

## РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму  
«Управління персоналом та економіка праці»  
бакалаврського рівня вищої освіти

Освітньо-професійна програма підготовки бакалаврів з управління персоналом та економіки праці, що реалізується у Запорізькому національному університеті являє собою систему документів, розроблену і затверджену закладом вищої освіти на основі Стандарту вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» для бакалаврського рівня вищої освіти.

Структура і зміст ОПП засвідчують розуміння розробниками актуальних проблем сучасної професійної освіти. Освітньо-професійна програма регламентує цілі, очікувані результати, зміст, умови та технології реалізації освітнього процесу, оцінку якості підготовки випускника за даною спеціальністю. Важливим є цільова спрямованість ОПП.

У ній визначені програмні компетентності, а саме інтегральна компетентність, загальні та спеціальні компетентності. Дисципліни навчального плану, які наведені в ОПП відображають актуальні напрямки навчання.

Зазначені в освітньо-професійній програмі освітні компоненти відповідають сучасним запитам щодо підготовки фахівців спеціальності 051 «Економіка» (Управління персоналом та економіка праці). Вони покликані сформулювати усвідомлене переконання в практичній значущості різних інновацій системи освіти не лише на професійному, але і на особистісному рівні.

Кадрове забезпечення освітньо-професійної програми забезпечується з науково-педагогічних працівників кафедри управління персоналом і маркетингу та інших кафедр економічного факультету та університету, у повній мірі відповідає профілю дисциплін, що викладаються. Висококваліфікований кадровий склад здатний забезпечити підготовку конкурентоспроможного фахівця на ринку праці та його успішну інтеграцію у виробниче середовище.

Проаналізовано матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми та матрицю забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньо-професійної програми. Однією з переваг ОПП є врахування вимог потенційних роботодавців при формуванні програмних компетентностей, виходячи із ключових особливостей їх фахової підготовки і майбутньої професійної діяльності в сфері професійної освіти та за відповідною спеціальністю.

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» бакалаврського рівня вищої освіти має необхідні структурні та змістовні складові, відповідає критеріям якості вищої освіти та може бути рекомендована до використання у Запорізькому національному університеті для підготовки студентів за спеціальністю 051 «Економіка».

Директор  
ТОВ «ЛАКОМКА 2010 ЛТД»



Є.В. Лепьохін