



М.О.Фролов

20 16 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОНКУРСНУ КОМІСІЮ ЗАПОРІЗЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Конкурсна комісія Запорізького національного університету (далі – Комісія) створюється, реорганізується та ліквідується наказом ректора університету для проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, розгляду питань щодо встановлення надбавок, тарифних розрядів, вирішення суперечливих питань, пов'язаних з виплатою коштів.

1.2. У своїй діяльності Комісія керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», Положенням про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними контрактів (трудових договорів) Запорізького національного університету.

1.3. До складу Комісії входять: перший проректор (голова комісії), проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи (заступник голови комісії), головний бухгалтер (член комісії), начальник відділу кадрів (член комісії), керівник навчального відділу (член комісії), начальник юридичного відділу (член комісії), голова первинної профспілкової організації (член комісії), секретар, декан факультету, завідувач кафедри, голова студентської ради.

1.4. Це Положення визначає діяльність Комісії Запорізького національного університету щодо особливостей конкурсного відбору, розгляду питань стосовно виплат працівникам університету.

1.5. Під час кожного засідання Комісії ведеться протокол.

1.6. Засідання Комісії є правомочним, якщо у засіданні взяло участь 2/3 членів і рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше 50% присутніх членів.

II. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

2.1. Основним завданням Комісії є організація правової роботи, спрямованої на правильне застосування, неухильне додержання та запобігання

недотримання вимог діючого Закону України «Про вищу освіту», надання оцінок, обґрунтованих пропозицій про те, що особа відповідає або не відповідає вимогам оголошеного конкурсного відбору.

2.2. Комісія проводить свої засідання у випадках конкурсного відбору та розгляду питань щодо оптимізації встановлення надбавок та розрядів.

III. ФУНКЦІЇ

3.1. Комісія забезпечує правильне застосування в університеті нормативно-правових актів щодо проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників університету.

3.2. Після закінчення терміну подачі заяв, впродовж п'яти робочих днів, Комісія розглядає матеріали, які надійшли від учасників конкурсу на відповідність професійно-кваліфікаційним вимогам та умовам оголошеного конкурсу. Свою кандидатуру для участі у конкурсному відборі має пропонувати будь-яка особа, що має повну вищу освіту та за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідає вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовами оголошеного конкурсного відбору.

3.3. У разі невідповідності матеріалів, наданих до участі в конкурсному відборі, Комісія складає мотивоване рішення про відмову щодо участі в конкурсному відборі та письмово попереджає про це претендента. Не допускається немотивована відмова у допуску до участі в конкурсному відборі.

3.4. Для визначення професіоналізму особи, яка бере участь у конкурсі, члени комісії беруть до уваги:

- наявність і рівень наукового ступеня (кандидат наук, доктор наук);
- наявність і рівень вченого звання (доцент, професор);
- наявність повної вищої освіти за профілем кафедри;
- навчання в аспірантурі;
- загальну кількість наукових праць у фахових виданнях із відповідної галузі знань і опублікованих методичних розробок за останні 5 років, а також винаходів;
- кількість наукових конференцій, на яких доповідались результати наукових досліджень;
- науковий та методичний рівень проведення лекції (семінарського заняття);
- відповідність професійно-кваліфікаційним вимогам до певної посади
- виконання умов попереднього контракту.

3.5. Комісія, після розгляду поданих заяв на участь у конкурсному відборі, оформлює протокол конкурсної комісії, а матеріали учасника конкурсу передає для обговорення на засіданнях кафедри, вчених радах факультету.

3.6. Рішення Комісії є підставою для проведення обговорення кандидатур претендентів на засіданні кафедри.

3.7. Конкурсна комісія вирішує крім питань конкурсного відбору, суперечливі питання щодо встановлення надбавок та доплат, преміювання,

виплати грошової винагороди за захист дисертації та інше, із залученням до розгляду матеріалів головного бухгалтера, декана факультету, завідувача кафедри, керівника структурного підрозділу, що стосуються відповідного факультету, кафедри або підрозділу.

3.8. Засідання Комісії проводяться протягом календарного року.

3.9. Секретар веде протоколи засідання Комісії, які підписують всі члени Комісії.

IV. ПРАВА

Комісія має право:

4.1. Перевіряти дотримання законності проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

4.2. Визначати професіоналізм особи, яка бере участь у конкурсному відборі.

4.3. Повертати документи оформлені неналежним чином або які містять недостовірну інформацію.

4.4. Запрошувати від керівників структурних підрозділів всю необхідну інформацію для проведення конкурсного відбору.

4.5. Готувати мотивовані висновки щодо відмови претенденту в участі у конкурсному відборі.

4.6. Розглядати скарги, заяви науково-педагогічних працівників та співробітників університету щодо встановлення оплати, надбавок.

V. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Комісія несе відповідальність за:

5.1. Якісний відбір науково-педагогічних працівників.

5.2. Якісне виконання всіма членами комісії своїх функцій та поставлених завдань.

5.3. Достовірність інформації та своєчасність її надання ректорові університету.

5.4. Ведення та збереження протоколів засідання комісії.

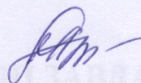
5.5. Своєчасність проведення засідань.

5.6. Розголошення персональних даних, які було довірено або стали відомі у період виконання своїх обов'язків.

5.7. Дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції».

ПОГОДЖЕНО


Начальник юридичного відділу



О.О.Кулініч

Положення підготував

перший проректор



О.Г.Бондар