитів пожежним інвентарем (ломи, пожежні відра тощо) та проведена заміна пожежних кранів на пожежних водогонах інституту;

– проведені технічні випробування пожежних гідрантів, які знаходяться на балансі університету;

– проведені роботи по виміру опору розтікання контуру заземлення та інші вимірювання;

– проведено страхування членів ДПД.

На сьогодні будівлі, приміщення та інші об'єкти університету забезпечені необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння.

Витрати на заходи з пожежної безпеки у 2024 р. складають – 98 тис. 108 грн, а саме:

- придбання пожежного інвентарю – 7 788 грн 60 коп.;
- технічне обслуговування вогнегасників – 71 416 грн;
- навчання з питань пожежної безпеки – 3 500 грн;
- страхування членів ДПД – 10 000 грн;
- іспит гідрантів – 5 404 грн 42 коп.;
- обслуговування пожежної сигналізації – 14 036 грн 40 коп.

В університеті регулярно проводяться як практичні, так і теоретичні заняття зі студентами та співробітниками університету. У 2024 р. були проведені практичні навчання зі співробітниками біологічного, юридичного, факультетів, факультету історії та міжнародних відносин, навчального відділу, юридичного відділу, відділу матеріально-технічного постачання та регіонального інформаційно-виробничого вузла ЗНУ.

Забезпечення функціонування системи цивільного захисту

Відповідно до покладених на відділ мобілізаційної роботи та цивільного захисту повноважень у 2024 р. було проведено такі заходи:

– спільно з фахівцями міського управління ДСНС Запорізького обласного управління оновлено та проаналізовано правову базу відповідно до повноважень, які винесено до роботи в системі МОН України;

– спільно з фахівцями міського управління ДСНС України в Запорізькій області, співробітниками Олександрівського районного управління МВС України та відповідальними особами районної адміністрації по Олександрівському району м. Запоріжжя проведено обстеження укриттів та приймального пункту евакуації, оновлено документацію, відповідно до діючого законодавства та складено відповідні акти щодо експлуатації укриттів. Проведено тренування з питань евакуації;

– проводиться постійна робота з координації дій з відповідними органами державної влади та місцевого самоврядування, зокрема проведено перевірку пункту евакуації на відповідність нормативно-правовій базі з вказаного питання;

– відповідно до покладених повноважень проводиться постійна робота з навчально-методичного забезпечення відповідальних фахівців з питань цивільного захисту;

– згідно з дорученнями керівництва підготовлено проєкти відповідей МОН України, Державній службі з надзвичайних ситуацій України, Запорізькій обласній державній адміністрації та Запорізькій міській раді;

– проводиться постійна перевірка у громадян під час прийняття на роботу (навчання) наявності військово-облікових документів (у військовозобов'язаних - військових квитків або тимчасових посвідчень, а у призовників – посвідчень про приписку до призовних діляниць);

– надсилаються до відповідних ТЦК та СП повідомлення про зміну облікових даних призовників, військовозобов'язаних та резервістів, прийнятих на роботу чи звільнених з роботи.

Відділ МР та ЦЗ, згідно з покладеними на нього повноваженнями, здійснює військово-мобілізаційну роботу в університеті, веде персональний облік військовозобов'язаних, призовників та резервістів, які працюють в університеті, готує звіти про стан мобілізаційної підготовки, проводить роз'яснювальну роботу серед військовозобов'язаних, призовників та резервістів співробітників університету та здобувачів освіти, готує та видає довідки про відстрочку від призову для здобувачів освіти, а також витяги з наказів про зарахування, всі вказані вище документи оновлюються кожні три місяці та видаються у 2-х екземплярах.

На постійній основі проводиться робота з відповідними Територіальними центрами комплектації та соціальної підтримки (ТЦК та СП) з питань надання запитуваної інформації щодо здобувачів освіти, а також співробітників,

готуються відповіді щодо відповідності наданої здобувачами освіти інформації до ТЦК та СП.

Було проведено звіряння з Центральним ОРТЦК та СП щодо співробітників (призовників, військовозобов'язаних та резервістів), а також були підготовлені відповідні розпорядження щодо індивідуального звіряння в п'яти ТЦК та СП м. Запоріжжя (Хортицький, Комунарський, Заводський, Запорізький, Шевченківський).

Відповідно до Постанови КМ України від 16.05.2024 р. № 560 військовозобов'язані співробітники університету проходили відповідні звіряння та поновлювали особисті військово-облікові дані.

З червня 2024 р. після отримання дозволу МОН України та отримання відповідних електронних ключів, відділ почав видачу нової форми довідки (довідка форми 9) на вимогу ТЦК та СП. Паралельно з цим продовжувалася підготовка та видача довідок про навчання за формою 20.

За вимогами законодавства з питань бронювання співробітників готуються відповідні документи для органів Пенсійного фонду України.

Готуються звіти та відповіді з питань мобілізаційної роботи до державних та місцевих органів влади.

