

**РЕЦЕНЗІЯ**  
**на освітньо-професійну програму**  
**«Управління персоналом та економіки праці»**  
**Запорізького національного університету**

Освітньо-професійна програма підготовки фахівців з управління персоналом і економіки праці включає вимоги до рівня освіти осіб, які мають право навчатися за спеціальністю, а також включає перелік компонентів і логічну послідовність їх вивчення, що забезпечує результати навчання за ОПП «Управління персоналом і економіка праці» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» у Запорізькому національному університеті.

В процесі аналізу ОПП була звернута увага на те, що для сучасного стану сфери управління персоналом та економіки праці вкрай важливим є набуття наступних компетентностей:

- розуміння особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури, обґрунтування напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави;
- здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин;
- здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з урахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків;
- здатність застосовувати сучасні інноваційні технології щодо мотивації персоналу, вміти проводити аналіз діяльності персоналу, надавати пропозиції щодо формування нових конкурентних переваг персоналу, нести відповідальність за прийняття рішень.

Таким чином, рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» Запорізького національного університету має необхідні структурні компоненти, відповідає основним критеріям вимог щодо забезпечення якості вищої освіти, дозволяє студентам набути необхідних професійних компетентностей для розв'язання спеціалізованих завдань та практичних проблем як Запорізького регіону, так і України в цілому, і тим самим відповідає запитам потенційних суб'єктів господарювання та адміністрування Запорізької області.

**Начальник управління підбору,  
комплектування та розвитку персоналу  
ПАТ «Запоріжсталь»**



**С.В. Койпиш**