

З В І Т

в.о. ректора Запорізького національного університету

Міністерства освіти і науки України

Фролова Миколи Олександровича

за 2023 рік

Затверджено на Конференції
трудового колективу
Запорізького національного
університету,
протокол № 2 від 19.12.2023 р.

ЗМІСТ

1. Вступ.....	3
2. Формування контингенту здобувачів освіти. Ліцензування та акредитація. Розвиток системи додаткових освітніх послуг.	4
3. Навчальна та навчально-методична робота. Забезпечення якості освіти.....	23
4. Розвиток кадрового потенціалу. Підготовка науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру.....	36
5. Наукова діяльність. Академічна доброчесність. Інформаційне забезпечення освітньо-наукового процесу.....	38
6. Міжнародне співробітництво. Проектна і грантова діяльність.....	48
7. Профорієнтаційна робота. Працевлаштування випускників.....	55
8. Виховна робота. Розвиток фізичного виховання і спорту. Забезпечення гарантій студентського самоврядування.....	61
9. Соціальний захист співробітників та студентів. Охорона праці та пожежна безпека. Забезпечення функціонування системи цивільного захисту.....	65
10. Розвиток матеріально-технічної бази університету. Забезпечення ефективності використання державного майна.....	76
11. Правова робота. Забезпечення дотримання чинного законодавства та виконання положень Статуту університету. Діяльність щодо запобігання корупції.....	78
12. Особиста науково-педагогічна та громадська робота. Структура заробітної плати.....	82

1. Вступ

Запорізький національний університет – це потужний заклад вищої освіти, який здійснює освітню, наукову, міжнародну та виховну діяльність із метою розвитку та закріплення провідних позицій вишу в регіоні та державі загалом, спрямованих на підготовку висококваліфікованих фахівців, розвиток наукових досліджень, посилення ролі інноваційної складової в роботі закладу та його інтеграції до європейського і світового освітнього простору.

Війна, розпочата російською федерацією, поставила під загрозу життя і здоров'я учасників освітнього процесу, спричинила масштабні демографічні втрати. У таких безпрецедентно важких умовах університет зміг зберегти досягнення попередніх років та забезпечити умови для сталого розвитку.

Цю роботу в Запорізькому національному університеті (далі – університет) виконують 12 факультетів (математичний, біологічний, економічний, юридичний, менеджменту, історичний, філологічний, іноземної філології, соціології та управління, соціальної педагогіки та психології, журналістики, фізичного виховання, здоров'я та туризму), Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні ЗНУ (далі – інститут); 4 заклади фахової передвищої освіти (відокремлені структурні підрозділи) – ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ», ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ», ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ» та ВСП «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ», Навчально-науково-виробничі центри «Екологія» та «Металспецпроект», Центр післядипломної освіти, Центр інформаційних систем та комп'ютерних технологій, Центр гендерної освіти, Центр інтенсивного вивчення іноземних мов, Центр освітніх послуг для іноземців та осіб без громадянства, Центр німецької мови, партнер Гете-Інституту, Школа Конфуція, Український міжуніверситетський навчально-науковий шекспірівський центр, наукова бібліотека, кілька музеїв та інші структурні підрозділи університету.

Університет віднесено до установ із високим науковим потенціалом, відповідно до аналітичних даних незалежного міжнародного рейтингу «Ukrainian National H-index Ranking 2023», який враховує сумарний показник індексу Гірша наукових установ України з урахуванням відомостей наукометричних баз даних та платформ **Scopus, Web of Science та Google Scholar. National H-index** університету дорівнює **30**.

За звітний період моя організаційно-управлінська діяльність як в.о. ректора була спрямована насамперед на подальше підвищення якості освітніх послуг, розвиток наукового потенціалу та міжнародних проєктів, забезпечення стабільного матеріально-технічного та фінансового стану, розвиток студентського самоврядування, зміцнення науково-педагогічного кадрового потенціалу, забезпечення належного статусу та соціальних гарантій усіх членів трудового колективу та студентства університету.

Розробка та визначення механізмів реалізації моїх управлінських рішень здійснювались на основі неухильного виконання положень Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про інноваційну діяльність», «Про державне регулювання діяльності у сфері трансферу технологій», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», «Про запобігання корупції», інших законодавчих актів, нормативних актів Президента України та Кабінету Міністрів України, наказів та рішень колегій Міністерства освіти і науки України, інших нормативних актів у сфері освіти й науки.

2. Формування контингенту здобувачів освіти. Ліцензування та акредитація. Розвиток системи додаткових освітніх послуг

Вступна кампанія 2023 р. проводилась відповідно до Порядку прийому на навчання до закладів вищої освіти України у 2023 році, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 15 березня 2023 р. № 276 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 28 березня 2023 р. за

№ 519/39575 (із подальшим змінами) та Правил прийому до Запорізького національного університету у 2023 році, затверджених Вченою радою ЗНУ, протокол № 10 від 10.04.2023 р. (із подальшими змінами).

Приймальна комісія здійснювала діяльність відповідно до Положення про приймальну комісію в Запорізькому національному університеті, затвердженого Вченою радою ЗНУ, протокол № 10 від 10.04.2023 р. За звітний період вступ на навчання до університету відбувався без порушень законодавства і на засадах прозорості, відкритості та добросовісної конкуренції.

У 2023 р. набір на навчання було оголошено для здобуття освітнього ступеня бакалавра за 64 спеціальностями та 92 освітніми програмами; освітнього ступеня магістра за 57 спеціальностями та 82 освітніми програмами.

У 2023 р. від вступників подано 10235 заяв (у 2022 р. – 10932 заяви), із них на денну форму здобуття освіти – 8139 (у 2022 р. – 8460 заяви), на заочну форму здобуття освіти – 2096 заяв (у 2022 р. – 2472 заяв).

На освітній **ступінь бакалавра** у 2023 р. було зараховано 2724 особи (у 2022 р. – 2330), із них за державним замовленням 598 осіб (у 2022 р. – 447) на денну форму здобуття освіти – 2264, на заочну форму здобуття освіти – 460.

Показники набору на навчання за освітнім ступенем бакалавра представлені на рис. 1.

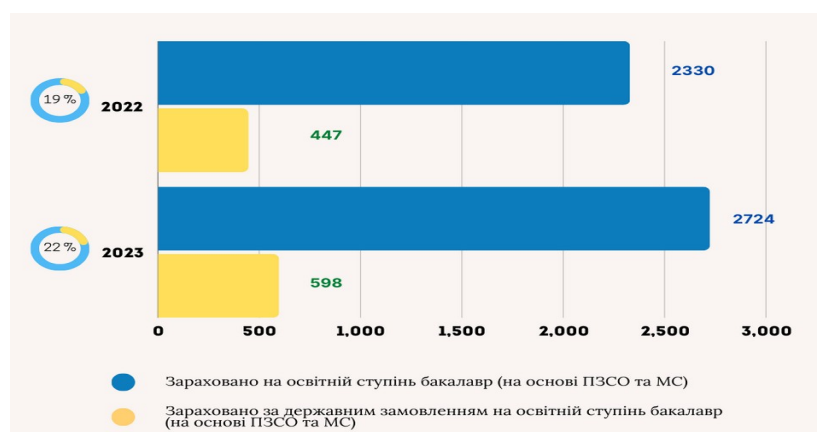


Рис. 1. Динаміка набору за освітнім ступенем бакалавра

Найбільшу кількість вступників зараховано на освітні програми «Право» – 163 особи, «Фізичне виховання» – 136 осіб, «Психологія» – 133 особи,

«Спорт» – 97 осіб, «Промислове і цивільне будівництво» – 94 особи, «Менеджмент міжнародного бізнесу» – 93 особи.

На освітній **ступінь магістра** у 2023 р. було зараховано 2397 осіб (у 2022 р. – 2802), із них за державним замовленням 365 осіб (у 2022 р. – 499) на денну форму здобуття освіти – 1621, на заочну форму здобуття освіти – 776. Показники набору на навчання за освітнім ступенем магістра представлені на рис. 2.

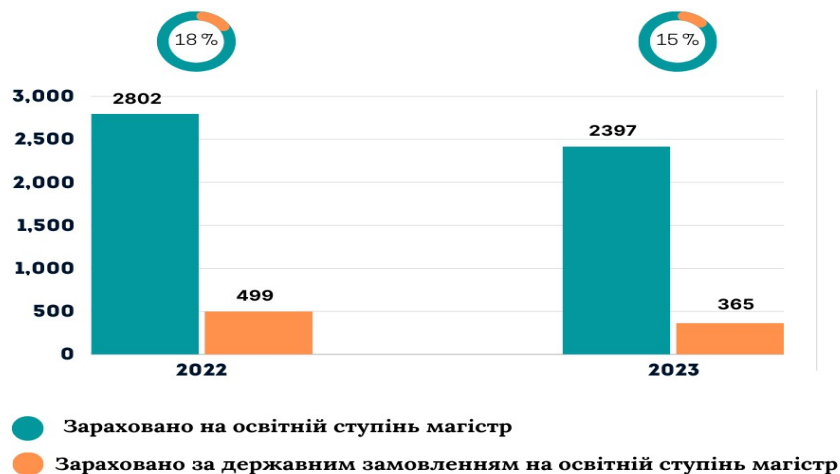


Рис. 2 Динаміка набору за освітнім ступенем магістра

Найбільшу кількість вступників зараховано на освітні програми «Психологія» – 264 особи, «Промислове і цивільне будівництво» – 116 осіб, «Право» – 82 особи, «Початкова освіта» – 75 осіб, «Публічне управління та адміністрування» – 68 осіб.

Інформація щодо обсягу державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти у 2023 році за освітніми ступенями бакалавра, магістра

Постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2022 р. № 1224 «Про затвердження Порядку переведення на навчання за державним замовленням окремих категорій здобувачів фаховою передвищою, вищою освіти, які зараховані до закладів фахової передвищою, вищою освіти до 2021 року включно на місця, що фінансуються за кошти фізичних та/або юридичних осіб» Міністерство освіти і науки України було надано додаткові бюджетні місця.

У 2023 р. на навчання за державним замовленням переведено 111 здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, 25 здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти. Також згідно з дозволом Міністерства освіти і науки України перерозподілено 41 вакантне місце державного замовлення для вступників 2022 р.

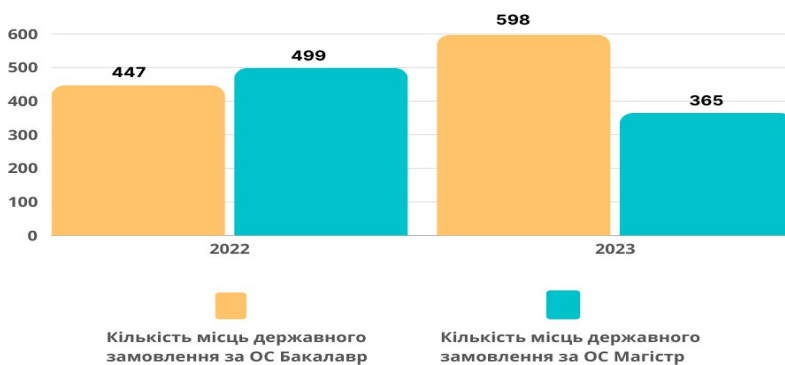


Рис. 3 Динаміка кількості місць державного замовлення за освітніми ступенями бакалавра та магістра

Показники вступної кампанії відокремлених структурних підрозділів:

ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2023 р. було зараховано 317 осіб на денну форму здобуття освіти (у 2022 р. – 379), із них за державним замовленням 174 вступники.

Найбільшу кількість вступників зараховано на такі освітні програми «Фізичне виховання» – 51 особа, «Розробка програмного забезпечення» – 30 осіб, «Організація виробництва» – 29 осіб, «Туристичне обслуговування» – 27 осіб, «Фінанси і кредит» – 27 осіб, «Видавнича справа та редагування» – 26 осіб, «Правознавство» – 25 осіб.

Показники набору на навчання до ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ» представлені на рис. 4.

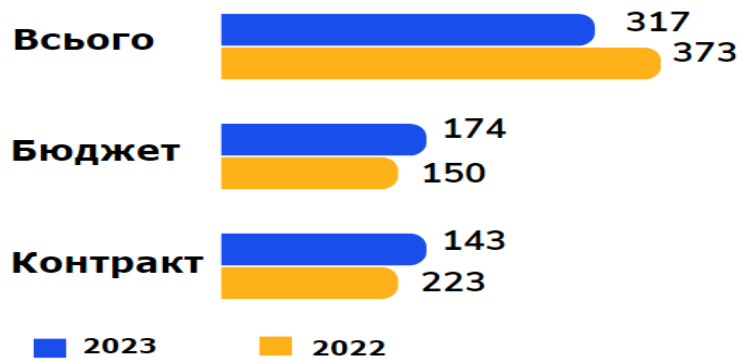


Рис. 4 Динаміка набору до ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ»

ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2023 р. було зараховано 247 осіб на денну форму здобуття освіти (у 2022 р. – 310), із них за державним замовленням 205 вступників.

Найбільшу кількість вступників зараховано на такі освітні програми: «Видавництво та поліграфія» – 40 осіб, «Галузеве машинобудування» – 29 осіб, «Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції» – 29 осіб, «Будівництво гідротехнічних споруд» – 26 осіб, «Маркетинг» – 26 осіб, «Фінанси, банківська справа та страхування» – 24 особи, «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» – 20 осіб.

Показники набору на навчання до ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ» представлені на рис. 5.

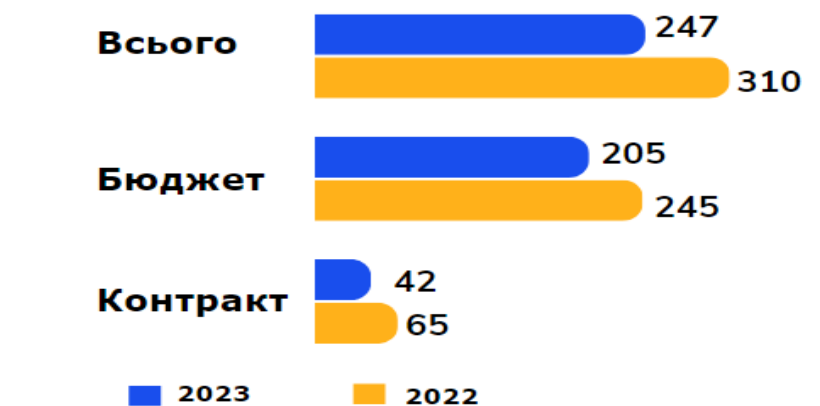


Рис. 5 Динаміка набору до ВСП «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ»

ВСП «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2023 р. було зараховано 211 осіб на (у 2022 р. – 193) на денну форму здобуття освіти – 192, заочну форму – 32, із них за державним замовленням 143 вступники.

Найбільшу кількість вступників зараховано на такі освітні програми: «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» – 51 особа, «Транспортні технології (на залізничному транспорті)» – 43 особи, «Галузеве машинобудування» – 37 осіб, «Виробництво сталі і феросплавів» – 31 особа, «Залізничний транспорт» – 31 особа, «Обробка металів тиском» – 26 осіб.

Показники набору на навчання до ВСП «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ» представлені на рис. 6.

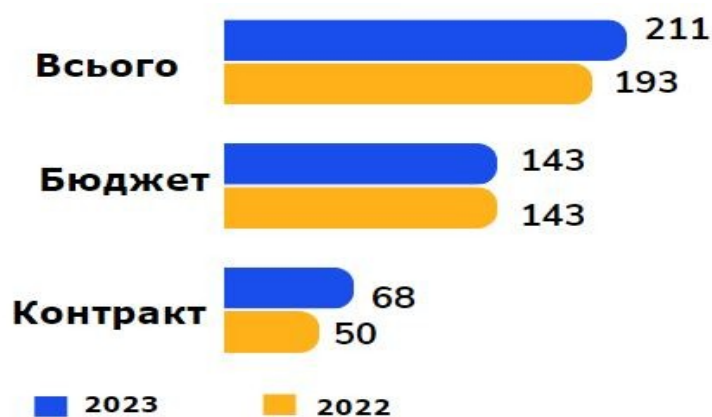


Рис. 6 Динаміка набору до ВСП «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ»

ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ»

На освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр у 2023 р. було зараховано 114 осіб на денну форму здобуття освіти (у 2022 р. – 130), із них за державним замовленням 71 вступник.

Найбільшу кількість вступників зараховано на такі освітні програми: «Виробництво харчової продукції» – 45 осіб, «Товарознавство та комерційна діяльність» – 42 особи, «Маркетингова діяльність» – 18 осіб, «Бухгалтерський облік» – 9 осіб.

Показники набору на навчання до ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій» представлені на рис. 7.

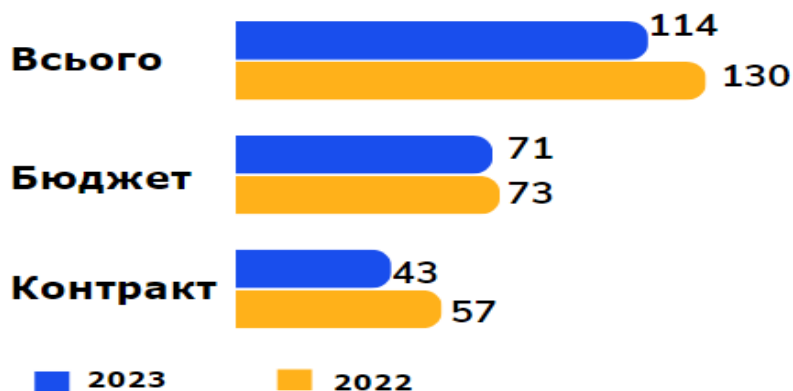


Рис. 7 Динаміка набору до ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ»

Загальна кількість вступників, зарахованих на всі освітні ступені, освітньо-кваліфікаційні рівні та форми навчання до ЗНУ та відокремлених структурних підрозділів у 2023 р. складає 6010 осіб (6126 осіб у 2022 р.).