Відділ приймав участь у підготовці та безпосередньо у роботі щодо надання університету статусу об'єкта критичної інфраструктури, що в свою чергу дозволило почати процес бронювання співробітників. На сьогодні відділ здійснює бронювання співробітників університету, готує відповідні документи щодо бронювання (Постанова КМ України від 27.01.2023 р. № 76), крім цього розпочато процес електронного бронювання згідно постанови КМ України від 05.06.2024 р. № 650.

У межах своїх повноважень відділ взаємодіє з загальним відділом, відділом кадрів, планово-фінансовим відділом, юридичним відділом, відділом аспірантури та докторантури, відділом охорони праці, факультетами, інститутом, фаховими коледжами.

Із метою забезпечення контролю виконання пункту 13 Положення про проведення призову громадян на військову службу під час мобілізації, на особливий період (Постанова КМ України від 16.05.2024 р. № 560) щотижня (кожного четверга) до 14.00, починаючи з 12.06.2024 р. інформуємо МОН України про кількість оповіщених та призваних на військову службу в гугл-опитувальнику.

Відділ мобілізаційної роботи та цивільного захисту консультує фахівців фахових коледжів із питань мобілізаційної роботи.

10. Розвиток матеріально-технічної бази університету.

Забезпечення ефективності використання державного майна

Головним і визначальним пріоритетом управлінської роботи ректорату є подальше зміцнення фінансового стану університету, що слугує запорукою якісного забезпечення освітнього процесу та соціального розвитку колективу. Результати послідовної реалізації заходів на підвищення ефективності управлінських рішень щодо поліпшення показників господарювання, оперативного втручання та коригування виконання кошторису, незважаючи на складні об'єктивні зовнішні фактори, відчуються вже сьогодні.

Усвідомлюючи необхідність збереження високого рейтингу університету у освітньому просторі краю (та і України загалом), запорукою чому є переконлива якість освітньо-виховного процесу в університеті, пріоритет надається зміцненню матеріально-технічної бази, зокрема навчальних лабораторій, студентських гуртожитків, благоустрою студентського містечка.

Враховуючи ведення бойових дій в Україні, університетом належним чином була забезпечена підготовка та надійна експлуатація об'єктів освітнього призначення, гуртожитків, інженерних систем енергозабезпечення до нового навчального року та до сталого функціонування у осінньо-зимовий період.

Усі аварійні ситуації вирішувались, університет працював стабільно та злагоджено (тис. грн):

Витрати	2022	2023	2024
Поточні ремонти гуртожитків	-	79,6	1032,1
Капітальні ремонти гуртожитків	-	1,099,5	1318,8
Поточні ремонти навчальних корпусів	626,2	1525,9	13675,9
Капітальні ремонти навчальних корпусів	-	500,0	5498,3
Ремонт баз відпочинку	318,7	-	130,563
Скління	2149,7	2383,4	3184,1
Заміна секцій радіаторів	74,6	-	726,000

Університетська політика енергозаощадження, основні завдання якої були визначені в попередні роки, засвідчила правильність обраного шляху, щорічно наповнюється кращими науковими розробками, що дає можливість перезавантажувати видатки на послуги енергетиків на інші потреби складного університетського господарства.

Значна кількість ремонтних робіт проведена силами ремонтно-будівельної групи університету. Використано будівельних матеріалів майже на **2,3 млн грн**. Виконувались ремонтні та впорядкувальні роботи в навчальних корпусах № № 1-9, 11 та гуртожитках № № 2-4, 6-7, біостанції-профілакторію на суму 3,731541 млн грн.

У корпусах університету № № 1, 2, 5, 10, 11 та гуртожитках № 3, 4, що були пошкоджені внаслідок агресії РФ, замінено вікна.

Окремо варто відзначити виконання робіт по ремонту гарячого та холодного водопостачання в гуртожитках та корпусах у ході яких було замінено 1801 метрів металевих труб на металопластикові, 69 змішувачів, 206 шарових кранів, а також 120 метрів каналізаційних труб.

У спільному з Європейським інвестиційним банком проєкті «Надзвичайна кредитна програма для відновлення України» університет у наступному році отримає кошти у сумі 13 млн грн на продовження

капітального ремонту фасаду будівлі гуртожитків № 3 та № 4 із утепленням зовнішніх стін та покрівлі, заміни вікон та входних дверей, встановленням автоматичного вузла керування на системі опалення.

Із метою виконання завдань із енергозбереження продовжується заміна ламп розжарювання на світлодіодні та старого обладнання.

11. Правова робота.

Забезпечення дотримання чинного законодавства та виконання положень Статуту університету. Діяльність щодо запобігання корупції

Відповідно до Постанови КМ України від 26.11.2008 р. № 1040 «Про затвердження загального Положення про юридичну службу міністерства, іншого органу виконавчої влади, державного підприємства, установи та організації» та Положення про юридичний відділ Запорізького національного університету від 01 вересня 2016 р. була організована робота у 2024 р.

Юридичний відділ у своїй діяльності керується Конституцією та Законами України, Указами Президента України і постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, міжнародними договорами України, вказаним Положенням, наказами МОН України та в.о. ректора, а також іншими нормативно-правовими актами.

Із питань організації та проведення правової роботи юридичний відділ керується актами Міністерства юстиції України.