У 2023 р. реалізували своє право на навчання за квотами при вступі на основі повної загальної середньої освіти та НРК-5 – 178 осіб. У результаті адресного розміщення державного замовлення в межах квоти-1 було зараховано 45 вступників. Значну частину вступників було зараховано в межах квоти-2, яку у 2023 р. було збільшено до 40 % від загального обсягу державного замовлення (у 2022 р. обсяг квоти-2 складав – 20 %, а у 2021 – 10 %). Шляхом автоматичного розподілу обсягів державного замовлення в межах квоти-2 було зараховано 133 вступники за державним замовленням.

У 2023 р. було розширено перелік категорій, які мають право на спеціальні умови вступу, зокрема додано пільгову категорію – особи місцепроживання яких зареєстровано на території можливих бойових дій. У такий спосіб значна кількість вступників Запорізького регіону скористалась пільговими умовами вступу, а саме – 125 осіб.

Кількість вступників пільгових категорій зарахованих до університету представлені на рис. 8.



Рис. 8 Кількість вступників пільгових категорій зарахованих до університету

Одним із основних пріоритетів вступної кампанії 2023 р. було переведення на місця державного замовлення вступників пільгових категорій, яких було зараховано за кошти фізичних/юридичних осіб. Університет звертався до Міністерства освіти і науки України з клопотанням про виділення додаткових місць державного замовлення для 361 осіб, із яких задовільнили – 105.

Вступна кампанія 2023 р. відзначилась можливістю здобути нову спеціальність або підвищити кваліфікацію за ваучером, відповідно до Закону України «Про зайнятість населення». Підготовка фахівців в університеті за ваучерами можлива більш ніж за 20 спеціальностями. Реалізували право на вступ за ваучером 252 вступники, здебільшого такі категорії: вступники, що досягли віку старше 45 років, внутрішньо переміщені особи, учасники бойових дій. Найбільшим попитом користувалися такі освітні програми як: «Психологія», «Соціальна педагогіка» та «Охорона праці».

Наразі **зведені показники контингенту студентів** університету разом із відокремленими структурними підрозділами такі:

✓ за всіма рівнями вищої освіти (фахової передвищої, бакалаврським та магістерським) навчається: **всього – 16192 особи**, із них:

- на денній формі – **12504**, із яких на держбюджетній основі – **49 %**;
- на заочній формі – **3688**, із яких на держбюджетній основі – близько **20 %**.

Зведені показники контингенту студентів за 2022-2023 рр.

Рік	Загальна кількість	Денна форма здобуття освіти		Заочна форма здобуття освіти	
		всього осіб	із них на держбюджетній основі, %	всього осіб	із них на держбюджетній основі, %
2022	15520	11423	40%	4097	14%
2023	16192	12504	49%	3688	20%

Загалом університету вдається зберігати кількість здобувачів вищої освіти. Разом із тим, контингент студентів-бюджетників у 2023 р. складає лише 42 % від загальної чисельності студентів.

Розподіл студентів за рівнями вищої та фахової передвищої освіти

Рік	Загальний	Бакалавр	Магістр	Молодший спеціаліст	Фаховий молодший бакалавр
2022	15520	8632	3719	349	2820
2023	16192	8730	4401	4	3057

Контингент відокремлених структурних підрозділів: «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ», «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій ЗНУ», «Запорізький гідроенергетичний фаховий коледж ЗНУ» та «Запорізький металургійний фаховий коледж ЗНУ» складає:

- ✓ за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст – 4 особи;
- ✓ за освітньо-професійним рівнем фаховий молодший бакалавр – 3057 осіб;

всього – 3061 особа, із них:

- на денній формі – 2935;
- на заочній формі – 126.

Контингент коледжів за 2022-2023 рр.

Рік	Контингент коледжів, із них						
	Всього	Денна форма	Заочна форма	ЕПФК	ФКБТХТ	ЗГЕФК	ЗМФК
2022	3169	2975	194	1160	410	931	668
2023	3061	2935	126	1118	369	904	670

Випуск 2023 р.

Випуск фахівців у 2023 р. за всіма рівнями вищої освіти склав 5008 випускників:

- молодший спеціаліст – 330;
- фаховий молодший бакалавр – 413;
- бакалавр – 2060;
- магістр – 2205 (випуск у грудні 2023 р.).

Випуск фахівців за 2022-2023 рр.

Рік	Загальний	Бакалавр	Магістр	Молодший спеціаліст	Фаховий молодший бакалавр	Дипломи з відзнакою
2022	4072	2169	1262	579	62	198
2023	5008	2060	2205	330	413	203

Ліцензування та акредитація

Згідно з ліцензією на провадження освітньої діяльності, ліцензований обсяг (на рік) за рівнями вищої освіти складає:

1.	Перший (бакалаврський) рівень	6679
2.	Другий (магістерський) рівень	4137
3.	Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	290

За освітніми програмами, які передбачають присвоєння професійних кваліфікацій із професій, для яких запроваджено додаткове регулювання, встановлено окремий ліцензований обсяг **на рік для кожної спеціальності**:

Перший (бакалаврський) рівень			
1.	081	Право	270
2.	145	Відновлювані джерела енергії та гідроенергетика	50
3.	191	Архітектура та містобудування	50
4.	227	Терапія та реабілітація	165
5.	262	Правоохоронна діяльність	100
6.	263	Цивільна безпека	50
Другий (магістерський) рівень			
7.	081	Право	200
8.	145	Відновлювані джерела енергії та гідроенергетика	10
9.	227	Терапія та реабілітація	100
10.	262	Правоохоронна діяльність	100

11.	263	Цивільна безпека	50
Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень			
12.	081	Право	30

У 2023 р. наказом Міністерства освіти і науки України від 03.07.2023 р. № 278-л започатковано освітню діяльність за регульованою спеціальністю 262 Правоохоронна діяльність першого (бакалаврського) рівня з **ліцензованим обсягом 100 осіб на рік.**

Кількість освітніх програм, з якими здійснювалася підготовка здобувачів вищої освіти у 2023р.

Рівень вищої освіти	Кількість освітніх програм
Перший (бакалаврський)	92
Другий (магістерський)	82
Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий)	29

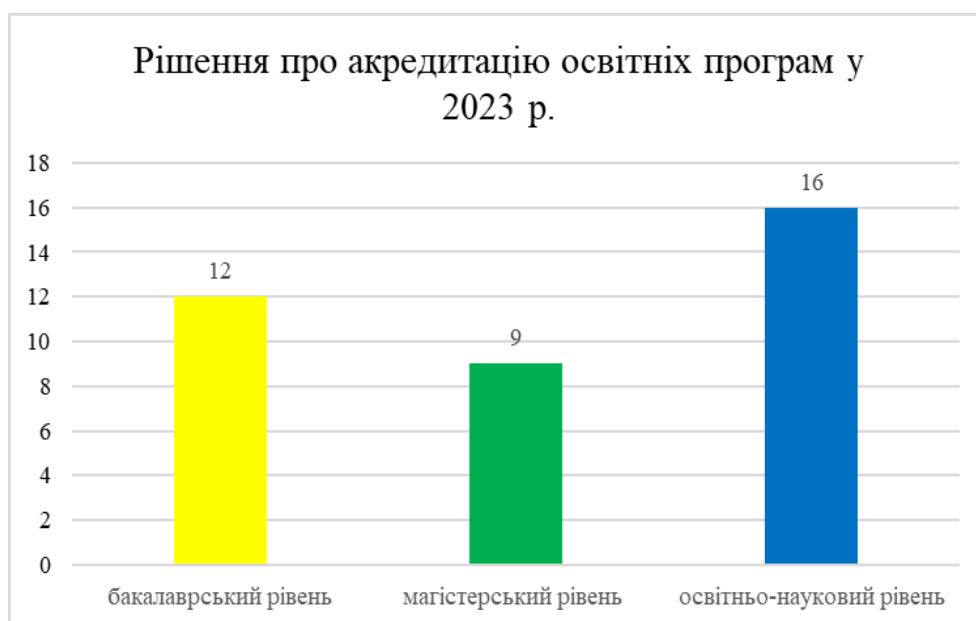
Акредитаційні процедури

У 2023 р. було підготовлено і направлено до Нацагентства **48 акредитаційних справ**, із них: повноцінних – **33**, без проведення акредитаційних експертиз (умовних на рік, безоплатних) – **15**.



У результаті, рішення про акредитацію отримали **37** освітніх програм, із них: за

бакалаврським рівнем – 12 ОП; за магістерським рівнем – 9 ОП; за освітньо-науковим рівнем – 16 ОНП, із них: 1 програма отримала рішення про умовну (відкладену) акредитацію та 1 отримала зразкову акредитацію.



Ще 11 програм другого (магістерського) рівня пройшли акредитаційні процедури та отримали позитивні висновки експертних груп (очікується рішення Галузових експертних рад та Нацагентства).

№ з/п	Спеціальність	Назва освітньої програми	Рішення Нацагентства / термін дії сертифіката
Фахова передвища освіта			
1.	012 Дошкільна освіта	Дошкільна освіта	Очікується рішення Державної служби якості освіти
2.	013 Початкова освіта	Початкова освіта	Очікується рішення Державної служби якості освіти
Перший (бакалаврський) рівень			
3.	051 Економіка	Інформаційна економіка	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 28.04.2023 р. № 4267
4.	051 Економіка	Економічна кібернетика	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 28.04.2023 р. № 4269
5.	051 Економіка	Міжнародна економіка	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років

			(до 01.07.2028 р.) від 19.05.2023 р. № 4342
6.	051 Економіка	Управління персоналом та економіка праці	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 19.05.2023 р. № 4343
7.	121 Інженерія програмного забезпечення	Програмна інженерія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 19.05.2023 р. № 4429
8.	121 Інженерія програмного забезпечення	Програмне забезпечення систем	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 19.05.2023 р. № 4430
9.	241 Готельно-ресторанна справа	Готельно-ресторанна справа	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 28.04.2023 р. № 4141
10.	242 Туризм	Туризм	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 19.05.2023 р. № 4379
11.	016 Спеціальна освіта	Логопедія	Рішення НА від 30.05.2023 р., протокол № 9 Видано сертифікат на 1 рік (до 30.05.2024 р.)
12.	029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	Інформаційно-комунікаційна справа	Рішення НА від 30.05.2023 р., протокол № 9 Видано сертифікат на 1 рік (до 30.05.2024 р.)
13.	191 Архітектура та містобудування	Архітектура та містобудування	Рішення НА від 30.05.2023 р., протокол № 9 Видано сертифікат на 1 рік (до 30.05.2024 р.)
14.	263 Цивільна безпека	Охорона праці	Рішення НА від 30.05.2023 р., протокол № 9 Видано сертифікат на 1 рік (до 30.05.2024 р.)
Другий (магістерський) рівень			
15.	014 Середня	Середня освіта (Історія)	Рішення НА від 12.12.2023 р., протокол № 20

	освіта		Видано сертифікат на 5 років (01.07.2029 р.)
16.	022 Дизайн	Графічний дизайн	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 20.06.2023 р. № 4949
17.	051 Економіка	Інформаційна економіка	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (до 01.07.2028 р.) від 23.02.2023 р. № 3999
18.	051 Економіка	Міжнародна економіка	Видано сертифікат на 1 рік (до 21.11.2024 р.) від 22.11.2023 р. № 6085
19.	051 Економіка	Управління персоналом та економіка праці	Видано сертифікат на 1 рік (до 21.11.2024 р.) від 22.11.2023 р. № 6084
20.	051 Економіка	Економіка та управління ринком землі	Видано сертифікат на 1 рік (до 21.11.2024 р.) від 22.11.2023 р. № 6083
21.	052 Політологія	Політологія	Отримано позитивний висновок ЕР
22.	053 Психологія	Психологія	Отримано позитивний висновок експертної групи
23.	076 Підприємництво та торгівля	Економіка підприємства та управління бізнесом	Отримано позитивний висновок експертної групи
24.	101 Екологія	Екологія	Отримано позитивний висновок ГЕР
25.	121 Інженерія програмного забезпечення	Інженерія програмного забезпечення	Отримано позитивний висновок ГЕР
26.	126 Інформаційні системи та технології	Інформаційні системи та штучний інтелект	Отримано позитивний висновок ГЕР
27.	133 Галузеве машинобудування	Металургійне обладнання	Отримано позитивний висновок ГЕР
28.	136 Металургія	Обробка металів тиском	Отримано позитивний висновок ГЕР

29.	136 Металургія	Металургія чорних металів	Отримано позитивний висновок ГЕР
30.	136 Металургія	Металургія кольорових металів	Отримано позитивний висновок ГЕР
31.	145 Відновлювані джерела енергії та гідроенергетика	Гідроенергетика	Видано сертифікат на 1 рік (до 21.11.2024 р.) від 22.11.2023 р. № 6137
32.	242 Туризм і рекреація	Туризмознавство і гостинність	Видано сертифікат на 1 рік (до 21.11.2024 р.) від 22.11.2023 р. № 6145
33.	262 Правоохоронна діяльність	Правоохоронна діяльність	Рішення НА від 12.12.2023 р., протокол № 20 Видано сертифікат на 5 років (01.07.2029 р.)
34.	281 Публічне управління та адміністрування	Публічне управління та адміністрування	Отримано позитивний висновок ГЕР
Третій (освітньо-науковий) рівень			
35.	015 Професійна освіта	Професійна освіта	Умовна акредитація Рішення НА від 30.05.2023 р., протокол № 9
36.	017 Фізична культура і спорт	Фізична культура і спорт	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 20.06.2023 р. № 4950
37.	032 Історія та археологія	Історія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 28.06.2023 р. № 5168
38.	033 Філософія	Філософія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 20.06.2023 р. № 4983
39.	051 Економіка	Економіка	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 20.06.2023 р. № 5002
40.	052 Політологія	Політологія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.)

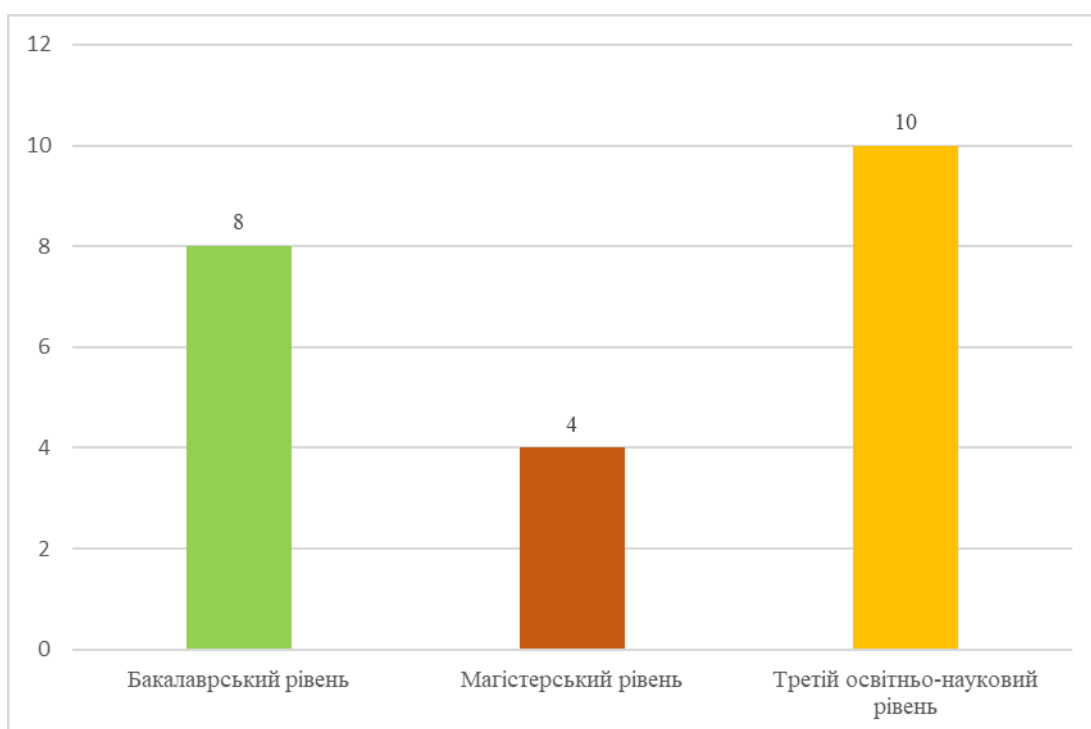
			від 19.05.2023 р. № 4341
41.	053 Психологія	Психологія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 02.06.2023 р. № 4481
42.	061 Журналістика	Журналістика	Видано сертифікат на 1 рік (до 20.06.2024 р.) від 20.06.2023 р. № 4808
43.	091 Біологія	Біологія	Видано сертифікат на 1 рік (до 20.06.2024 р.) від 20.06.2023 р. № 4854
44.	101 Екологія	Екологія	Видано сертифікат на 1 рік (до 20.06.2024 р.) від 20.06.2023 р. № 4845
45.	113 Прикладна математика	Прикладна математика	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 20.06.2023 р. № 5043
46.	122 Комп'ютерні науки	Комп'ютерні науки	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 19.05.2023 р. № 4427
47.	141 Електроенер гетика, електро- техніка та електромеханіка	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Видано сертифікат на 1 рік (до 20.06.2024 р.) від 20.06.2023 р. № 4876
48.	192 Будівництво та цивільна інженерія	Будівництво та цивільна інженерія	Акредитовано. Видано сертифікат на 5 років (01.07.2028 р.) від 20.06.2023 р. № 5071
49.	231 Соціальна робота	Соціальна робота	Видано сертифікат на 1 рік (до 20.06.2024 р.) від 20.06.2023 р. № 4928
50	281 Публічне управління та адміністру- вання	Публічне управління та адміністрування	Видано сертифікат на 1 рік (до 20.06.2024 р.) від 20.06.2023 р. № 4917

Уперше було проведено акредитаційну експертизу освітніх програм 012 Дошкільна освіта та 013 Початкова освіта **фахової передвищої освіти** ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ». Станом на грудень, очікується рішення Державної служби якості освіти.

Основна причина надання умовної акредитації освітньо-науковій програмі – «Професійна освіта» – невідповідність **Критерію 2. Структура та зміст освітньої програми.**

Освітньо-наукова програма «Історія» акредитована з визначенням **зразкова.**

В умовах воєнного стану в Україні, із січня до травня 2023 р., **завершено повноцінну** акредитацію 22 освітніх програми, із них: 8 програм бакалаврського рівня, 4 програми магістерського рівня та 10 освітньо-наукових програм третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня.



Із жовтня по листопад 2023 р. в університеті було проведено 11 акредитаційних експертиз (13-ти освітніх програм).

Станом на грудень 2023 р. наявні **9 позитивних рішень** Галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти щодо акредитації освітніх програм другого (магістерського) рівня «Металургійне обладнання», «Політологія», «Обробка металів тиском», «Металургія кольорових металів», «Металургія чорних металів», «Екологія та охорона навколишнього середовища», «Інженерія програмного забезпечення»,

«Інформаційні системи та штучний інтелект», «Публічне управління та адміністрування».

На перше півріччя 2024 н. р. запланована **акредитація 24 освітніх програм**.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 16 грудня 2022 р. № 1392 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» було переоформлено сертифікати про акредитацію спеціальностей (6 сертифікатів першого (бакалаврського) рівня, 3 сертифікати другого (магістерського) рівня) та сертифікати про акредитацію освітніх програм (5 сертифікатів другого (магістерського) рівня).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16 березня 2022 р. № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» було подовжено дію сертифікатів про акредитацію спеціальностей/сертифікатів про акредитацію освітніх програм (2 сертифікати першого (бакалаврського) рівня та 3 сертифікати другого (магістерського) рівня).

Розвиток системи додаткових освітніх послуг

Освітні послуги Центру післядипломної освіти

Одним із напрямків надання освітніх послуг є підвищення кваліфікації на базі Центру післядипломної освіти ЗНУ. За останні 5 років на постійній основі діють курси з підвищення кваліфікації тренерів-викладачів із обраного виду спорту; підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників за напрямками і спеціальностями; проводиться навчання за потребами установ (організацій) міста та ін.

Центр активно співпрацює з установами та організаціями: з Національним агентством України з питань державної служби, Департаментом спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради, Міністерством у справах ветеранів України, іншими організаціями, установами та підприємствами.

У 2023 р. на базі Центру післядипломної освіти ЗНУ **пройшли підвищення кваліфікації 980 осіб (сума надходжень 2 455 974,00).**

У 2023 р. на базі Центру післядипломної освіти було створено Центр ветеранського розвитку за підтримки Міністерства у справах ветеранів України. Професійну адаптацію на базі центру пройшли **94 військовослужбовці та членів їх сімей** за різними напрямками **(сума надходжень 1 023 000,00).**

Було впроваджено курси підвищення за програмою «Юридичний переклад» для студентів, які спеціалізуються у галузі юриспруденції, для перекладацьких відділень (факультетів) університетів, фахівців та прагнуть вдосконалити власні навички та вміння перекладу юридичної літератури, а також для перекладачів.

У 2023 р. актуальними були курси підвищення кваліфікації за переліком напрямів за кошти Фонду загальнообов'язкового державного страхування України на випадок безробіття. Курси пройшли **37 осіб (сума надходжень 852400,00).**

Постійно діючими є курси підвищення кваліфікації за програмами:

– «Підвищення кваліфікації тренерів (тренерів-викладачів) із видів спорту» – **77 осіб (сума надходжень 169400,00);**

– підвищення кваліфікації вчителів (викладачів) шкіл та коледжів м. Запоріжжя та Запорізької області за акредитованими напрямками університету – **115 осіб (сума надходжень 130820,00).**

Щорічними є курси підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за державним замовленням – **552 особи (сума надходжень 192854,00).**

Освітні послуги Центру інтенсивного вивчення іноземних мов

За 2023 р. у Центрі інтенсивного вивчення іноземних мов пройшли навчання слухачі (загальна кількість – **79 осіб**) із:

– англійської розмовної мови – рівні: A1-starter, A2-elementary, B1-pre-intermediate, B1+-intermediate (3 групи – 22 особи);

– іноземної мови професійного спрямування для подальшого вступу на

освітній рівень магістра (підготовчі курси до ЄВІ) (3 групи – 45 осіб);

- польської мови (1 група – 6 осіб);
- іспанської мови (1 група – 6 осіб).

Сума надходжень за 2023 р. – **186 500** грн.

Освітні послуги Школи Конфуція

Динаміка набору слухачів на курси китайської мови до 2023 р. була зростаючою: у 2019 р. – 296 осіб, 2020 р. – 311 осіб, 2021 р. – 332 особи. На жаль, у 2023 р. кількість слухачів зменшилась до 62 осіб (учні шкіл – 42 %, студенти університету – 38 %, працюючі – 20 %). У 2023 р. Школою Конфуція куплено лінгафонний кабінет на 15 місць.

Сума надходжень за 2023 р. становить **63 350** грн.

3. Навчальна та навчально-методична робота.

Забезпечення якості освіти

У сфері навчальної діяльності я, як в.о. ректора, маю чіткі пріоритети – забезпечення високої якості освіти, академічної мобільності студентів, конкурентоспроможності випускників на ринку праці, підвищення якості викладання іноземних мов, динамічний розвиток усіх форм навчання.

Питання забезпечення належної якості підготовки фахівців, організація освітнього процесу в університеті та інші актуальні проблеми вдосконалення організації підготовки фахівців регулярно розглядались Вченою радою ЗНУ і науково-методичною радою університету та ректоратом.

Важливим напрямом моєї діяльності було вдосконалення нормативно-правової бази роботи університету, окремих посадових керівних осіб, підрозділів за низкою напрямів шляхом розробки, затвердження і вдосконалення відповідних положень.

На вимогу сьогодення та перспектив розвитку освітньої галузі значна увага приділялась упорядкуванню структури університету.

Приводиться у відповідність і нормативно-методична документація, що регламентує освітній процес: розроблено 5 Положень та 27 Посадових інструкцій, оновлено 26 Положень та 82 Посадові інструкції.

Постійно відбувається удосконалення критеріїв для проведення щорічного рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників і кафедр із урахуванням ліцензійних вимог.

За звітний період проведена значна робота з імплементації основних положень Закону України «Про вищу освіту» в освітній процес: оновлено локальні нормативні документи університету, зокрема:

- Положення про порядок проведення атестації здобувачів освіти та організацію роботи екзаменаційної комісії в Запорізькому національному університеті;

- Положення про порядок перезарахування навчальних дисциплін і визначення академічної різниці в Запорізькому національному університеті;

- Положення про розроблення та оформлення освітньої програми Запорізького національного університету.

Другий рік поспіль на початку навчального року (вересень-жовтень) проводяться засідання адміністрації університету з представниками керівництва факультетів/інституту для оптимізації переліку освітніх програм і формування Правил прийому до університету на наступний навчальний рік.

На вебсайті університету цього року були оприлюднені всі тексти освітніх програм (бакалаврського рівня – за 4 роки, магістерського – за 2). Постійно ведеться робота над удосконаленням змісту освітньо-професійних програм, гарантами і робочими групами враховується необхідність реалізації в освітньому процесі Стратегії розвитку Запорізького національного університету в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України на 2023-2025 роки.

Відповідно до удосконалених освітніх програм оновлюються й навчальні плани: додаються освітні компоненти, що враховують сучасні потреби суспільства.

Продовжувалася робота з удосконалення системи вільного вибору студентами 25 % дисциплін навчального плану як на рівні підготовки нових навчальних планів, так і на рівні реалізації вибору дисциплін через систему електронного забезпечення навчання Moodle ЗНУ (далі – СЕЗН ЗНУ). У грудні 2023 р. проводився вибір дисциплін для студентів 1–3 курсів першого (бакалаврського) освітнього рівня, 1 курсу другого (магістерського) освітнього рівня та аспірантів – це близько **8500** осіб.

Відповідно до Законів України «Про вищу освіту» (ст. 16), «Про освіту» (ст. 4) в університеті здійснюються заходи щодо вдосконалення системи якості освіти.

Із метою вдосконалення та створення дієвої і цілісної системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти затверджено нову редакцію Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти у Запорізькому національному університеті, Положення про гаранта освітньої (освітньо-професійної, освітньо-наукової) програми Запорізького національного університету;

- модернізовано інтегровану інформаційно-аналітичну систему університету СИНАП (система наукових та академічних показників);

- вдосконалено критерії та автоматизовано проведення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників;

- проведено численні тренінги з науково-педагогічними працівниками, здобувачами, роботодавцями з питань якості освіти;

- модернізовано у технологічному та змістовому плані (із залученням фахових соціологів) опитування здобувачів освіти, роботодавців, науково-педагогічних працівників;

- подальшого розвитку набув Інституційний репозитарій академічних текстів із завантаженням усіх кваліфікаційних робіт;

- впроваджено перевірку кваліфікаційних робіт здобувачів освіти на предмет текстових запозичень;

– залучено експертів Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти з числа співробітників університету для дорадчої роботи з підготовки до акредитації освітніх програм в університеті.

У вересні 2023 р. Вченою радою ЗНУ було затверджено нову редакцію Положення про розробку та оформлення освітньої програми Запорізького національного університету, в якому оновлено процедуру щорічного перегляду, обговорення та затвердження нових та чинних освітньо-професійних програм для здобувачів ступенів вищої освіти бакалавра і магістра відповідно до досвіду, який ми набули в ході проведення акредитації освітніх програм із 2019 р., та з урахуванням рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої. Усі чинні освітньо-професійні програми редакції 2023 р. було оновлено і розміщено на сайті університету.

На сьогодні науково-педагогічні працівники університету забезпечують реалізацію 175 освітньо-професійних програм, із них – 6 було започатковано у 2023-2024 н. р.

Оновлено 33 освітньо-професійні програми фахової передвищої освіти підготовки здобувачів освітньо-професійного ступеня молодшого фахового бакалавра всіх фахових коледжів університету.

Процес постійного перегляду освітніх програм тісно пов'язаний із переглядом й оновленням навчально-методичного забезпечення дисциплін: їх в університеті налічується близько 6000. Системно ведеться робота з оновлення та вдосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, рекомендацій, наданих Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти за результатами проходження акредитації освітніх програм, для забезпечення якості освітнього процесу.

У 2023 р. було переглянуто процедуру затвердження робочих програм навчальних дисциплін (рішення ректорату протокол № 7 від 20.02.2023 р.), уся відповідальність за якість розроблених навчально-методичних документів повністю покладена на кафедри і факультети/інститут.

Для допомоги науково-педагогічним працівникам було оновлено й затверджено Методичні рекомендації до розроблення та оформлення робочої програми навчальної дисципліни в Запорізькому національному університеті (протокол Вченої ради ЗНУ № 3 від 24.10.2023 р.).

Двічі на рік на кафедрах проводиться самоаналіз навчально-методичного забезпечення, що дозволяє завідувачам кафедр та гарантам освітньо-професійних програм здійснювати моніторинг стану навчально-методичного забезпечення дисциплін, відповідність змісту складових навчально-методичного забезпечення освітньо-професійних програм; своєчасно вживати заходи щодо усунення недоліків, та, за необхідності, модернізації.

Наукова й методична діяльність професорсько-викладацького складу університету знаходить своє втілення в підготовці навчальної літератури для забезпечення освітнього процесу здобувачів освіти.

Кількість навчально-методичних видань у 2023 р.

Рік	Загальна кількість	Посібники	Конспекти лекцій	Практикуми	Методичні рекомендації	Словники
2023	179	62	24	12	80	1

Загальний обсяг указаних навчально-методичних видань становить 1120 друкованих аркушів.

Найбільш активно науково-педагогічні працівники розробляють навчальні/навчально-методичні посібники, які є основним видом навчальної літератури в освітньому процесі, та методичні рекомендації для спрямування навчальної діяльності здобувачів вищої освіти з підготовки до лабораторних (практичних, семінарських) занять, написання та оформлення кваліфікаційних робіт, виконання самостійної роботи, обсяг якої істотно збільшився.

При підготовці рукописів навчально-методичної літератури науково-педагогічні працівники керуються потребами забезпечення освітнього процесу сучасною літературою та докладають зусиль для того, аби здобувач вищої освіти отримав якісний освітній продукт, здатний забезпечити максимально ефективно опрацювання та засвоєння програмного матеріалу. Відтак значно

посилилася практична складова навчально-методичних видань, навчальний матеріал тісно пов'язується з практичними завданнями для забезпечення всебічної та ґрунтовної професійної підготовки здобувачів вищої освіти, формування та розвитку запрограмованих умінь і навичок. Автори видань орієнтують здобувачів вищої освіти на активну пізнавальну діяльність, самостійну роботу.

Якість рукописів навчально-методичної літератури, їх відповідність робочим програмам навчальних дисциплін і придатність для використання в освітньому процесі є предметом особливої уваги та контролюється на рівні науково-методичних рад факультетів/інституту та науково-методичної ради університету, відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Деякі питання скасування процедури надання Міністерством освіти і науки України грифів навчальній літературі для вищих навчальних закладів» № 486 від 18.04.2014 р., де контроль за використанням в освітньому процесі закладів вищої освіти якісної навчальної літератури покладено на заклади вищої освіти та їх керівників.

Підготовка рукописів навчально-методичної літератури для забезпечення освітнього процесу здобувачів вищої освіти здійснюється в університеті українською мовою на виконання норм Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення функціонування української мови як державної» та інструкцій Міністерства освіти і науки України щодо застосування державної мови в освітній галузі.

На базі Школи педагогічної майстерності для науково-педагогічних працівників проводяться курси з організаційного та навчально-методичного забезпечення діяльності закладу освіти, із розробки й оформлення освітніх програм, робочих програм навчальних дисциплін і підготовки рукописів навчально-методичної літератури.

В умовах військового стану для забезпечення освітнього процесу з використанням технологій дистанційного навчання в університеті використовується СЕЗН ЗНУ, де розміщується контент навчальних дисциплін,

що має чітко визначену, відповідно до робочої програми, структуру. Саме СЕЗН ЗНУ є головним елементом інформаційно-освітнього середовища університету та основним інструментом, що дозволяє організувати дистанційне навчання та самостійну аудиторну та позааудиторну роботу здобувачів освіти, а також здійснювати дистанційні комунікації під час навчання, контроль за організацією освітнього процесу.

Моніторинг стану наповнення дисциплін в СЕЗН ЗНУ проводився на початку кожного семестру. Всі кафедри працювали над наповненням та забезпеченням якісного змісту навчально-інформаційних ресурсів, які є доступними для студента у будь-який час і в будь-якому місці.

Із 2019 р. у системі СЕЗН ЗНУ активно проводиться ректорський контроль – тестування рівня засвоєного матеріалу студентами за попередній семестр. Його результати обговорюються на ректораті, вчених радах факультетів/інституту, деканатах, кафедрах. Це стало складовою системної роботи зі забезпечення якості підготовки фахівців в університеті та сприяло активному використанню дистанційних форм поточного та підсумкового контролю.

У 2023 р. у СЕЗН ЗНУ було додано новий інструмент для генерування електронних сертифікатів курсів.

На сьогодні СЕЗН ЗНУ є базою і для організації курсів підвищення кваліфікації Центру післядипломної освіти ЗНУ. Із 2021 р. СЕЗН ЗНУ активно використовує студентська рада для проведення виборів та організаційних заходів.

У 2023 р. впроваджується електронний журнал обліку навчальної роботи викладачів, розроблено генерування звіту (кафедра/викладач) і особистий кабінет.

Значна увага приділяється створенню умов для якісного проведення навчальних занять та практичної підготовки студентів. Так, лекції, практичні та лабораторні заняття проводяться в обладнаних аудиторіях та лабораторіях на сучасному навчально-методичному рівні. Структурні підрозділи університету,

такі як: Музей історії університету, газета «Запорізький університет», редакційно-видавничий відділ, Інтернет-радіо «Юніверс», пресслужба, незалежний студентський портал «Запорізькі Пороги», локальна телевізійна мережа «Юніверс-TV», зоологічний та етнографічно-краєзнавчий музеї, спортивно-оздоровчий комплекс, навчально-науково-виробничі центри, навчально-науково-дослідні та науково-дослідні лабораторії, забезпечують як навчальні заняття, так і навчальні практики студентів в університеті.

Створені можливості і для широкого впровадження в освітній процес мультимедійних засобів. Наявні технічні засоби забезпечують використання мультимедійного обладнання на понад 30 % аудиторних занять, що відповідає ліцензійним вимогам до освітнього процесу.

Практична підготовка

В університеті здійснюється системна робота з організації та забезпечення практичної підготовки студентів зі спеціальностей із врахуванням:

- перегляду змісту, обсягів практик відповідно до визначених, стандартами вищої освіти, перші з яких з'явилися у 2018 р., програмних результатів навчання, кваліфікацій, які отримують студенти за кожним рівнем освіти;
- перегляду змісту практик, баз практик відповідно до особливостей освітніх програм;
- коректив умов організації практичної підготовки у зв'язку новими викликами (COVID-19, запровадження воєнного стану).

Практики у 2023 р. проводилися згідно з навчальними планами та графіком освітнього процесу.

Кількість практик за освітніми програмами			
Навчальний рік	За 2020/2021 н. р.	За 2021/2022 н. р.	За 2022/2023 н. р.
Всього:	779	781	775

До обговорення питань практичної підготовки залучалися стейкхолдери, керівники практик від баз практик, представники студентського

самоврядування. Відповідно вносилися зміни у графік проведення практик, обсяги практичної підготовки. У рамках практичної підготовки проводилися зустрічі студентів із запрошеними представниками підприємств, установ, організацій, які є стейкхолдерами; створено ради роботодавців на факультетах, в інституті. Проведення акредитаційних експертиз сприяло активізації цих процесів за всіма спеціальностями, а не лише за тими, які акредитуються.

Кафедрами, керівниками практик, гарантами освітніх програм постійно удосконалюються наскрізні програми практик. Внесені зміни до робочих програм практик із урахуванням конкретних компетентностей та програмних результатів, які студенти повинні отримати після проходження певного виду практики. Оновлені наскрізні програми практик та перелік баз практик розміщуються на вебсайті університету. У СЕЗН ЗНУ створено розділ «Практична підготовка», де розміщуються всі матеріали для методичного забезпечення кожної практики (інформація з організації практики, робочі програми практик, методичні рекомендації та матеріали для проходження практик, вимоги до оформлення документів та звіту студентів), що дозволяє оперативно вносити корективи та доводити інформацію до відома студентів.