Основним завданням юридичного відділу є організація правової роботи, спрямованої на правильне застосування, неухильне дотримання та запобігання невиконанню вимог законодавства, інших нормативних актів університетом, керівним складом університету та працівниками під час виконання покладених на них завдань і функціональних обов'язків, а також представлення інтересів університету в судових інстанціях.

Щопонеділка, під час проведення особистого прийому громадян, що проводиться мною згідно з умовами контракту, присутній і начальник юридичного відділу.

Результати усних звернень громадян реєструються у картках особистого прийому, де зазначаються персональні данні особи, питання та результати розгляду із зазначенням відповідальних осіб. За 2024 р. на прийом звернулось 92 особи.

За вказаний період складено та надано правову оцінку господарським та цивільним договорам у кількості 915 договорів.

Протягом звітнього року постійно здійснювалась робота щодо правової оцінки та погодження посадових інструкцій співробітників університету. Розроблено та затверджено 1321 наказ.

Важливим завданням, реалізованим за звітний період, було забезпечення законності і прозорості у проведенні вступної кампанії 2024 р. Працівниками юридичного відділу було перевірено документи абітурієнтів пільгових категорій при вступі. Надано роз'яснення вступникам щодо надання необхідних документів до приймальної комісії, які підтверджують їх статус та право на пільговий вступ, складено 1459 юридичних висновків щодо підтвердження пільгового статусу.

Працівниками юридичного відділу постійно здійснюється претензійна та позовна робота. Всього у 2024 р. університет брав участь в якості однієї зі сторін у судових розглядах 13 справ.

Співробітниками юридичного відділу здійснюється робота у 36 справах виконавчого провадження.

Однією з найважливіших складових у забезпеченні законності в діяльності університету є робота щодо **запобігання та протидії корупції**.

Для здійснення антикорупційних заходів, було затверджено План заходів запобігання та протидії корупції в Запорізькому національному університеті на 2024 р. План доведено до відома всіх працівників університету, а також опубліковано на офіційному веб-сайті університету.

Щопонеділка проводились наради з питань виконавської дисципліни. Щоквартально проводились тематичні наради з питань недопущення корупційних діянь для уповноважених осіб із питань запобігання та виявлення корупції відокремлених структурних підрозділів університету.

Відокремленим структурним підрозділам університету за необхідністю надавалась методична допомога щодо застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції. На офіційному веб-сайті університету постійно оновлювалась сторінка «Запобігання корупції в ЗНУ».

Забезпечено функціонування телефонної гарячої лінії «Запобігання проявам корупції». Проведено роботу з інформування працівників університету та здобувачів вищої освіти про наявність та призначення «Скриньок довіри».

Забезпечено функціонування та своєчасне оновлення постійно діючого інформаційного стенду на антикорупційну тематику в науковій бібліотеці університету.

Із метою уникнення конфлікту інтересів та попередження вчинення корупційних правопорушень добір і розстановка кадрів здійснювались на засадах неупередженого конкурсного відбору, при прийомі на роботу працівникам роз'яснювались питання щодо недопустимості вчинення корупційних діянь та необхідності неухильного дотримання антикорупційного законодавства України.

Для забезпечення неухильного виконання Закону України «Про запобігання корупції» університетом за 2024 р. було врегульовано 126 конфліктів інтересів.

Регулярно здійснювалось юридичне забезпечення роботи, пов'язаної з виконанням вимог антикорупційного законодавства.

На постійній основі проводилась юридична експертиза проєктів нормативних актів університету у сфері фінансування, із метою виявлення чинників, що сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційних

правопорушень, надавались роз'яснення чинного законодавства у сфері запобігання і протидії корупції співробітникам та здобувачам вищої освіти.

До відома співробітників та здобувачів вищої освіти своєчасно доводилась інформація щодо змін в антикорупційному законодавстві.

Планово вживались заходи з посилення фінансового контролю за використанням бюджетних коштів, проводився аналіз ефективності використання університетом та його структурними підрозділами, зокрема, відокремленими, бюджетних коштів.

Із метою запобігання можливим проявам корупції, фінансовим правопорушенням та іншим зловживанням забезпечено участь спеціалістів різного профілю у здійсненні процедур закупівель товарів, робіт, послуг за рахунок коштів державного бюджету. Постійно здійснювався моніторинг виконання плану заходів щодо запобігання та протидії корупції, аналізувався стан та результати роботи щодо додержання антикорупційного законодавства.

Протягом 2024 р., до встановленого законом терміну, проводились консультації з приводу декларування майна, доходів, витрат і зобов'язань фінансового характеру співробітниками, на яких обов'язок декларування доходів покладено Законом України «Про запобігання корупції».

За звітний період не надходило звернень щодо причетності працівників університету до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, у зв'язку з чим відповідні перевірки не проводились. За звітний період відсутні випадки притягнення до відповідальності осіб, які працюють в Запорізькому національному університеті, за вчинення корупційних правопорушень, а також правопорушень, пов'язаних із корупцією.

В.о. ректора

Микола ФРОЛОВ