Для забезпечення практичної підготовки студентів на сьогодні укладено близько 383 договори із підприємствами, організаціями та установами (із них – 165 довгострокових) Запорізького регіону та за його межами. Підписано 5 договорів із зарубіжними країнами (Республіка Польща, Китай, Німеччина, Сполучені Штати Америки).

Більше 218 індивідуальних договорів дають можливість проходження виробничої практики на обраних підприємствах, організаціях та установах тощо, у розрізі перспектив майбутнього працевлаштування. Це дозволяє забезпечити базами практик весь контингент студентів, які навчаються в університеті за спеціальностями та освітніми програмами. Водночас, в умовах воєнного стану ускладнилися можливості реалізації практичної підготовки (місцезнаходження частини студентів, проблеми з діяльністю суб'єктів підприємницької діяльності, підприємств та організацій).

Використання технологій дистанційного навчання – на сьогодні головна складова для забезпечення ефективної роботи під час практики. Для цього було розроблено інструкції – доповнення до робочих програм практик про механізм проведення кожного виду практики під час військового стану, що дозволило оновити структуру та зміст практичної підготовки, визначити бази для проходження практики студентами.

Насамперед виробничі практики студентів проходили на підприємствах, установах чи організаціях, які продовжували працювали або працюють на віддаленому режимі роботи, що дозволяло в дистанційному режимі проходити практику, виконувати завдання під керівництвом керівника від бази практики. Графік та напрями роботи керівники практики затверджували у додатках до наказів про проведення практик.

Частина практик, переважно навчальних, була організована дистанційно на базі структурних підрозділів та лабораторій університету, які забезпечені відповідним обладнанням, що дозволяє виконувати завдання практики. Для організаційного забезпечення виконання завдань практичної підготовки на факультетах, в інституті функціонують навчальні, навчально-науково-дослідні лабораторії. На 2022-2023 н. р. на факультетах, в інституті діє 45 навчальних лабораторій, центрів. Оновлено або розроблено положення про лабораторії, де визначено завдання щодо забезпечення навчальних, виробничих практик, зокрема, і в дистанційному режимі.

Враховуючи дистанційне навчання і складність проведення всіх видів практик для іноземних студентів, було укладено договори про проведення практик із іноземними профільними установами. Так, базами практик стали будівельно-архітектурні фірми Armacon Ingenierie та V.E.T SI Technique (Королівство Марокко). У процесі підписання договори з установами Туреччини та Канади.

Протягом 2022-2023 рр. проведено аналіз щодо складу керівників від баз практик на предмет фаховості з метою підвищення якості та ефективності безпосереднього проходження практики студентів університету. Керівникам

практик було рекомендовано проходити стажування на підприємствах, організаціях та установах, які є базами практик, із метою вивчення умов та можливостей ефективного проведення практичної підготовки студентів. За 2022-2023 рр. таке стажування пройшли 36 науково-педагогічних працівників.

Питання вдосконалення практичної підготовки обговорювались на засіданнях вчених рад факультетів/інституту та науково-методичній раді університету в контексті розробки освітніх програм, які передбачають компетентнісний підхід та визначають програмні результати навчання за кожною освітньою програмою відповідно до кваліфікації яку отримує студент.

Новим завданням є розширення практики реалізації дуальної освіти. Карантинні обмеження, воєнний стан сповільнили цей процес: із 2019 р. дуальну освіту в рамках пілотного проєкту запроваджували за спеціальностями Галузеве машинобудування (освітньо-професійна програма Галузеве машинобудування) та Металургія (освітньо-професійні програми Металургія чорних металів та Обробка металів тиском) на ПрАТ «Запоріжсталь». Не зважаючи на складнощі освітнього процесу під час воєнного стану, за окремими освітніми програмами розроблено плани та почали реалізуватися заходи запровадження дуальної форми здобуття вищої освіти: Інформаційна економіка, Металургія чорних металів і Металургія кольорових металів, Обробка металів тиском. Співпраця з підприємствами-партнерами надає можливість якісно провадити практичну складову освітнього процесу, використовувати їх матеріально-технічну базу для підготовки фахівців.

Підвищення кваліфікації

Однією зі складових якості освіти є рівень підготовки науково-педагогічних працівників. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників в університеті здійснюється у відповідності до Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» та наказу Міністерства освіти і науки України від

30.10.2020 р. № 1341 «Про затвердження Методичних рекомендацій для професійного розвитку науково-педагогічних працівників».

У 2022 р. Положення про підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Запорізького національного університету, яке діяло зі змінами з 2015 р., було замінено Положенням про професійний розвиток науково-педагогічних працівників Запорізького національного університету. Нове положення враховує багатогранність процесу вдосконалення діяльності науково-педагогічних працівників, можливості та динаміку змін, які відбуваються в освітньому просторі України та його інтеграцію у європейський освітній простір.

В університеті щорічно формується план-графік підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету, затверджений в.о. ректором університету. У зв'язку зі збільшенням і розширенням завдань, які постають перед науково-педагогічними працівниками, підвищення кваліфікації та стажування протягом останніх років набули різноманітних форм і напрямів, які охоплюють широкий спектр. Це і розвиток професійних компетентностей зі сучасних методик, технологій навчальної роботи, і тренінги з вивчення психолого-фізіологічних особливостей здобувачів освіти певного віку та створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами, стажування та тренінги з використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій, розвитку мовленнєвої, цифрової, комунікаційної компетентностей.

Складовою підвищення кваліфікації є стажування для формування професійних компетентностей галузевого спрямування, опанування новітніми виробничими технологіями, ознайомлення зі сучасним устаткуванням, обладнанням, технікою, станом і тенденціями розвитку галузі економіки на підприємствах, організаціях та установах, розвитком наукових досліджень, академічної мобільності. Робота з цього напрямку орієнтована на обмін досвідом практичної діяльності, особливостями організації освітнього процесу і його

методичного забезпечення у провідних закладах вищої освіти України та зарубіжних вишів шляхом неформальної та інформальної освіти.

Такий гнучкий підхід дозволяє використовувати широкі можливості сучасних технологій, урізноманітнити форми, методи, напрями підвищення кваліфікації (стажування, наукове стажування, участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо) у рамках професійної діяльності, збільшує кількість науково-педагогічних працівників, які працюють над своїм професійним розвитком, а відповідно, це сприятиме забезпеченню якості освіти.

Ефективною є форма комплексного підвищення кваліфікації, яка складалася з кількох етапів: навчання чи тренінг за кордоном, дистанційне навчання чи виконання завдань, проведення семінарів та тренінгів викладачами університету зі вчителями закладів освіти Запорізького регіону або участь у тематичних кваліфікаційних курсах, науково-практичних семінарах. Кількість науково-педагогічних працівників, які отримали свідоцтва, сертифікати з підвищення кваліфікації та стажування у 2022-2023 рр.:

Підвищення кваліфікації	Кількість науково-педагогічних працівників	
	2022 р.	2023 р.
в Україні та за кордоном, усього:	278	777
у закладах вищої освіти за акредитованими спеціальностями	33	158
через неформальну / інформальну освіту (підвищення кваліфікації, стажування, в рамках академічної мобільності, за накопичувальною системою)	125	414
на базі Школи педагогічної майстерності (за різними програмами)	120	205

88 науково-педагогічних працівників за поточний 2023 р. пройшли декілька стажувань за різними програмами неформальної/інформальної освіти.

Університет став базою підвищення кваліфікації для 70 науково-педагогічних працівників інших закладів вищої освіти.

4. Розвиток кадрового потенціалу. Підготовка науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру

На сьогодні університет – це багатогалузевий навчально-методичний комплекс. Ступеневу систему освіти в університеті забезпечують 62 кафедри, на яких працює 575 науково-педагогічних працівників, із них 118 – професорів, докторів наук та 340 – доцентів, кандидатів наук.

Мають вчене звання професора – 102 особи (17,7%), вчене звання доцента – 329 осіб (57,2%). У процентному співвідношенні:

- докторів наук, професорів 24%;
- кандидатів наук, доцентів 65,2%;
- без наукових ступенів і вчених звань 10,8%.

За 2023 р. в університеті проводились конкурсні відбори на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів) Запорізького національного університету, Статуту Запорізького національного університету. За цей період було обрано за конкурсом 58 науково-педагогічних працівників.

За 2023 р. вчене звання професора присвоєно 5 науково-педагогічним працівникам, вчене звання доцента 9 науково-педагогічним працівникам. Подано на розгляд Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України справи щодо присвоєння вченого звання професора 5 працівникам та вченого звання доцента – 3 працівникам.

Протягом 2023 року вибуло з університету з різних причин 29 науково-педагогічних працівників, із них 23 кандидати наук, доценти. За цей же час прибуло до університету 19 науково-педагогічних працівників, із яких: 3 доктори наук, професори та 9 кандидатів наук, доцентів.

Підготовка науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження обсягу державного замовлення у 2023 році» нашому університету було доведено обсяги підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру в кількості 93 місць, а саме:

- очна, денна форма навчання – 79 (2022 р. – 62);
- очна, вечірня форма навчання – 14 (2022 р. – 20).

Найбільшим попитом у здобувачів контрактної форми навчання користувались такі спеціальності, як: 011 Освітні, педагогічні науки, 032 Історія та археологія, 051 Економіка, 073 Менеджмент, 081 Право, 122 Комп'ютерні науки і 281 Публічне управління та адміністрування.

Більшість вступників до аспірантури на бюджетну форму навчання (понад 73%) мають дипломи магістра та спеціаліста з відзнакою. Значна кількість вступників має публікації за тематикою майбутнього дисертаційного дослідження (від 1 до 15 статей або тез конференцій).

У цьому році вперше проведення вступних іспитів до аспірантури було здійснено за допомогою СЕЗН ЗНУ, що значно удосконалило оцінювання знань здобувачів наукового ступеня доктора філософії.

У 2023 р. виділено **4 місця** в докторантурі за рахунок державного замовлення для докторантів:

Галузь	Спеціальність	Прийом
01 Освіта/педагогіка	015 Професійна освіта	2
03 Гуманітарні науки	032 Історія та археологія	1
08 Право	081 Право	1

У 2023 р. вдалося створити значну кількість разових спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії з таких спеціальностей:

- 015 Професійна освіта – 4;
- 017 Фізична культура і спорт – 1;
- 032 Історія та археологія – 6;
- 033 Філософія – 1;
- 035 Філологія – 4;

051 Економіка – 1;
061 Журналістика – 1;
081 Право – 3;
122 Комп'ютерні науки – 2;
192 Будівництво та цивільна інженерія – 2;
231 Соціальна робота – 1.

Відбулись захисти аспірантів зі спеціальностей: 015 Професійна освіта, 017 Фізична культура і спорт, 032 Історія та археологія, 035 Філологія, 081 Право та 192 Будівництво та цивільна інженерія.

Штатними співробітниками університету захищено 2 докторські дисертації зі спеціальностей 08.00.11 – математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці (доц. каф. економічної кібернетики Іванов С.М.), 10.02.04 – германські мови (доц. каф. англійської філології Веремчук Е.О.). У грудні 2023 р. відбувся захист докторської дисертації (Міщук Є.В.) в спеціалізованій вченій раді Д 17.051.08 Запорізького національного університету зі спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами для потреб іншого закладу вищої освіти.

5. Наукова діяльність. Академічна доброчесність.

Інформаційне забезпечення освітньо-наукового процесу

Наука є невід'ємною складовою діяльності університету та забезпечує інтеграцію освітнього і наукового процесів. Результати досліджень науковців університету – важливий інструмент розвитку міжнародного наукового та науково-технічного співробітництва із закордонними вишами, науковими установами та підприємствами.

На сьогодні в університеті функціонує **16 наукових шкіл**, які представляють усі наукові напрями, а саме: технічні науки; математичні та природничі науки; біологія та охорона здоров'я; гуманітарні науки та мистецтво; суспільні науки.

До складу науково-дослідної частини входять **8 навчально-науково-**

виробничих центрів: «Металспецпроект», «Екологія», «Структура», Український міжуніверситетський навчально-науковий шекспірівський центр, центр промислової екології, науково-консультаційний центр юридичної лінгвістики та центр спортивного права; центр наукової роботи студентів; **19** навчально-науково-дослідних лабораторій, із них **3** – у складі центрів, та **1** науково-тематична група з актуальних проблем суспільно-гуманітарних наук.

У 2023 р. в університеті виконується 6 держбюджетних науково-дослідних робіт, із яких 3 роботи молодих вчених із загальним обсягом фінансування 4 млн 350,5 тис. грн (наукові керівники: професори: Белоконь Ю.О., Макаренков О.Л., Хорішко Л.С., Воронкова В.Г., Коломоєць Т.О., Міщенко В.Г.).

На сьогодні науковцями університету виконується 21 госпдоговір із загальним обсягом фінансування 923 тис. грн, із яких найбільш потужним є договір математичного факультету з Державним підприємством «Конструкторське бюро «Південне» ім. М. К. Янгеля» на суму 250 тис. грн (науковий керівник проф. Грищак В.З.).

Науковцями інституту виконуються 4 госпдоговори на суму 388 тис. грн (наукові керівники: проф. Метеленко Н.Г., проф. Скачков В.О., доц. Харченко О.В., доц. Кожемякін Г.Б.).

Біологічним факультетом укладено 10 госпдоговорів із мисливськими господарствами Донецької, Сумської та Черкаської областей про впорядкування мисливських угідь та надання науково-технічних послуг щодо гірудотерапії на суму 134 тис. грн (наукові керівники: проф. Домніч В.І. та доц. Амінов Р.Ф.).

Факультетом менеджменту укладено договір із Громадською організацією «ЕКОСЕНС» на суму 76 тис. грн (науковий керівник проф. Бікулов Д.Т.).

Економічним факультетом укладено 3 договори на суму 55 тис. грн (наукові керівники: проф. Череп А.В., доц. Скорнякова Ю.Б., доц. Гринь В.П.).

Науковцями юридичного та факультету журналістики виконано договорів на суму 20 тис. грн.

У грудні 2023 р. на замовлення ДП «Івченко-Прогрес» планується укладання госпдоговору на виконання науково-дослідної роботи (науковий керівник проф. Скачков В.О) із обсягом фінансування 6 млн 411 тис. грн на 3 роки.

Науково-педагогічні працівники університету є виконавцями 59 науково-дослідних робіт, що виконуються в межах основного робочого часу викладачів (із реєстрацією в УкрІНТЕІ).

На сьогодні університет має 79 діючих об'єктів права інтелектуальної власності, із них: 12 патентів на винаходи; 10 патентів на корисні моделі; 1 свідоцтво про державну реєстрацію торговельної марки; 56 свідоцтв про державну реєстрацію авторського права на твір.

Згідно зі затвердженим планом проведення міжнародних та всеукраїнських наукових конференцій на базі університету у 2023 р. проведено 32 конференції, із яких 15 міжнародного рівня.

На сьогодні в університеті діє 185 студентських наукових проблемних груп, у роботі яких беруть участь 1647 студентів.

Запорізький національний університет є базовим університетом щодо проведення II етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальностей «Право» та «Службове право» та Всеукраїнського шекспірівського конкурсу студентських дослідницьких і креативних проєктів імені Віталія Кейса.

У січні-березні 2023 р. було проведено Всеукраїнський шекспірівський конкурс студентських дослідницьких і креативних проєктів імені Віталія Кейса. Успішно реалізований у надзвичайно складних умовах воєнного часу конкурс сприяв популяризації спадщини Вільяма Шекспіра в студентському середовищі, стимулюючи науково-дослідницьку і творчу активність студентів,

що є важливим чинником формування фахівців нового типу. На конкурс надійшло 72 проекти з 20 закладів вищої освіти України. У фіналі конкурсу взяли участь 40 студентів. Серед 18 переможців – 4 студенти Запорізького національного університету, які посіли перше та друге місце.

У березні 2023 р. було проведено I етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт із галузей знань і спеціальностей, за результатами якого 116 студентів отримали дипломи I-III ступенів.

У квітні 2023 р. за ініціативи ректорату було започатковано конкурс студентських наукових робіт за основними науковими напрямками: технічні науки, математичні та природничі науки, суспільні та гуманітарні науки, за результатами якого 6 студентів різних факультетів і освітніх рівнів нагороджено дипломами I ступеня.

8 студентів та 4 молодих вчених університету стали переможцями конкурсу Запорізької обласної державної адміністрації для обдарованої молоді в галузі «Наука». Студент інституту 2 курсу освітнього рівня магістр Меліхова Є. визнаний переможцем обласного конкурсу «Студент року» у номінації «Вчений року».

За 2023 р. науковцями університету опубліковано **163 статті** у виданнях, які індексуються в міжнародних наукометричних базах даних **Scopus** та **Web of Science**.

Сумарний показник індексу Гірша наукових установ України з урахуванням відомостей наукометричних баз даних та платформ Scopus, Web of Science та Google Scholar National H-index університету дорівнює **h=30**.

Академічна доброчесність

Відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту» в університеті триває системна робота з формування культури і цінностей академічної доброчесності.

Університет продовжив договір з компанією Unicheck, яка є одним із лідерів антиплагіатних продуктів. За допомогою цього програмного забезпечення здійснюється перевірка кваліфікаційних робіт магістерського і

бакалаврського рівня, текстів дисертацій та статей до наукових періодичних видань.

Із усіма студентами 1 курсу бакалаврату проректорами Васильчиком Г.М. і Кагановим Ю.О. проводяться лекційні заняття з курсу «Основи академічної доброчесності та академічного письма».

Із 2018 р. в університеті діє Кодекс академічної доброчесності, ухвалений за погодженням зі студентською радою.

Розроблено і затверджено нові редакції Положення про порядок запобігання та виявлення академічного плагіату в кваліфікаційних роботах здобувачів вищої освіти та дисертаціях на здобуття наукового ступеня доктора філософії у Запорізькому національному університеті та Положення про Раду з академічної доброчесності Запорізького національного університету.

Сформовано рекомендації науково-педагогічним працівникам включити до силабусів навчальних дисциплін політики курсів щодо використання СНАТ GPT та інших чат-ботів штучного інтелекту з великими мовними моделями та реагування на факт плагіату висьмових роботах.

У 2023 р. отримав розвиток Інституційний репозитарій академічних текстів, який відтепер вміщує не лише тексти кваліфікаційних робіт, а й методичні та наукові роботи. Відкрито повний доступ до всіх текстів кваліфікаційних робіт бакалаврів і магістрів.

Постійно проводяться практичні семінари, тренінги з питань академічної доброчесності, правил оформлення посилань.

Акцентується увага на персональній відповідальності наукових керівників студентських робіт, наукових керівників і консультантів дисертацій, членів спеціалізованих вчених рад щодо дотримання високої вимогливості і принциповості та неприпустимості академічного плагіату.

Інформаційне забезпечення освітньо-наукового процесу

Відповідаючи на виклики часу, істотно змінюються і вимоги до університетської бібліотеки. Освітньо-наукові процеси в університеті

потребують від бібліотеки структурної модернізації та доступу до всіх інформаційних ресурсів, як електронних, так і друкованих.

Обмеження в користуванні бібліотекою під час карантину та воєнного стану змусило переорієнтувати діяльність бібліотечного колективу на процеси, пов'язані з формуванням електронних ресурсів і забезпеченням доступу до них. Технічне та програмне оновлення, якісно нові можливості електронного контенту для онлайн обслуговування користувачів дозволяють задіяти ресурси наукової бібліотеки для інформаційного забезпечення освітньо-наукового процесу в університеті також і дистанційної форми навчання.

Наукова бібліотека продовжує працювати над створенням потужних електронних ресурсів. Науково-педагогічні працівники, здобувачі вищої освіти всіх рівнів цілодобово мають доступ до повного обсягу електронного каталогу в режимі онлайн. Електронний каталог дистанційно забезпечує оперативний, багатоаспектний пошук та замовлення видань із бібліотечного фонду за номером студентського квитка, завантаження електронних копій у відкритому доступі.

Запис студентів здійснюється на базі штрих-кової технології за студентськими квитками, які відтепер є і читацькими квитками користувачів бібліотеки.

У 2023 р. поповнення унікального книжкового фонду-мільйонника університетської книгозбірні не припинялось. Здобувачі вищої освіти можуть залучити в коло літератури для фахової підготовки за обраними спеціальностями нові видання, різні за змістом і видами. Але за 2022-2023 рр. обсяг нових надходжень друкованих видань зменшився втричі.

Бібліотечний фонд університету на кінець 2023 р. складає 1 274 391 примірник друкованих та електронних видань, із них: наукових – 609 242, навчальних – 559 457, періодичних видань – 88 660 примірників.

За рік до фонду бібліотеки надійшло 46 845 примірників видань, із них електронних – 45 763 назви.

Фонд періодичних видань бібліотеки поповнився на 143 друкованих номерів журналів, що були надіслані в дар закладами та організаціями України, передані з видавництва «Гельветика» та викладачами університету.

До наукової бібліотеки з редакційно-видавничого відділу надійшло 290 примірників навчально-методичних, навчальних і наукових видань.

Завдяки книгообміну з іншими закладами вищої освіти України, а також в дар від організацій та приватних осіб отримано 493 назви наукової, навчально-методичної, художньої літератури та періодичних видань накладом 700 прим., загальна сума позабюджетних коштів склала – 111 879,39 грн.

Для оновлення фонду навчальної літератури, враховуючи ситуацію 2022-2023 рр. щодо придбання друкованої продукції, зусилля працівників зосереджені на формуванні електронної колекції сучасної навчальної літератури. У 2023 р. електронна бібліотека поповнилася на **4 857 електронних книг**, із них **підручники та навчальні видання – 3 830 назв** українською та англійською мовами. Джерела – відкриті електронні архіви, повнотекстові колекції видавництв, а також видання передані науково-педагогічними працівниками університету. Відбір видань здійснюється за освітніми програмами і включається до книгозабезпечення дисциплін та списків літератури.

В умовах повномасштабної війни, завдяки підтримці видавництв наукової літератури світу, міжнародних постачальників баз даних наукової інформації, науково-педагогічні працівники, аспіранти, студенти мають безоплатний доступ до кінця 2023 р. до наукометричних баз даних **Web of Science** та **Scopus** та до повнотекстових ресурсів 5 платформ: «ScienceDirect», «SpringerLink», електронних баз «EBSCO», «Elsevier», електронних ресурсів видавництва «Bentham Science», до кінця 2024 р. – до повнотекстових баз проекту «Research4Life».

Університетські науковці активно використовують доступ до баз цитування Web of Science та Scopus, про що свідчать високі показники кількості запитів.

Для включення до інформаційного забезпечення освітніх програм навчальних, наукових, довідкових видань **англійською мовою** завантажено за рік до електронної бібліотеки 1 565 назв повнотекстових книг міжнародних видавництв Elsevier, Springer та інших.

Електронний каталог наприкінці року перевищить **1 млн 430 тис.** бібліографічних описів документів із доступом до повнотекстового формату через гіпертекстове посилання в мережі інтернет. На сьогодні Електронний каталог університету – одна з найбільших електронних інформаційних баз даних власної генерації в режимі реального часу в Україні.

За 2023 р. створено понад **66 тисяч нових бібліографічних записів** на всі види видань бібліотечного фонду, це вдвічі більше ніж у 2022 р. (30 218 записів).

Враховуючи реалії часу, дистанційну форму навчання зусилля працівників читальних залів та абонементів зосереджені на ретроспективному опрацюванні книжкових видань та переведенні в електронний формат бібліографічної інформації про наявні в бібліотечному фонді книги, записи на які відсутні в електронному каталозі (рік надходження в бібліотеку з 1946 до 1999 рр.) із таких галузей, як: педагогіка, політологія, історія та археологія, філологія, технічні науки. Користувачі електронного каталогу в онлайн доступі отримали інформацію ще про 23 668 прим. (17 152 назв) книжкових видань, що до цього року була тільки в карткових каталогах.

Продовжується штрихове кодування книжкового фонду нових надходжень книг та книг, що проходять ретроспективне опрацювання. Виконана робота вже сьогодні дозволила запровадити електронний читацький формуляр замість паперового на науковому абонементі. Здобувач отримує онлайн доступ до свого формуляру на вебсторінці електронного каталогу.

Ресурс електронної бібліотеки в режимі відкритого доступу досягне **266 тис. назв електронних видань**, серед яких значна колекція електронних підручників до вивчення дисциплін.

Подальший розвиток отримала така складова електронної бібліотеки як **електронні версії наукових фахових журналів**: за рік додано 2 251 номер, 38 253 статей. Виконана робота дозволила значно покращити інформаційне забезпечення науковими фаховими виданнями освітніх програм.

До електронної бібліотеки ввійшли публікації науково-педагогічних працівників університету в журналах, які індексуються в наукометричних базах Web of Science Core Collection, Scopus. Окрема база даних у складі електронного каталогу «**Наукові публікації НПП ЗНУ у Web of Science, Scopus**» станом на грудень 2023 р. включає 1 209 публікацій за 2012-2023 рр., із них 1 023 повнотекстових та 186 віддалених.

Наукова бібліотека у 2023 р. здійснила підготовку матеріалів із інформаційного забезпечення навчальних дисциплін та презентувала інформаційні ресурси та сервіси до акредитації освітніх програм згідно з графіком.

До інформаційного забезпечення освітньо-наукових програм PhD у 2023 р. сформовано та оновлено спеціальні вебсторінки. Інформація до підготовки докторів філософії за 23 спеціальностями, що подають як власні інформаційні ресурси наукової бібліотеки, так і віддалені.

Система обслуговування користувачів наукової бібліотеки орієнтована як на внутрішнього, так і на зовнішнього користувача. Внаслідок особливостей 2023 р. перевага користувачами була віддана електронним ресурсам. Особливо популярні завантаження видань та публікацій із електронної бази наукової бібліотеки, послуга «Електронна доставка документів», що дозволяє отримувати повні тексти та відскановані публікації для підготовки до занять та курсових проєктів. Кількість відвідування сайту наукової бібліотеки збільшилися майже у 1,5 рази і склала 459 900.

Презентація електронного контенту та онлайн послуг, нових надходжень, віртуальних виставок постійно подаються на сторінці наукової бібліотеки в Facebook (<https://www.facebook.com/libraryZNU>), яку за рік відвідало 43,6 тисяч користувачів соціальної мережі.

Провідними фахівцями наукової бібліотеки для науково-педагогічних працівників та студентів надаються консультації та практична допомога з використання ресурсів та сервісів електронного каталогу на базі нового програмного модуля, інформаційних платформ та аналітичних сервісів наукометричних баз даних, оформлення списків використаної літератури до наукових робіт, сучасних бібліографічних сервісів, використання сервісу Unicheck. Для студентів 1-х курсів факультетів/інституту проведені екскурсії та тренінги з **основ інформаційної культури**.

Ресурси наукової бібліотеки задіяні в **профорієнтаційній роботі**. Запроваджені заходи спрямовані на надання випускникам, учителям, бібліотекарям шкіл Запорізької області доступу до електронних ресурсів та віртуальних сервісів наукової бібліотеки, ознайомлення з університетською бібліотекою під час екскурсій. Для майбутніх вступників на сайті наукової бібліотеки функціонує сервіс «Онлайн-реєстрація», що дозволяє дистанційно зареєструватись і стати читачем наукової бібліотеки.

У 2023 р. університетом продовжено Договір про співпрацю з компанією «Unicheck Україна», за яким здійснюється доступ до сервісу **Unicheck** для перевірки на предмет несанкціонованих текстових запозичень дисертацій, що надходять на розгляд спеціалізованих вчених рад та статей наукових фахових видань університету. За додатковою угодою 2023 р. надано сторінки для перевірки кваліфікаційних робіт магістрів, бакалаврів випуску 2023 р., мотиваційних листів вступників 2023 р. Координаційні та технічні питання організації доступу до сервісу Unicheck покладено на наукову бібліотеку.

Інституційний репозитарій академічних текстів ЗНУ як загальноуніверситетська електронна база даних для накопичення, зберігання і систематизації академічних текстів за 5 років досяг обсягу 16 282 електронних документи. В Інституційному репозитарії станом на 01.12.2023 р. розміщено текстів кваліфікаційних робіт: магістрів – 6 063, бакалаврів – 717, мотиваційних листів – 8 360. Показником активності використання цього ресурсу є кількість звернень до бази, яка склала за рік 1 804 114. Продовжується завантаження

навчально-методичних на наукових видань, підготовлених науково-педагогічними працівниками університет.

6. Міжнародне співробітництво. Проектна і грантова діяльність

Міжнародна діяльність університету є засобом інтернаціоналізації, спрямованої на підвищення рівня якості всіх показників діяльності, шляхом адаптації та впровадження міжнародного досвіду, збільшуючи присутність на міжнародному ринку освітніх послуг, позиції у міжнародних рейтингах, завдяки міжнародній академічній мобільності, підвищенню кваліфікації науково-педагогічних працівників та адміністративного персоналу, інтеграції наукового та науково-технічного потенціалу університету на світовому рівні.

Міжнародна діяльність здійснюється відповідно до чинного законодавства України, Закону України «Про вищу освіту», наказів і методичних розробок Міністерства освіти і науки України, а також Стратегії інтернаціоналізації ЗНУ, в якій задокументовано цілі, завдання, принципи, основні напрями інтернаціоналізації університету, організаційна схема міжнародної діяльності університету.

У 2023 р. в університеті реалізується **36** міжнародних проектів, у тому числі 13 – Erasmus+ (K2, K220, напрям Жана Моне, 3 з яких університет виграв у 2023 р.).

Проект «Європейський досвід формування культури толерантності в українській перспективі: медіа, освіта, мистецтво» (ERASMUS-JMO-2023-HEI-TCH-RSCH, ERASMUS-JMO-2023-MODULE, ERASMUS-LS, EACEA/A/01), який проваджується на **філологічному факультеті**, має на меті підвищення обізнаності учнів щодо політик прояву рівності, різноманітності та інклюзії. Підсумком виконання всіх етапів проекту стане видання міждисциплінарного інтегративного практично орієнтованого курсу «Європейські стратегії формування толерантного суспільства: медіа, освіта, мистецтво» та розробка відповідного навчального курсу.

Факультет іноземної філології за Проектом Erasmus+ KA2 «Boosting Digital Excellence and Aptitude of Universities in the Countries of East Partnership»/ «Посилення цифрової спроможності університетів країн Східного партнерства» (BEAUCOUP) у консорціумі 17 партнерів із 6 країн (координатор – Тартуський університет) має на меті розробити стратегічні плани підвищення цифрової компетентності освітян; відкриття лабораторії вдосконалення цифрового навчання та освітніх технологій; розробка і впровадження курсів підвищення кваліфікації й тренінгів для викладачів із використанням новітніх digital технологій у освітньому процесі; розробка нових та оновлення поточних дисциплін підготовки майбутніх викладачів дошкільної, шкільної та вищої освіти.

Результатом другого року реалізації міжфакультетського проекту «European Practices of Agricultural Land Management (EUROLAND)»/ «Європейські практики в управлінні землями сільськогосподарського призначення» (101047938 – EUROLAND – ERASMUS-JMO-2021-HEI-TCH-RSCH) є розробка і викладання курсу «Європейські практики управління землями сільськогосподарського призначення» та захист групових проєктів слухачів цього курсу.

Проект «Європейські практики соціального підприємництва: сталість, інклюзія та креативність» («European practices of social entrepreneurship: sustainability, inclusion and creativity», EUROSECRET) 101085348 – EUROSECRET – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH проваджується на факультетах: **менеджменту, соціальної педагогіки та психології, економічному**. Проміжний результат: створено сторінки курсу в СЕЗН ЗНУ та здійснено наповнення окремих секцій; підготовлено навчально-методичні матеріали курсу та розпочато викладання для пілотної групи; проведено круглий стіл «Соціальне підприємництво та традиційні форми господарювання в ЄС: досвід для України».

Проект **економічного факультету** «Цифровізація економіки в умовах пандемії Covid-19 як стратегічна платформа розвитку економіки держави»

(«Digitalization of the economy in the context of the Covid-19 pandemic». Erasmus+ JMM DIRUT), метою якого є формування цифрової компетентності у здобувачів вищої освіти університету та представників бізнесу шляхом впровадження європейського досвіду цифровізації економіки, розпочато у 2023 р. Результат 1-го етапу: розроблено навчальний курс «Цифровізація економіки в умовах пандемії Covid-19 як стратегічна платформа розвитку економіки держави» та у вересні 2023 р. розпочато лекційні заняття для слухачів університету – кількість учасників 120 осіб; готується до видання навчальний посібник і монографія.

Біологічний факультет виконує 6 проектів, у рамках яких отримано персональні й колективні гранти на виконання наукових досліджень у співпраці із Даремським університетом (Великобританія), Університетом ім. Генріха Гейне (м. Дюссельдорф, Німеччина), Інститутом паразитології Словацької академії наук.

У рамках дослідницького проекту факультету **соціальної педагогіки та психології** «Психічне здоров'я та стійкість дослідників під час війни» з вивчення впливу наслідків війни на психологічне та психічне здоров'я дослідників проведено відповідне дослідження, відбулася робоча поїздка до Даремського університету, проведено спільні вебінари і готується спільна публікація та фінальна конференція.

У 2023 р. завершено міжфакультетський проєкт «Диверсифікація сільського туризму через збалансованість та креативність: поширення Європейського досвіду в Україні» (ERASMUS + Nr 6207 20_Epp_1_2020_1_UA-EPPJMO_MODULE). Результат: розроблено та включено до навчального плану курс «Диверсифікація сільського туризму через збалансованість та креативність: поширення європейського досвіду в Україні» (4 модулі + дидактичні матеріали – з використанням інноваційних методик); узагальнено теоретичний та практичний досвід щодо диверсифікації бізнес-моделей сільського туризму на засадах збалансованості та креативності шляхом його змістовних дискусій із зовнішніми експертами під час наукових конференцій,

круглих столів, навчальних екскурсій, семінарів-тренінгів; фінальної конференції проекту; систематизовано результати через Web-сторінку проекту, публікацію 6 наукових статей, посібника, монографії; матеріалів наукових конференцій, у тому числі фінальної; підготовано рекомендації до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України та Запорізької обласної державної адміністрації щодо формування кластерної (мережевої) моделі креативного розвитку сільського туризму в Україні на основі європейського досвіду.

У 2023 р. факультети та інститут виконують всього **60** міжнародних договорів (у тому числі рамкових за програмами Erasmus+, Horizon 2020, міжнародної академічної мобільності), **6** із них укладено цього року. Серед партнерів університету – провідні закордонні заклади вищої освіти.

У рамках всеуніверситетських договорів із Даремським університетом (Великобританія), Університетом Білефельду (Німеччина) впроваджується культурна, освітня та наукова співпраця, міжнародна академічна мобільність.

У співробітництві з Анхойським педагогічним університетом (Китай) в університеті працює Школа Конфуція (викладання китайської мови).

У рамках міжнародних проектів і фондаций факультет **соціальної педагогіки та психології** реалізує Угоду про співпрацю з Українсько-Швейцарським проектом «Психічне здоров'я для України» («МН4 Співпраця у галузі психічного здоров'я та співпраця в галузі надання психологічної допомоги U») надано підтримку проекту «Впровадження програми «Травмофокусована когнітивно-поведінкова терапія (ТФ-КПТ) із дітьми та молоддю» на базі ЗНУ». У рамках договору з українсько-польською Фундацією «Porta-Vitae» (Польща) впроваджується практика студентів, підвищення кваліфікації в напрямках роботи з дітьми з особливими потребами та психологічного супроводу батьків.

Інженерно-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні ЗНУ реалізує договір із Вищою школою управління охороною праці в Катовіцах, у рамках якого

впроваджено програму подвійного диплому за чотирма освітніми програмами в галузі управління за участі 51 здобувача.

У напрямку подвійного навчання реалізуються угоди на факультеті іноземної філології (Університет дю Мен (Франція); Полонійна академія м. Ченстохова (Польща)) та на юридичному у рамках договору із Молдовським державним університетом готується програма подвійного диплому за освітніми програмами у галузі права.

Економічний факультет виконує низку договорів із закладами вищої освіти Литви, Молдови, Казахстану, Узбекистану, в рамках яких організовано і проводяться щорічні міжнародні конференції, семінари; здійснюється подвійне керівництво кваліфікаційними роботами.

Загалом факультети університету співпрацюють у сфері освіти і науки, організації спільних заходів, практики здобувачів, впроваджують науково-дослідницьку роботу із закладами вищої освіти та установами Польщі, Литви, Молдови, Казахстану, Словенії, Туреччини, США та інших країн.

Академічна мобільність здобувачів

Рівень освіти	Бакалавр	Магістр	Аспірант	Всього
Семестрове навчання	14			14
Участь в літній школі	16	7	5	28
Участь в проєкті/програмі	7	3	3	13
Наукове стажування			2	2
Навчання за програмою 2 дипломи		51		51
Участь в вебінарах/тренінгах/конференціях	43	6	7	56
Всього:				164

1) Семестрове навчання здобувачів в таких університетах:

- Університет Complutense в Мадриді (м. Мадрид, Іспанія);
- Боннський університет (м. Бонн, Німеччина);
- Вроцлавський університет (м. Вроцлав, Польща);
- Школа менеджменту IAE (м. Мец, Франція);

– Даремський університет (м. Дарем, Великобританія).

2) Літні школи:

– Літня школа з історичних наук Білефельдського університету в рамках проекту Еразмус+;

– Юридична літня школа Даремського університету в рамках проекту Даремського університету та Запорізького національного університету «Мультидисциплінарні підходи до розвитку дослідницького потенціалу та стійкості через партнерство під час конфлікту»;

– Літня бізнес школа Даремського університету в рамках проекту Даремського університету та Запорізького національного університету «Мультидисциплінарні підходи до розвитку дослідницького потенціалу та стійкості через партнерство під час конфлікту».

3) Проекти та програми:

– «Відновлення міст та політика пам'яті» та «Представлення людей – переселенців» у рамках проекту Даремського університету та Запорізького національного університету «Мультидисциплінарні підходи до розвитку дослідницького потенціалу та стійкості через партнерство під час конфлікту»;

– Дидактичний центр вивчення іспанської мови DICE у м. Саламанка (Іспанія);

– Центр вивчення французької мови Aliance Fransaise CAVILAM (м. Віші, Франція).

4) Наукове стажування аспірантів біологічного факультету на базі Білефельдського університету.

5) Навчання студентів освітнього рівня магістр інституту за програмами «2 Дипломи» у Вищій школі управління охороною праці (м. Катовіце, Польща).

6) Онлайн участь студентів у різноманітних конференціях, вебінарах, тренінгах, також у рамках Еразмус+.

Академічна мобільність науково-педагогічних працівників

Академічна мобільність з метою наукового стажування / викладання	39
Академічна мобільність із метою участі в проєкті	20
Відрядження в рамках проєктної діяльності	13
Очна участь у конференціях/ семінарах/ зустрічах із адміністративним персоналом	21
Всього:	93

1) Академічна мобільність із метою наукового стажування в таких закладах:

- Білефельдський університет (м. Білефельд, Німеччина) у рамках програми Еразмус+;
- Ургенчський університет (м. Ургенч, Узбекистан);
- Центр Вайзера з вивчення Європи і Азії університету Мічиган (м. Мічиган, США);
- Університет Коменського (м. Братислава, Словаччина);
- Інститут Паразитології Словацької академії наук (м. Кошице, Словаччина) у рамках стипендіальної програми для видатних дослідників, яким загрожує воєнний конфлікт в Україні;
- Кембриджський університет (м. Кембридж, Великобританія);
- Тюбінгенський університет (м. Тюбінген, Німеччина) у рамках програми RESEARCH@TUBINGEN FELLOWSHIP for researchers at risk from Ukraine;
- Дюссельдорфський університет ім. Генріха Гейне (м. Дюссельдорф, Німеччина) у рамках програми MSCA4Ukraine;
- Байротський університет (м. Байрот, Німеччина).

2) Участь науково-педагогічних працівників в проєкті Даремського університету та Запорізького національного університету «Мультидисциплінарні підходи до розвитку дослідницького потенціалу та стійкості через партнерство під час конфлікту».

3) Візити адміністративного персоналу для зміцнення потенціалу університету в Білефельдський університет, Даремський університет, Вроцлавський університет.

4) Дистанційна участь у програмах підвищення кваліфікації, міжнародних конференціях, тренінгах, вебінарах, семінарах. Приблизна участь науково-педагогічних працівників в онлайн заходах складає **150 осіб**.

Здобувачі освіти з числа іноземних громадян

Станом на листопад 2023 р., в університеті нараховується **94 здобувачі освіти з числа іноземних громадян**, зокрема з таких країн: Азербайджан – 20, Еквадор – 2, Ізраїль - 1, Канада – 1, Китай – 1, Марокко – 60, Нігерія – 1, росія – 2, Туніс – 3, Туреччина – 1, Узбекистан – 1, Чеська Республіка – 1.

Залучення іноземних фахівців до освітнього процесу

Здобувачі мають змогу долучитись до лекцій, конференцій, тренінгів та вебінарів, які організовані із залученням фахівців із міжнародних університетів та організацій:

Країна	Університет/ заклад	Кількість
Польща	Вища школа управління охороною праці	3
Іспанія	Університет Барселони	5
Латвія	Латвійський університет	1
США	Бостонський університет	1
США	Правнича школа МакКінні	1
США	Університет Джорджа Вашингтона	1
Великобританія	Даремський університет	8
Всього:		20

7. Профорієнтаційна робота. Працевлаштування випускників

Профорієнтаційна діяльність уже традиційно залишається одним із стратегічних напрямків роботи університету. Вона регламентується планом профорієнтаційної роботи, який затверджується на навчальний рік. Системна і планова профорієнтаційна діяльність спрямована на вступників, їхніх батьків, педагогічних працівників, керівників закладів загальної середньої та фахової

передвищої освіти, керівників управлінь і відділів освіти, працедавців, державні установи та колег.

Основні профорієнтаційні заходи проводились через різні канали комунікації зі вступниками. Зокрема, через підготовчі курси (8-місячні та 4-місячні); інформаційно-консультаційні зустрічі; батьківські збори; безкоштовні пробні тренінги із НМТ (основна і додаткова сесії); предметні олімпіади; консультації з написання мотиваційних листів; пробний МТНК; основну сесію НМТ; МКТ; МТНК; Дні відкритих дверей; науково-методичні семінари для педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти; офіційні сторінки і групи в соцмережах; інші профорієнтаційні заходи (конкурси, тренінги, вебінари, професійно орієнтовані майстер-класи та лекції тощо).

Активна профорієнтаційна робота проводиться зі слухачами підготовчих курсів. Освітній процес на підготовчих курсах регламентується Положенням про підготовчі курси в Запорізькому національному університеті.

За 2022-2023 н. р. на 8-місячних підготовчих курсах навчалось **65** слухачів. На 4-місячних підготовчих курсах навчалось **103** слухачі. Загальна кількість – **168** слухачів. **402** заяв за предметами: 8-місячні (**159**); 4-місячні (**243**). У 2023-2024 н. р. на 8-місячні підготовчі курси зараховано **111** слухачів.

Кількість слухачів за предметами

Предмети	2022-2023 н. р.			2023-2024 н. р.
	8-місячні 65 слухачів	4-місячні 103 слухачі	Всього 168 слухачів	8-місячні 111 слухачів
Українська мова	40	75	115	67
Математика	34	80	114	79
Історія України	39	52	91	86
Англійська мова	32	36	68	37
Біологія	6	-	6	-
Архітектура	3	-	3	5
Дизайн	5	-	5	9
Всього:	159	243	402	283

Після складання підсумкової атестації, слухачі курсів отримують свідоцтво про закінчення підготовчих курсів. Випускники курсів мають можливість отримати до 10 додаткових балів при вступі до університету на спеціальності з особливою підтримкою від держави.

Після закінчення курсів 2022-2023 н. р. **129 випускників курсів** отримали свідоцтва з додатковими балами.

Зі 168 слухачів курсів 2022-2023 н. р. до нашого університету вступило **63 слухачі**.

Статистичний аналіз вступу 2023 за формою навчання після проходження курсів

Форма навчання	Кількість слухачів
Бюджет до ЗНУ	15
Контракт до ЗНУ	48
Використали додаткові бали з підготовчих курсів при вступі до ЗНУ	3
Бюджет до інших ЗВО	28
Контракт до інших ЗВО	47
Вступили до ЗВО за кордоном	3
Інформація відсутня	29

На підготовчих курсах упродовж 2022-2023 н. р. навчалися і навчаються учні з 50 закладів загальної середньої, професійної та професійно-технічної освіти м. Запоріжжя, області та інших міст України.

Важливою в роботі університету є система профорієнтаційного супроводу учнівської молоді. Різного роду заходи для учнів випускних класів привертають до університету увагу багатьох вступників. За усіма факультетами та інститутом закріплені більше 120 закладів загальної середньої освіти м. Запоріжжя й Запорізької області, у яких проводиться профорієнтаційна робота.

У процесі сприяння розвитку консультаційної системи, спрямованої на поліпшення професійного самовизначення потенційного абітурієнта, реалізовано всебічну інформаційну та іміджеву підтримку задля популяризації Запорізького національного університету, зокрема:

– науково-методичний симпозіум «Організація освітнього процесу в умовах російсько-української війни» для директорів шкіл, в якому взяло участь **93** представники від закладів освіти;

– безкоштовні пробні тренінги із ЗНО/НМТ (основна сесія) – **891 особа**;

– безкоштовні пробні тренінги із ЗНО/НМТ (додаткова сесія) – **306 осіб**;

– предметні олімпіади з 10 предметів для учнів 9, 10 та 11 класів закладів загальної середньої, професійної та професійно-технічної освіти. Фізична кількість зареєстрованих учасників – **706**, кількість заяв на участь за предметами – **946**;

– інформаційно-консультаційна зустріч для вступників. На зустріч зареєструвались **585** учасників, із них **425** випускників закладів освіти та **160** педагогічних працівників. До масштабного заходу приєдналося учнівство з **12** областей України, а також із **15** країн, педагогічні працівники долучились із **6** областей України та з **4** країн;

– День відкритих дверей. В очному форматі в стінах університету, зібралися випускники ЗЗСО, фахових коледжів, їхні батьки, представники адміністрації, викладачі, студенти;

– організація та проведення на базі університету НМТ та МТНК: основної сесії НМТ – **682** особи; додаткової сесії НМТ – **61** особа; магістерського тесту навчальної компетентності ЄВІ та ЄФВВ – **490** осіб; незалежного тестування за технологією ЗНО професійних компетентностей учасників сертифікації педагогічних працівників – **30 осіб**;

– екскурсії студмістечком для учнівства старших класів закладів загальної середньої освіти м. Запоріжжя й області, зокрема Дніпрорудненської гімназії, обдарованої молоді МАН, слухачів підготовчих курсів, випускників ЗЗСО;

– участь у соціально-культурному заході «Ярмарка можливостей» на базі Запорізького обласного центру молоді;

– консультаційні зустрічі з написання мотиваційних листів та складання творчих конкурсів;

– зустрічі з випускниками фахових коледжів, бакалаврату денної та заочної форм, магістратури денної та заочної форм;

– безкоштовний пробний магістерський тест навчальних компетентностей;

– історії успіху випускників університету;

– соціологічні дослідження. Загальна кількість проведених у 2023 р. соціологічних досліджень становить: **13**. Загальна кількість опитаних складає: **7 450** респондентів. Загальна кількість фізичних осіб складає: **5 320**.

За допомогою профорієнтаційних робіт та соціологічних досліджень, проведених відділом доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування було сформовано **7 баз вступників (4 531 респондент, фізична кількість осіб – 2 255)**, які було завантажено на Google Диск і розподілені для подальшої профорієнтаційної роботи відповідними факультетами/інститутом.

На базі університету проведено низку науково методичних вебінарів із питання організації і проведення предметних олімпіад, у яких взяли участь педагогічні працівники закладів загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти. За результатами участі у вебінарах усі учасники/ці (**335 осіб**) отримали сертифікати про підвищення кваліфікації.

Предмет	Кількість учасників
Українська мова	100
Історія	80
Біологія, хімія	40
Математика	40
Англійська мова	27
Право	12
Французька, іспанська мови	9
Німецька мова	6

У асоціації випускників зареєстровано **514** осіб. Загальна кількість зареєстрованих за 2023 р. **30** респондентів.

Працевлаштування випускників

У 2023 р. одним із напрямків профорієнтаційної діяльності університету є сприяння в ефективному працевлаштуванні випускників та надання допомоги в

пошуку роботи, що відповідає отриманій спеціальності, додаткової професійної підготовки та індивідуальним запитам випускника шляхом організації та проведення: Ярмарків вакансій, Днів кар'єри, засідань круглих столів, семінарів, тренінгів, презентацій, зустрічей із роботодавцями тощо.

На допомогу здобувачам освіти на стартовій сторінці сайту університету в інформаційному блоці «Корисна інформація» постійно оновлюється інформація в рубриках:

- «Працевлаштування»: <http://web.znu.edu.ua/vakansii/page/index.html>;
- «Студенту», підпункт «Робота»: <https://www.znu.edu.ua/4016.ukr.html>;
- «Роботодавцю»: <https://www.znu.edu.ua/4002.ukr.html>.

Для сприяння у працевлаштуванні та кар'єрному зростанні випускників і студентів університету укладаються договори про співпрацю з підприємствами, організаціями та установами, які є потенційними роботодавцями.

Результатом роботи відділу сформована єдина база роботодавців – **284 договори** про співпрацю. За 2023 р. підписано **32 договори**.

У своїй діяльності університет активно співпрацює з місцевими органами виконавчої влади, Запорізьким міським центром зайнятості та Торгово-промисловою палатою; встановлює соціальне партнерство з підприємствами, установами та організаціями.

Ефективною формою інформування громадськості про університет є соціальні мережі, зокрема Телеграм-канал: https://t.me/VDPP_ZNU, Facebook: <https://www.facebook.com/vdpp.znuFacebook>, Інстаграм: https://www.instagram.com/vstupnyk_znu/?hl=ua, YouTube: https://www.youtube.com/channel/UC_HsyeS3czipt7czldAHFZw/videos, де користувачі мають змогу отримувати відео- та текстову інформацію, коментувати її. Офіційні сторінки в соціальних мережах дозволяють залучити додаткову аудиторію до читання та поширення інформації про заклад вищої освіти.

Із початку вересня 2021 р. при відділі доуніверситетської підготовки, профорієнтації та працевлаштування функціонує відеолабораторія. У період від

січня 2021 р. до кінця листопада 2023 р. на каналі «Вступнику ЗНУ» загалом було опубліковано **275 відео** (профорієнтаційні, рекламні сюжети: 100, пізнавальний, довідковий матеріал: 42, інтерв'ю: 28, відео про структурні підрозділи університету, події та анонси: 53, матеріали про проектну діяльність: 52). Станом на кінець листопада 2023 р. відео на каналі переглянули 40 600 разів.

Інтерв'ю з представниками факультетів/інституту вважаємо найбільш вдалим, бо вони демонструють високі показники переглядів та утримання аудиторії, що є ключовим фактором при оцінюванні відео.

Ефективність профорієнтаційної комунікації університету досягається за рахунок її комплексного застосування і, перш за все, за рахунок профорієнтаційної стратегії закладу вищої освіти.

8. Виховна робота. Розвиток фізичного виховання і спорту.

Забезпечення гарантій студентського самоврядування

Виховна робота в університеті здійснюється за напрямками, які тісно взаємопов'язані, доповнюють один одного, мають самостійне теоретико-методологічне значення з урахуванням потреб суспільства та спрямовані на підвищення якості освіти через виховний процес. Питаннями виховної роботи займається відділ виховної роботи, заступники деканів/директора з виховної роботи, куратори груп та курсів.

Виховна робота реалізується через діяльність та за підтримки викладацького складу колективу та ректорату, органів студентського самоврядування університету.

У зв'язку з новими викликами фахівці відділу виховної роботи займаються соціально-побутовими питаннями, які пов'язані з проживанням внутрішньо переміщених осіб, яких приймали в гуртожитках університету з перших днів військової агресії російської федерації. Із березня 2022 р. було прийнято майже 2000 осіб. На 01 грудня 2023 р. у гуртожитках мешкає 325 осіб, які були вимушені покинути свої домівки.

Продовжується співпраця з благодійними організаціями: Благодійний фонд «ЮНІВЕРС-ЗАПОРІЖЖЯ», Благодійний фонд «Молодь майбутнього», БО Благодійний фонд «Посмішка ЮА», Благодійний фонд «Карітас Запоріжжя», Всесвітня продовольча програма ООН, Благодійний фонд «СВІТ. УКРАЇНА. ПОЛОГИ», Громадська організація «Проліска», БО Благодійний фонд «Право на захист», БО «Українська освітня платформа», які допомагають забезпечити мешканців харчуванням, речами, засобами гігієни, побутовою хімією, фінансують проведення ремонтних робіт у гуртожитках.

Відбувалася співпраця із незалежною міжнародною медичною гуманітарною організацією «Лікарі без кордонів» та «Лікарі ЮНІСЕФ», мобільні бригади яких щомісяця до вересня 2023 р. надавали медичні та психологічні консультації, безкоштовні ліки та проводили медичні обстеження.

За підтримки фондів у 2023 р. відкрито Пункти незламності у гуртожитках № 2 та № 6. Оформлено всі необхідні документи, підключено генератори, забезпечено запасом палива та ємностями для води. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.09.2023 р. № 930 «Деякі питання функціонування місць тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб» було підготовлено всі відповідні документи для відкриття в гуртожитках університету місць тимчасового проживання.

Із 01.10.2023 р. в університеті функціонує п'ять МТП, які включені до переліку місць тимчасового проживання у Запорізькій області згідно з розпорядженням голови обласної державної адміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 06.11.2023 р. № 646. Внутрішньо переміщені особи до 31 березня 2024 р. мешкають безоплатно.

Одним із головних завдань університету є повсякденна психологічна допомога, емоційна підтримка та збереження психічного здоров'я здобувачів освіти 1 та 2 рівнів, аспірантів, викладачів, співробітників, тимчасово переміщених осіб.

У 2023 р. за психологічною допомогою звернулося 242 особи, проведено 410 консультацій, разову психологічну допомогу отримало 88 осіб, 158 осіб потребували більш тривалої допомоги (2-10 консультацій).

60 % консультацій проведено в онлайн режимі (ZOOM, вайбер, телеграм), 40 % отримували психологічну допомогу в офлайн режимі (кабінет психолога, гуртожитки). Проводиться робота зі зверненнями заступників деканів із виховної роботи, кураторів, викладачів, батьків студентів. Практичний психолог університету взяла участь у проведенні акредитаційних експертиз за 29 спеціальностями.

Станом на 01 грудня 2023 р. в університеті навчається 1432 студенти пільгових категорій, із яких: 188 мешкає у гуртожитках студмістечка. Вказана категорія студентів перебуває під постійною опікою фахівців відділу виховної роботи та деканатів/директорату.

Фахівець відділу надає консультації щодо оформлення документів для призначення соціальної стипендії. За останні два роки кількість студентів пільгових категорій зросла майже в два рази, в основному це студенти таких категорій, як ВПО та діти учасників бойових дій. Другий рік робота ведеться у декілька етапів у зв'язку з постійним процесом переведення студентів із контрактної форми здобуття освіти на держбюджетну.

Двічі на рік проводиться робота щодо оформлення документів для отримання студентами іменних стипендій Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України. 89 студентів та 3 молодих вчених отримують матеріальну підтримку обдарованої молоді м. Запоріжжя.

Щороку, у жовтні, до Дня інвалідів, ведеться робота з особами з інвалідністю, які навчаються за денною формою здобуття освіти і мають зареєстроване місце проживання у м. Запоріжжя, щодо надання їм адресної цільової допомоги згідно з міською комплексною програмою соціального захисту населення.

Розвиток фізичного виховання і спорту

Згідно з річним планом роботи спортивно-оздоровчого комплексу

кожного року проводилася спартакіада серед студентів університету, змагання серед науково-педагогічних працівників та співробітників, низка спортивних змагань та урочистих заходів.

Попри складну ситуацію в умовах воєнного стану в університеті продовжується спортивно-оздоровча робота. За умов певних обмежень, пов'язаних з повітряними тривогами, у спорткомплексі працюють 25 спортивно-оздоровчих груп для здобувачів освіти та співробітників університету.

У 2023 р. було проведено десять турнірів для переміщених громад Запорізької області з футболу, волейболу та настільного тенісу. Відбулася низка спортивних заходів: «Кубок незламних» із футзалу на підтримку ЗСУ, турнір пам'яті про загиблого колишнього студента Є. Дунди, благодійний турнір із волейболу на підтримку переміщених осіб, традиційний турнір із футзалу серед студентів на Кубок ректора.

Жіноча волейбольна команда вищої ліги «Орбіта ЗНУ ОДЮСШ» узяла участь у Чемпіонаті України з волейболу сезону 2023–2024, посівши друге місце в турнірній таблиці.

В університеті продовжена планова робота щодо створення гідних матеріальних умов для занять фізичною культурою і спортом.

Забезпечення гарантій студентського самоврядування

Я, як в.о. ректора, особисто контролюю дотримання положень Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативних вимог щодо гарантій діяльності студентського самоврядування в університеті. Неухильно дотримуються нормативи участі студентства у роботі Конференції трудового колективу ЗНУ, Вченої ради ЗНУ. Адміністрація безпосередньо не втручається в діяльність органів студентського самоврядування, комунікація має горизонтальний характер та дорадчу форму.

Мною підтримується зв'язок зі студентськими радами факультетів/інституту та університету, регулярно проводяться зустрічі за круглим столом. Пропозиції студентства щодо нововведень чи вирішення проблем обов'язково опрацьовуються та беруться до уваги.

Епідемія коронавірусу та дистанційне навчання вплинуло на обсяг видатків на студентське самоврядування.

Показники	2021 р.	2022 р.	2023 р. (січень-листопад)
Придбання предметів та матеріалів	348,8	102,8	29,9
Послуги	137,6	-	-
Видатки на відрядження	30,5	-	-
Капітальні видатки	27,0	-	-
Всього:	543,9	102,8	29,9

9. Соціальний захист співробітників та студентів.

Охорона праці та пожежна безпека.

Забезпечення функціонування системи цивільного захисту

За звітний період удосконалювались форми і методи реалізації університетської фінансової і економічної політики, спрямованої на забезпечення коштами завдань соціального характеру, а також створення надійних передумов для здійснення освітньо-виховного процесу, подальше зміцнення матеріально-технічної бази.

Заробітна плата виплачується працівникам університету та його відокремлених структурних підрозділів в грошовій формі двічі на місяць в робочі дні у строки: перша частина заробітної плати – 16 числа поточного місяця, остаточний розрахунок – 30-31 числа місяця. Розмір першої частини заробітної плати розраховується за фактично відпрацьований час за період з 01 до 15 числа поточного місяця від загального розміру заробітної плати працівника з урахуванням відповідних відрахувань на податки. При збігу термінів виплати заробітної плати з вихідними днями виплачується заробітна плату напередодні (**п. 3.1, п. 3.2, п. 3.7 Колективного договору**).

Університет неухильно дотримується вимог законодавства про гарантії оплати праці та відрахування податків і зборів. З урахуванням того, що розміри 1 розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальної заробітної плати 2022-2023 рр. не змінювались, зростання середньої заробітної плати суттєво не змінилось.

Заробітна плата науково-педагогічних працівників

У 2022-2023 рр. в університеті збережено дотримання гарантій виплат розмірів заробітної плати науково-педагогічним працівникам, зокрема, збережена виплата штатним працівникам за наукові ступені та вчені звання у граничному (максимальному) розмірі. Відповідно до умов Колективного договору, із метою підвищення наукового потенціалу працівників університету, активізації творчої діяльності та фінансової підтримки науковців, які є штатними працівниками університету (п. 4.6, 4.7 Колективного договору), продовжено грошові виплати (грн) науково-педагогічним працівникам.

Показники грошових виплат (п. 4.6, 4.7. Колдоговору)

	2021 р.		2022 р.		2023 р. (січень- листопад)	
Винагорода за захист докторської дисертації	15	495 000	8	280 000	1	35 000
Статті у Scopus, Web of Science	141	453 000	293	782 000	197	572 996
Підвищення h-індексу	21	139 000	14	94 000	11	85 000
Патенти, винаходи, інтелектуальна власність	23	22 000	17	23 500	16	34 000
Всього:		1 109 000		1 179 500		726 996

Дотримується норма Колективного договору щодо встановлення надбавок головним редакторам наукових фахових видань університету.

Така значна сума виплат свідчить про активну наукову діяльність науковців університету, їх здобутки на загальнонаціональному та міжнародному рівнях, а також про турботу університету про своїх працівників і про створення гідних умов для науково-освітньої діяльності.

Виплачуються надбавки стимулюючого (необов'язкового) характеру заступникам декана з навчальної, виховної та профорієнтаційної роботи. Виплачується грошова винагорода за перші місця у рейтингу та гарантам освітніх програм. У 2023 р. були заохочені науково-педагогічні працівники за результатами рейтингування за 2021 р. (30 працівників) та 2022 р. (30 працівників).

Видатки на преміювання, стимулювання творчої праці та педагогічного новаторства керівних і науково-педагогічних, педагогічних працівників, навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу склали 3,76 % (2022 рік) та 4,27% (11 місяців 2023 р.) від фактичних витрат на заробітну плату.

Показники видатків на преміювання, матеріальну допомогу

Показник	2021 р.	2022 р.	2023 р. (січень-листопад)
Премії, винагороди	5 809,0	7 394,7	8 479,8
Матеріальна допомога	732,7	299,6	429,5
Допомога на оздоровлення та за сумлінну працю	6 398,3	6 173,0	6 052,0
Надбавки стимулюючого характеру	9 838,0	8 203,5	9 288,2

У 2023 р. виплата індексації заробітної плати та стипендій призупинена законодавством, тому такі видатки не здійснювались. Із січня 2023 р. оплата листів тимчасової непрацездатності працівникам здійснюється Пенсійним фондом України. Упродовж 2023 р. виплати здійснювались своєчасно, заборгованості немає.

Студентські виплати

У 2023 р. були відсутні затримки з виплатами академічних стипендій студентам, аспірантам та докторантам. Враховуючи додаткове фінансування, виділене Міністерством освіти і науки України в листопаді 2023 р., з'явилась можливість вирівняти таку ситуацію. Академічні стипендії за особливі успіхи у навчанні у 2023 р. не призначались та не виплачувались через недостатнє фінансування. Виплати студентам із числа дітей-сиріт (харчування, одяг, література та інші компенсаційні виплати згідно з законодавством) виплачувались вчасно та у повному обсязі. Такі видатки склали (у млн грн)

Соціальні виплати	2021 р.	2022 р.	2023 р. (11 місяців)
Академічні стипендії студентам	15,6	24,1	24,9
Академічні стипендії аспірантам, докторантам	12,6	15,8	16,05
Соціальні стипендії	5,5	9,9	10,15
Харчування дітям-сиротам та інші компенсаційні виплати	6,06	4,2	3,6

Разом із тим, ситуація, що склалась внаслідок військової агресії російської федерації та перехід на дистанційну форму навчання, вплинула на фінансові показники за надання додаткових платних послуг – їх кількість значно зменшились.

Збільшилися показники грантової діяльності у 2023 р.:

Ерасмус+ Жан Моне – 5 проєктів (89544 євро);

Ерасмус+ КА2 – 1 проєкт (3835 євро);

Ерасмус+ КА220 – 1 проєкт (13250 євро).

Завдяки Запорізькому обласному благодійному фонду допомоги науково-педагогічним працівникам та студентам «Юніверс», створеному за участю первинної профспілкової організації ЗНУ, була надана благодійна допомога:

2021 р. – 33,0 тис. грн;

2022 р. – 7,5 тис. грн;

2023 р. – 48,2 тис. грн.

Університет отримував благодійну допомогу в товарах, роботах, послугах від сторонніх організацій, благодійних фондів та фізичних осіб (тис. грн)

Витрати на:	2022 р.	2023 р. (січень-листопад)
Поточні ремонти гуртожитків	-	995,4
Встановлення металопластикових вікон	-	2 283,4
Дизпаливо, стрейч-картки	-	462,5
Обладнання, матеріали, постільна білизна	1 622,8	14 025,4
Всього:	1 622,8	17 766,7

Університет – не лише визнаний провідний регіональний і на рівні

держави заклад вищої освіти, а й великий наповнювач державного і місцевого бюджетів, Пенсійного фонду. Так, було сплачено податків та зборів (млн грн):

Податки, збори	2021 р.	2022 р.	2023 р. (11 місяців)
Податок з доходів фізичних осіб	45,3	40,5	40,1
Військовий збір	3,9	3,4	3,4
Єдиний внесок	52,6	46,8	46,0
ПДВ	2,2	1,3	1,8
Всього:	104,0	92,0	91,3

Варто відзначити, що 2022-2023 рр. були напруженими у фінансовому плані. Зниження платоспроможності студентів, зменшення надання додаткових освітніх та інших платних послуг, різке зростання вартості тарифів на комунальні послуги, додаткові втрати, пов'язані з навчанням у дистанційному форматі, руйнування будівель через військову агресію російської федерації – значно вплинуло на фінансовий стан та пріоритети у здійсненні видатків.

Враховуючи всі аспекти, визначалась і вартість надання освітніх послуг. Так у 2022-2023 рр. мінімальний/максимальний розмір плати за навчання за окремими спеціальностями склав:

Освітній ступінь	Ціна на рік за денною формою навчання (MIN/MAX)	
	2022 рік вступу	2023 рік вступу
Бакалавр	10 000 грн / 19 150 грн	15180 грн / 21060 грн
Магістр	11 000 грн / 23 300 грн	15180 грн / 25640 грн

Адміністрацією університету було прийнято рішення у 2022 та 2023 рр. не застосовувати індексацію вартості для студентів.

Університет активно співпрацює з Фондом соціального захисту осіб із інвалідністю та Центрами зайнятості, які сплачують за навчання окремих категорій студентів.

Так, у 2023 р. університетом укладено **244 договори** на навчання за рахунок ваучерів із Центрами зайнятості зі всіх регіонів України на суму **5,6 млн грн.**

Важливий аспект – зростання вартості комунальних послуг.

1) *Зростання вартості електроенергії:*

- січень 2021 р. – 2,00 грн/кВт;
- січень 2022 р. – 4,79 грн/кВт;
- січень 2023 р. – 5,82 грн/кВт;
- листопад 2023 р. – 7,04 грн/кВт.

2) *Зростання вартості теплопостачання.* Вартість тепла у 2023 р. не змінилась, однак суттєво збільшилась вартість теплового навантаження. На сьогодні по навчальних корпусах абонплата складає 228 313,34 грн на місяць (2,74 млн грн на рік).

За минулий опалювальний період університетом було сплачено за теплоенергію 9,3 млн грн із урахуванням абонплати за теплопостачання.

У гуртожитках університету впродовж 2022-2023 рр. розміщувались внутрішньо переміщені особи. Державою університету було відшкодовано комунальні послуги (опалення, водопостачання, газопостачання, електропостачання) у сумі більше 1 млн грн:

- 2022 р. (вересень-грудень) 337,3 тис. грн;
- 2023 р. (січень-квітень) 700,3 тис. грн;
- 2023 р. (травень-липень) 100,0 тис. грн.

Закупівлі у 2023 р. проводились обмежено через зміни у законодавстві на період воєнного стану. Законодавством встановлено обмеження щодо предмету закупівель товарів, робіт та послуг без проведення тендеру в розмірі 100 тис. грн.

У 2023 р. проведено 16 тендерних процедур на загальну суму 14,2 млн грн (без урахування комунальних послуг):

- 11 відкритих торгів (ПРОЗОРО) (8,2 млн грн);
- 5 запитів цінових пропозицій (Прозоро-Маркет) (6,0 млн).

За результатами проведення відкритих торгів лише по електроенергії було зекономлено (різниця між оголошеною вартістю та сумою укладеного договору) 2,2 млн грн.

Усі закупівлі проводяться відкрито та оприлюднюються на електронному майданчику ПРОЗОРО. Перевіркою Держаудитслужби України, проведеною у 2022 р., порушень за останні п'ять років у закупівлях товарів, робіт і послуг не виявлено.

Внаслідок ракетних обстрілів, спричинених збройною агресією російської федерації постраждали навчальні корпуси та гуртожитки університету. За рахунок коштів університету було проведено аварійне скління навчального корпусу № 1 на суму 2 149,7 тис. грн (2022 р.).

У 2023 р. Міністерство освіти і науки України за окремою програмою було профінансовано капітальні видатки на подолання наслідків руйнувань будівель на 8,6 млн грн (площі університету) та 1,0 млн грн (ВСП «Економіко-правничий фаховий коледж ЗНУ»). За рахунок цих коштів здійснено виготовлення проектно-кошторисної документації по постраждалим об'єктам інфраструктури та проведено роботи зі скління (навчальні корпуси № № 2, 5 та спорткомплекс).

Пріоритетними в управлінській діяльності в.о. ректора є питання **охорони праці та пожежної безпеки**.

Протягом 2023 р. відділом охорони праці та пожежної безпеки виконувалася робота з координації діяльності всіх структурних підрозділів щодо створення безпечних і здорових умов проведення освітнього та виховного процесу, контролю за дотриманням виконання вимог нормативних актів та документів.

Невід'ємною частиною цієї роботи є проведення вступних інструктажів із охорони праці та пожежної безпеки зі знов прийнятими на роботу співробітниками. За 2023 р. проведено 220 інструктажів.

Згідно з наказом в.о. ректора від 23.08.2023 р. № 273 у вересні організовано проведення інструктажів із охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки зі студентами та співробітниками університету.

Відповідно до ст. 18 Закону України «Про охорону праці» та наказу в.о. ректора від 17.01.2023 р. № 04АГП у січні було проведено навчання та перевірка знань із питань охорони праці та безпеки життєдіяльності керівного складу університету (атестовано 214 осіб).

Постійно діючою комісією з питань охорони праці протягом року проведено навчання та атестація новопризначених керівників підрозділів (6 осіб).

Згідно з розпорядженням в.о. ректора від 09.11.2023 р. № 59 з 15.11.2023 р. до 15.12 2023 р. відділом охорони праці організоване навчання та перевірка знань із охорони праці працівників, які виконують роботи з підвищеною небезпекою.

Протягом 2023 р. проведено навчання у центрах охорони праці (всього 54 особи) за темами:

- правила роботи на висоті – 20 осіб;
- за курсом електробезпеки – 4 особи;
- з питань пожежної безпеки – 20 осіб;
- правила будови та безпечної експлуатації посудин, що працюють під тиском – 4 особи;
- правил охорони праці під час роботи з інструментом та пристроями – 1 особа;
- правил безпеки системи газопостачання України – 3 особи;
- правил технічної експлуатації теплових установок і мереж – 2 особи.

У 2023 р. було проведено оновлення інструкцій із охорони праці, термін дії яких минув (наказ в.о. ректора від 09.02.2023 р. № 50).

Відділом охорони праці у 2023 р. проводилися планові перевірки стану організації роботи з охорони праці, пожежної безпеки та електробезпеки на факультетах/інституті та у підрозділах університету (наказ в.о. ректора від 16.03.2023 р. № 94). Під час проведення перевірок увага приділялась веденню журналів інструктажів, наявності оновлених інструкцій, виявленню потенційно небезпечних місць, які можуть призвести до травмування та перевірка

фактичних навиків працівників із питань охорони праці, пожежної безпеки. За результатами перевірок був проведений огляд-конкурс серед факультетів/інституту та структурних підрозділів університету.

Під постійним контролем залишається проведення періодичних медичних оглядів працівників, робота яких пов'язана з небезпечними та шкідливими умовами праці, передбачених наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 р. № 246.

У 2023 р. такий медогляд (38 працівників) було проведено у жовтні.

Відділом охорони праці контролюється виконання VI розділу Колективного договору, а саме – видача спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, миючих засобів, працівникам зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці – молока (**додатки до Колективного договору № № 4, 5, 6, 7, 8**).

На заходи з питань охорони праці та соціальні питання в університеті у 2023 р. було витрачено 10,1 млн грн, а саме:

- навчання з питань ОП – 20,6 тис. грн;
- медогляди певних категорій працівників – 38,5 тис. грн;
- придбання спецодягу та ЗІЗ – 103,1 тис. грн;
- медичних засобів – 0,6 тис. грн;
- миючих та антисептичних засобів – 82,6 тис. грн;
- світильників, ламп – 259,0 тис. грн;
- спецхарчування (молоко) – 32,1 тис. грн;
- капітальний аварійний ремонт навчальних корпусів із заміною вікон та дверей – 9,55 млн грн.

Співробітники університету забезпечуються бутильованою питною водою.

Із метою надання методичної допомоги на сайті університету постійно оновлюється сторінка відділу охорони праці на якій розміщено інформаційні та методично-допоміжні матеріали з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки (накази в.о. ректора, інструкції, пам'ятки тощо).

Забезпечення пожежної безпеки

В університеті наказом від 03.01.2023 р. № 02 АГП затверджено протипожежний режим та протипожежну безпеку, а саме:

- призначені відповідальні за протипожежний стан на об'єктах університету;
- встановлено протипожежний режим у навчальних корпусах, гуртожитках, на території університету під час проведення освітнього процесу;
- затверджено склад добровільної пожежної дружини.

На виконання Плану заходів у поточному році проведено такі заходи:

- розроблено проектно-кошторисну документацію з оновлення автоматичної пожежної сигналізації у гуртожитках № 3 та № 4;
- виконане технічне обслуговування 898 одиниць вогнегасників;
- проведена інвентаризація всіх вогнегасників;
- на всіх об'єктах університету виконані роботи з технічного обслуговування пожежних кран-комплектів (ПКК);
- проведені технічні випробування пожежних гідрантів, які знаходяться на балансі університету;
- проведено страхування членів ДПД.

Будівлі, приміщення та інші об'єкти університету забезпечені необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння. Додатково закуплено 158 одиниць вогнегасників.

Витрати на заходи з пожежної безпеки у 2023 р. склали – 79 225 грн, а саме:

- технічне обслуговування вогнегасників – 65 410 грн;
- навчання з питань ПБ – 7 000 грн;
- іспит гідрантів – 6 815 грн.

В університеті регулярно проводяться як практичні, так і теоретичні заняття зі студентами, членами ДПД, вахтерами та особами відповідальними за утримання засобів пожежогасіння.

Забезпечення функціонування системи цивільного захисту

Відповідно до покладених на відділ мобілізаційної роботи та цивільного захисту повноважень у 2023 р. було проведено такі заходи:

- спільно з фахівцями міського управління ДСНС Запорізького обласного управління оновлено та проаналізовано правову базу, відповідно до повноважень, які віднесено до роботи в системі Міністерства освіти і науки України;

- спільно з фахівцями міського управління ДСНС України в Запорізькій області, співробітниками Олександрівського районного управління МВС України та відповідальними особами районної адміністрації по Олександрівському району м. Запоріжжя проведено обстеження укриттів та приймального пункту евакуації, оновлено документацію, відповідно до діючого законодавства та складено відповідні акти щодо експлуатації укриттів. Проведено тренування з питань евакуації;

- проводиться постійна робота з координації дій із відповідними органами державної влади та місцевого самоврядування, зокрема проведено перевірку пункту евакуації та відповідність нормативно-правової бази з вказаного питання;

- відповідно до покладених повноважень проводиться постійна робота з навчально-методичного забезпечення відповідальних фахівців із питань цивільного захисту;

- підготовлено проекти відповідей Міністерству освіти і науки України, Державній службі з надзвичайних ситуацій України, Запорізькій обласній державній адміністрації та Запорізькій міській раді;

- проводиться постійна перевірка у громадян під час прийняття на роботу (навчання) наявності військово-облікових документів (у військовозобов'язаних – військових квитків або тимчасових посвідчень, а у призовників – посвідчень про приписку до призовних діляниць);

- надсилаються до відповідних ТЦК та СП (військкоматів) повідомлення про зміну облікових даних призовників і військовозобов'язаних, прийнятих на роботу чи звільнених із роботи;

- готуються довідки форми Ф-20 для студентів, аспірантів та докторантів денної форми здобуття освіти, що підтверджують відстрочку від призову на період навчання;

- проводиться постійне звіряння особових карток (списків) працівників із обліковими документами ТЦК та СП, в яких вони перебувають на військовому обліку ЦОР ТЦК та СП (Центральний ОРТЦК та СП, Заводський РТЦК та СП, Запорізький РТЦК та СП, Комунарський РТЦК та СП, Хортицький РТЦК та СП, Шевченківський РТЦК та СП).

10. Розвиток матеріально-технічної бази університету.

Забезпечення ефективності використання державного майна

Головним і визначальним пріоритетом управлінської роботи ректорату є подальше зміцнення фінансового стану університету, що слугує запорукою якісного забезпечення освітнього процесу та соціального розвитку колективу. Результати послідовної реалізації заходів на підвищення ефективності управлінських рішень щодо поліпшення показників господарювання, оперативного втручання та коригування виконання кошторису, незважаючи на складні об'єктивні зовнішні фактори, відчуються вже сьогодні.

Усвідомлюючи необхідність збереження високого рейтингу університету у освітньому просторі краю (та і України загалом), запорукою чому є переконлива якість освітньо-виховного процесу в університеті, пріоритет надається зміцненню матеріально-технічної бази, зокрема навчальних лабораторій, студентських гуртожитків, благоустрою студентського містечка.

Враховуючи ведення бойових дій в Україні, університетом належним чином була забезпечена підготовка та надійна експлуатація об'єктів освітнього призначення, гуртожитків, інженерних систем енергозабезпечення до нового навчального року та до сталого функціонування у осінньо-зимовий період.

Усі аварійні ситуації вирішувались, університет працював стабільно та злагоджено (тис. грн):

Витрати	2021 р.	2022 р.	2023 р. січень-листопад
Поточні ремонти гуртожитків	33,3	-	79,6
Капітальні ремонти гуртожитків	498,8	-	1,099,5
Поточні ремонти навчальних корпусів	576,5	626,2	1525,9
Капітальні ремонти навчальних корпусів	935,3	-	500,0
Ремонт баз відпочинку	37,1	318,7	-
Скління	190,2	2149,7	2383,4
Заміна секцій радіаторів	-	74,6	-

Університетська політика енергозаощадження, основні завдання якої були визначені в попередні роки, засвідчила правильність обраного шляху, щорічно наповнюється кращими науковими розробками, що дає можливість переавантажувати видатки на послуги енергетиків на інші потреби складного університетського господарства.

Значна кількість ремонтних робіт проведена силами ремонтно-будівельної групи університету. Використано будівельних матеріалів майже на **2 млн грн**. Виконувались ремонтні та впорядкувальні роботи в навчальних корпусах № № 1-9, 11 та гуртожитках № № 2-4, 6-7, біостанції-профілакторію.

Згідно з перспективним планом роботи поступово зміцнюється спортивна матеріально-технічна база університету. У спортивному оздоровчому комплексі проведена заміна вікон великої ігрової зали.

У корпусах університету № № 1, 2, 5, 10, що були пошкоджені внаслідок агресії російської федерації, замінено вікна.

Окремо треба відзначити виконання робіт по ремонту гарячого та холодного водопостачання в гуртожитках № № 2, 3, 4, 6, 7 у ході яких було замінено 550 метрів металевих труб на металопластикові, 60 змішувачів,

82 шарових кранів, 56 умивальників, 48 мийок, а також замінено 120 метрів каналізаційних труб, встановлено насоси підвищення тиску на трубопроводах гуртожитків.

Провадження цих засобів дає суттєву економію енергоресурсів, а саме, за 2023 р. було заощаджено електроенергії – 105 тис. кВт., води – 3547 куб. м, теплоносіїв – 201 ГКал.

У спільному з Європейським інвестиційним банком проєкті «Надзвичайна кредитна програма для відновлення України» університет у наступному році отримає кошти у сумі 15 млн грн на продовження капітального ремонту фасаду будівлі гуртожитків № 3 та № 4 із утепленням зовнішніх стін та покрівлі, заміни вікон та вхідних дверей, встановленням автоматичного вузла керування на системі опалення.

Із метою виконання завдань із енергозбереження продовжується заміна ламп розжарювання на світлодіодні.

11. Правова робота.

Забезпечення дотримання чинного законодавства та виконання положень

Статуту університету. Діяльність щодо запобігання корупції

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 26.11.2008 р. № 1040 «Про затвердження загального Положення про юридичну службу міністерства, іншого органу виконавчої влади, державного підприємства, установи та організації» та Положення про юридичний відділ Запорізького національного університету від 01 вересня 2016 р. була організована робота у 2023 р.

Юридичний відділ у своїй діяльності керується Конституцією та Законами України, Указами Президента України і постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, міжнародними договорами України, вказаним Положенням, наказами Міністерства освіти і науки України та в.о. ректора, а також іншими нормативно-правовими актами.

Із питань організації та проведення правової роботи юридичний відділ керується актами Міністерства юстиції України.

Основним завданням юридичного відділу є організація правової роботи, спрямованої на правильне застосування, неухильне дотримання та запобігання невиконанню вимог законодавства, інших нормативних актів університетом, керівним складом університету та працівниками під час виконання покладених на них завдань і функціональних обов'язків, а також представлення інтересів університету в судових інстанціях.

Щопонеділка, під час проведення особистого прийому громадян, що проводиться мною згідно з умовами контракту, присутній і начальник юридичного відділу.

Результати усних звернень громадян реєструються у картках особистого прийому, де зазначаються персональні данні особи, питання та результати розгляду із зазначенням відповідальних осіб. За 2023 р. на прийом звернулась 61 особа.

За вказаний період складено та надано правову оцінку господарським та цивільним договорам у кількості 812 договорів.

Протягом звітнього року мною разом із юридичним відділом постійно здійснювалась робота щодо правової оцінки та погодження посадових інструкцій співробітників університету. Розроблено та затверджено 1417 наказів.

Важливим завданням, реалізованим за звітний період, було забезпечення законності і прозорості у проведенні вступної кампанії 2023 р. Працівниками юридичного відділу було перевірено документи абітурієнтів пільгових категорій при вступі. Надано роз'яснення вступникам щодо надання необхідних документів до приймальної комісії, які підтверджують їх статус та право на пільговий вступ, складено 1788 юридичних висновків щодо підтвердження пільгового статусу.

Працівниками юридичного відділу постійно здійснюється претензійна та позовна робота. Всього у 2023 р. університет брав участь в якості однієї зі сторін у судових розглядах 8 справ.

Співробітниками юридичного відділу здійснюється робота у 42 справах виконавчого провадження.

Однією з найважливіших складових у забезпеченні законності в діяльності університету є робота щодо **запобігання та протидії корупції**.

Для здійснення антикорупційних заходів, було затверджено План заходів запобігання та протидії корупції в Запорізькому національному університеті на 2023 рік. План доведено до відома всіх працівників університету, а також опубліковано на офіційному веб-сайті університету.

Щопонеділка проводились наради з питань виконавської дисципліни. Щоквартально проводились тематичні наради з питань недопущення корупційних діянь для уповноважених осіб із питань запобігання та виявлення корупції відокремлених структурних підрозділів університету.

Відокремленим структурним підрозділам університету постійно надавалась методична допомога щодо застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції. На офіційному веб-сайті університету постійно оновлювалась сторінка «Запобігання корупції в ЗНУ».

Забезпечено функціонування телефонної гарячої лінії «Запобігання проявам корупції». Проведено роботу з інформування працівників університету та здобувачів вищої освіти про наявність та призначення «Скриньок довіри».

Забезпечено функціонування та своєчасне оновлення постійно діючого інформаційного стенду на антикорупційну тематику в науковій бібліотеці університету.

Із метою уникнення конфлікту інтересів та попередження вчинення корупційних правопорушень добір і розстановка кадрів здійснювались на засадах неупередженого конкурсного відбору, при прийомі на роботу працівникам роз'яснювались питання щодо недопустимості вчинення

корупційних діянь та необхідності неухильного дотримання антикорупційного законодавства України.

Постійно здійснювалось юридичне забезпечення роботи, пов'язаної з виконанням вимог антикорупційного законодавства.

Постійно проводилась юридична експертиза проектів нормативних актів університету у сфері фінансування, із метою виявлення чинників, що сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, надавались роз'яснення чинного законодавства у сфері запобігання і протидії корупції співробітникам та здобувачам вищої освіти.

До відома співробітників та здобувачів вищої освіти своєчасно доводилась інформація щодо змін в антикорупційному законодавстві.

Постійно вживались заходи з посилення фінансового контролю за використанням бюджетних коштів, проводився аналіз ефективності використання університетом та його структурними підрозділами, зокрема, відокремленими, бюджетних коштів.

Із метою запобігання можливим проявам корупції, фінансовим правопорушенням та іншим зловживанням забезпечено участь спеціалістів різного профілю у здійсненні процедур закупівель товарів, робіт, послуг за рахунок коштів державного бюджету. Постійно здійснювався моніторинг виконання плану заходів щодо запобігання та протидії корупції, аналізувався стан та результати роботи щодо додержання антикорупційного законодавства.

Протягом 2023 р., до встановленого законом терміну, проводились консультації з приводу декларування майна, доходів, витрат і зобов'язань фінансового характеру співробітниками, на яких обов'язок декларування доходів покладено Законом України «Про запобігання корупції».

За звітний період не надходило звернень щодо причетності працівників університету до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, у зв'язку з чим відповідні перевірки не проводились. За звітний період відсутні випадки притягнення до відповідальності осіб, які

працюють в університеті, за вчинення корупційних правопорушень, а також правопорушень, пов'язаних із корупцією.

12. Особиста науково-педагогічна та громадська робота.

Структура заробітної плати

Я, Фролов Микола Олександрович, за звітний період виконував науково-педагогічну, наукову і громадську роботу.

Протягом навчального року виконував навчальне навантаження в обсязі 240 годин із керівництва аспірантами, курсовими роботами та кваліфікаційними роботами магістрів. У 1 семестрі 2023-2024 н. р. читав лекції з курсів «Державне управління в Україні: історичний досвід та сучасність» (32 год.), «Політичні еліти країн Західної Європи» (32 год.), «Політична система України 20-30-х рр. ХХ ст.» (26 год.). Розроблено новий навчальний курс «Політична система України 20-30-х рр. ХХ ст.».

Керую написанням кваліфікаційних робіт магістрів:

- тема кваліфікаційної роботи Журавко В. В. – «Ідеологія мілітаризму як вектор розвитку японської держави у першій половині ХХ ст.»;
- тема кваліфікаційної роботи Рябцева В.В. – «Свідчення про службу неурядової старшини Стародубського полку (перша половина – середина 18 ст.): особливості, кількісний і персональний склад»;
- тема кваліфікаційної роботи Главацького Я.О. – «Етнополітичні конфлікти в країнах Кавказького регіону (1991-2022 рр.)».

Керую написанням наукових робіт аспірантів другого року навчання (Дев'ятков Є.О., Пестова Д.О.), третього (Бачинська Ю.В., Крилова А.О.), докторанта другого року навчання (Чумаченко І.М.). Зокрема:

- тема дисертаційного дослідження Дев'яткова Є.О. – «Історична політика російської федерації наприкінці ХХ на початку ХХІ ст.: моделювання образу «іншого»»;
- тема дисертаційного дослідження Пестова Д.О. – «Культура історичної пам'яті про Голокост в Данії»;

- тема дисертаційного дослідження Бачинської Ю.В. – «Механізм реалізації гендерної політики режиму Ф. Франко»;
- тема дисертаційного дослідження Крилової А.О.– «Боснія та Герцеговина у зовнішній політиці України (1991-2019)»;
- тема дисертаційного дослідження Чумаченка І.М. – «Співробітництво Великої Британії та Європейського Союзу після Брекзиту: історико-правовий аспект».

Із 01 вересня 2023 р. на кафедрі давньої та нової історії України і методики навчання історії виконую роботу за сумісництвом на 0,35 ставки професора, із застосуванням заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів, відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 15.09.2023 № 1125.

Протягом звітного періоду брав участь у наукових конференціях та проектах.

Є членом проєктної групи освітньо-професійних програм «Країнознавство», «Міжнародні відносини» освітніх рівнів бакалавр та магістр.

Є членом редакційної колегії фахового видання категорії «Б» «Zaporizhzhia Historical Review».

Є головою спеціалізованої вченої ради Д 17.051.01 у Запорізькому національному університеті з правом присудження наукового ступеня доктора наук зі спеціальностей 07.00.01 – історія України та 07.00.06 – історіографія, джерелознавство та спеціальні історичні дисципліни.

Депутат Запорізької обласної ради.

У 2023 р. нагороджений Федерацією професійних спілок України почесним знаком «За розвиток соціального партнерства» (рішення № 1634 від 20.12.2023 р.).

Із 07 грудня 2022 р. виконую обов'язки в.о. ректора Запорізького національного університету, до заміщення вакантної посади в установленому законом порядку.

Структура моєї заробітної плати складається з:

- посадовий оклад у розмірі 14 000 грн 43 коп. на місяць за рахунок коштів загального фонду держбюджету;
- доплата на науковий ступінь у розмірі 25 % від посадового окладу за рахунок коштів загального фонду держбюджету;
- доплата за вчене звання у розмірі 33 % від посадового окладу за рахунок коштів загального фонду держбюджету;
- надбавка за вислугу років у розмірі 30 % від посадового окладу за рахунок коштів загального фонду держбюджету;
- надбавка за звання «Заслужений ...» у розмірі 20 % від посадового окладу за рахунок коштів загального фонду держбюджету;
- надбавка за складність, напруженість у роботі у розмірі 50 % від посадового окладу за рахунок коштів загального фонду держбюджету;
- надбавка за високі досягнення у праці у розмірі 50 % від посадового окладу за рахунок коштів спеціального фонду держбюджету.

В.о. ректора

Микола ФРОЛОВ